



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY THE AUTHORITY

सं० ६] नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी १०, २००१/माघ २१, १९२२

No. 6] NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 10, 2001/MAGHA 21, 1922

इस भाग में चिन्ह पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे इस वर्ग संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed separate compilation.

भाग २—खण्ड ३—उप-खण्ड (१)

PART II—Section 3—Sub-section (1)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अनुरूप दावाएँ और उत्तरी किए जाना तात्पारण सांख्यिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the
Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 71.—राष्ट्रपति, राजिवान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रबल सक्तियों का प्रयोग करते हुए, और 1987 के भर्ती नियमों, जहां तक इनका संबंध हिन्दी अनुवादक प्रेड-II, के पद से है, का अधिकमण करते हुये, अधिकमण से पहले इस संबंध में की नई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय, तथा साथ ही साथ राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निवेशालयों में हिन्दी अनुवादक प्रेड-II, के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के निये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्यात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय (हिन्दी अनुवादक प्रेड-II), भर्ती नियम, 2001 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय, कलकत्ता स्थित भाषा प्रभाग, भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय और प्रत्येक राज्य और संघ राज्य क्षेत्र में स्थित जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय में हिन्दी अनुवादक प्रेड-II के पद पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान: इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका बेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अवधारणा आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अवधारणा और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

बासते कि संबंधित नियुक्ति प्राप्तिकारी, यदि वह ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझता है, मामले की परिस्थितियों को ध्यान में रखते हुये और उसके लिये जो भी कारण हों उन्हें लेखबद्ध करके किसी भी कार्यालय में जिस पर मैं नियम लागू होते हैं और जिसके लिये वह नियुक्ति प्राप्तिकारी है उसकी बाबत, उक्त पदों में हुई किसी रिवित को किसी अन्य कार्यालय, में, जिस पर मैं नियम लागू होते हैं, उसी पद को धारण किये हुये किसी व्यक्ति के आमेलन द्वारा भरने का आवेदन किए जाने वाले अधिकार में ऐसे आमेलन के लिये सिद्धित रूप में अवेदन किया हो।

बासते कि इस प्रकार आमेलन किये गये व्यक्ति को उस घेंड में उन सभी व्यक्तियों से नीचे रखा जायेगा जो उस घेंड में पहले से ही नियमित आवार पर नियुक्त किये गये हों।

5. निरहंताएँ: वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रभाकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आवार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

6. शिविल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ, वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध धरके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रकर्म के व्यक्तियों के बारे में, अविश द्वारा शिविल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े बगों और अन्य विशेष प्रदर्शों के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	क्या व्यवहार	व्यवहार में जोड़े गये गुणावण्य या वर्षों का कार्यदा चयन-संदर्भ	वरिष्ठता के अनुसार है	सीधे भर्ती किये जाने साले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
1 प्रेष-II	2 (2001)	3 केन्द्रीय सेवा,	4 सामान्य 4500- केन्द्रीय सेवा, केन्द्रीय सेवा,	5 लागू नहीं	6 नहीं	7 28 वर्ष से अनाधिक।	

हिन्दू अनुवादक प्रेष-II	15*	सामान्य केन्द्रीय सेवा,	4500- 125-	लागू नहीं	नहीं	28 वर्ष से अनाधिक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या अदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 35 वर्ष तक शिविल की जा सकती है।)
*कार्यभार के समूह 'ग', अनुसार संघर्ष में अराजपत्रित, रुपये परिवर्तन किया अनुसूचितीय जा सकता है।			7000-			

टिप्पणी: आयु सीमा को अवधारित करने के लिये निर्णयिक तारीख भारत में रहने वाले अध्ययियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अनिम सारील होगी। (भीर असम, मेघासय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, तिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का सदाच डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला भीर बम्बा जिले का पांची सब डिवीजन, अरुणाचल और निकोबार इति समूह या समृद्धीप में रहने वाले अध्ययियों के लिये नियत की गई अनिम सारील नहीं)

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

वया सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दस्ता में सामूहिक या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

स्नातक सत्र पर हिन्दी/अंग्रेजी अनिवार्य और वैकल्पिक विषय सहित हिन्दी/अंग्रेजी में भास्टर डिप्री; या हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय (जिसमें अनिवार्य और वैकल्पिक, दोनों सम्मिल है) सहित स्नातक डिप्री।

नहीं

सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिये २ वर्ष

भर्ती की पढ़ति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा और विभिन्न पढ़तियों से भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती को दशा में वे येड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जायेगा

11

12

प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा या सीधी भर्ती द्वारा (अस्थावरि रिक्तियों के बल प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जायेगी)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति

1. केन्द्रीय संरक्षकार के ऐसे कर्मचारी जो:

- (क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हों, या
- (ii) 4000-6000 रुपये या उसके समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, या
- (iii) 3050-4590 रुपये या उसके समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 7 वर्ष की नियमित सेवा की हो, और
- (iv) कालम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिये निर्धारित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं रखते हों।

(केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले घारित किसी अन्य संबंध-बाधा पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्य वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के सिये प्रधिकतम् प्रायु-सीमा श्रावेदन पद प्राप्त होने की अवधि तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा मायोग से परामर्श किया जायेगा

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित सम्बन्धित जनगणना कार्य निदेशालयों के लिये)

- (1) उग निदेशक/सहायक निदेशक जनगणना कार्य (तकनीकी) —शायक
- (2) सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी),
सहायक निदेशक, जनगणना कार्य —सदरय
- (3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह 'क'
अधिकारी, जो अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित हो —सदरय

लागू नहीं।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(Office of the Registrar General, India)
New Delhi, the 20th January, 2001

G.S.R. 71.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of Constitution and in supersession of the recruitment rules, 1987 in so far as they relate to the post of Hindi Translator Grade-II except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the said posts of Hindi Translator Grade-II in the Office of the Registrar General, India, as well as the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the office of the Registrar General, India and the offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Hindi Translator Grade-II) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post of Hindi Translator Grade-II in the office of the Registrar General, India, the Language Division of

the said office of the Registrar General, India located at Calcutta, and each of the offices of the Directors of Census Operations in the States and Union Territories.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

Provided that the appointing authority concerned may, if it considers necessary or expedient so to do, and subject to such conditions as it may specify in this behalf, having regard to the circumstances of the case and for reasons to be recorded in writing, order any vacancy in the said posts in any of the offices to which these rules apply and in relation to which he is the appointing authority to be filled by the absorption of a person holding the same post in any of the other offices to which these rules apply, provided that the person to be absorbed has made a request in writing for such absorption.

Provided further that the person so absorbed shall be placed below all persons already appointed on regular basis to the grade to which he is appointed on such absorption.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other

party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by Order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Hindi Translator Grade-II.	15* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000.

Whether selection-cum-seniority/selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972	Age limit for direct recruits
5	6	7
Not applicable.	No	Not exceeding 28 years. (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland' Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods
8	9	10	11
Master's degree in Hindi/English with Hindi/English as a compulsory and elective subject at degree level; or Bachelor's degree with Hindi and English as main subjects (which includes the term compulsory and elective).	No	Two years for direct recruits.	By deputation/absorption or by direct recruitment. (Short term vacancies will be filled by deputation only).
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Deputation/Absorption : From amongst Central/State Government officials holding : (a) (i) analogous posts, or (ii) posts in the pay scale of Rs. 4000—6000 or equivalent with 5 years' regular service in the grade, or (iii) post in the pay scale of Rs. 3050—4590 or equivalent with 7 years' regular service in the grade, and (b) Possessing educational and other qualifications laid down in column 8 for direct recruits. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age limit for appointment by deputation should not be exceed 56 years as on the closing date of receipt of application..	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the respective Census Directors of Census Operations in States/Union Territories) : 1. Deputy Director/Assistant Director of Census Operations (Technical) —Chairman 2. Assistant Director of Census Operations (T) or Assistant Director of Census Operations —Member 3. A Group 'A' officer of another Central Government office, preferably belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes —Member	Not applicable.	

नई दिल्ली, 22 जनवरी, 2001

सा.का.नि.72.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार एवं पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय में (मानचित्र अधिकारी) भर्ती नियम, 1984 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय में और साथ ही साथ राज्यों एवं संघ राज्यक्रमों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों में मानचित्र अधिकारी के उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्यक्रमों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय (मानचित्र अधिकारी) भर्ती नियम, 2001 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या बर्गीकरण और वेतनमान : इन पदों की संख्या, उनका बर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायस अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विविध है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक

अर्हताएं और उक्त पद से सम्बद्ध अन्य बाँहें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विविध हैं।

4. मिरहताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल छूटकरने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखांड करके तथा संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के फिसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के अधिकारी के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों आयु सीमा में छूट और अन्य विवरणों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के अधिकारी के लिए उपबन्ध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	बर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
मानचित्र अधिकारी	01* (2001)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसन्चितीय	10000-325-15200 रुपये
	*कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन फियर जा सकता है।		

वया चयन-नुणावगुण या चयन-सह-वरिष्ठता अधिकारी अधिकारी पद है

सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए आयु सीमा

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा बोन्ड्रीय तिविस सेवा (पेंशन) नियम-वस्ति 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

चयन-सह-वरिष्ठता

लागू नहीं

लागू नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले ध्यक्तियों के लिए प्रयोगित
शैक्षिक और अन्य मर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले ध्यक्तियों के परिवीक्षा की प्रवधि, शहि कोई हो
लिए विहित आयु और शैक्षिक मर्हत-
ताएं, प्रोफेशन की दशा में लागू
होंगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं

लागू नहीं

अन्य

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोफेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
मृ/श्रेत्र द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों
की प्रतिशतता

प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड
जिनसे प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोफेशन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोफेशन :

इस ग्रेड में 5 (पाँच) वर्षों की नियमित सेवा वाले
अनुसंधान अधिकारी (मानविक) /अनुसंधान अधिकारी
(इंडिंग)

टिप्पणी 1 :—ऐसे मामले में जहां ऐसे कनिष्ठ ध्यक्तियों
की प्रोफेशन पर विचार किया जाता है जिन्होंने मर्हत/
पाक्ता सेवा को पूरा कर लिया है तो उनसे वरिष्ठ
ध्यक्तियों के बारे में भी विचार किया जाएगा वशर्त
कि उनकी सेवा प्रयोगित मर्हत/पाक्ता सेवा की प्रवधि
से आधी से कम न हो अथवा दो वर्ष, इसमें से जो
भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने मर्हत/पाक्ता
सेवा पूरी करने वाले अपने से कनिष्ठ ध्यक्तियों सहित
अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोफेशन के लिए अपनी परि-
योक्ता प्रवधि सफलतापूर्वक पूर्ण की हो।

टिप्पणी 2 :—प्रोफेशन के लिए पाक्ता सूची अधिकारियों
द्वारा उमके संबंधित ग्रेड पद में विहित मर्हतक सेवा
पूरी करने की तारीख के संबंध में ही सेवार की
जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के प्रत्यर्गत ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित प्राधार पर सदृश पद धारण
किए हों, अथवा
- (2) जिन्होंने 8000-13500 रु. या समतुल्य वेतनमान
वाले पदों पर 5 (पाँच) वर्ष की नियमित सेवा
की हो, और
- (ख) निम्नसिखित शैक्षिक मर्हताएं और अनुभव रखते
हो :
- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से
भूगोल में मास्टर डिग्री ।

(2) मानचित्र की ड्राइंग, प्रिंटिंग और मानचित्र बनाने में पांच वर्ष का अनुभव हो जिसमें अनुप्रयुक्त मानचित्रकारी में दो वर्ष का अनुभव शामिल है।

(फोलर प्रयोग में विभागीय प्रविकारी, जो प्रोफ्रेशन की सीधी लाइसेन्स में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत व्यक्ति भी प्रोफ्रेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

केन्द्रीय सरकार के उसी या अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले ध्वारित किसी अन्य संबंध वाहू य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की मन्त्रिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह 'क' विभागीय प्रोफ्रेशन समिति (प्रोफ्रेशन पर विचार करने के लिए) :—

- | | |
|-----------------------------------|---------|
| (1) भारत के महारजिस्ट्रार | —आयुष्म |
| (2) भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार | —सबस्थ |

संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12032/6/99-प्रसा. 2]

अमल कुमार बाठिया, भारत के महारजिस्ट्रार

post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by Order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or categories of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concession required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Caste the Scheduled Tribes, and other special categories of provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, Government from time to time in this regard.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Map Officer) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or Non-selection post
1	2	3	4	5
Map Officer	01* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group "A" Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200	Selection-cum-seniority
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational Qualification and other Qualification required for direct recruits.		
6	7		8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	
9	10	11	12	
Not applicable	Nil	By promotion failing which by deputation.	PROMOTION: Research Officer (Map)/Research Officer (Drawing) with five years' regular service in the grade.	
			Note 1 : Where Junior who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying eligibility or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for appointment to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	
			Note 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in their respective grade/post.	

Deputation:

Officers under the Central Government

(a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or

(ii) With five years' regular service in post in the scale of Rs. 8000-13500 or equivalent; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience:

(i) Master's degree in Geography from a recognised University or equivalent;

(ii) Five years' experience in Drawing, Printing and production of Maps including two years' experience in applied Cartography.

(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

1. Registrar General, India—Chairman

2. Joint Registrar General, India—Member

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 73.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पुस्ति अनुसंधान और विकास व्यूरो विभागीय कैरीन में समूह ग और समूह घ पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पुस्ति अनुसंधान और विकास व्यूरो विभागीय कैरीन समूह ग और समूह घ पद भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रमृत होते।

2. सागू होना :—ये नियम इससे उपावद्ध अनुसूची के स्तरम् 1 में विनिर्दिष्ट पदों को सागू होंगे।

3. पद-संरक्षण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध प्रनश्चूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और शाय प्रहताएँ आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएँ और उनसे संबंधित शाय बातें ये होंगी जो पुर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. आरंभिक राजन :—उक्त अनुसूची में दर्जीत पदों के पदधारी जो कार्यालय आदेश सं. 18/1/82-प्रशा. 1 लारीख 23-10-2000 द्वारा सरकारी सेवक घोषित किए गए हैं, इन नियमों के अधीन नियुक्त किए समझे जाएंगे और उनके द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, फ्रांसीसी इच्छनर श्रेणी में प्रोश्रुति के प्रयोजन के लिए संगणित की जाएगी।

6. निरहुता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिर से जिम्मा पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्थ पक्कार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए शाय आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. व्याख्या करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह शाय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हे लेखवद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की यावत, आदेश द्वारा विधिसंगत कर सकती।

8. व्याख्या :—इस नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और शाय रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, शाय पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सेविकों और शाय विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन अथवा चयन सह-ज्येष्ठता	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कार्यदा केन्द्रीय सिविल सेवा में जोड़े गए वर्षों के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1. प्रबंधक श्रेणी-III	01* (2001)	केन्द्रीय सेवा,	साधारण 3200-85-4900 रु.	शयन सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	नहीं

*कार्यभार के समूह 'B'.

आधार पर यराजपत्रित,
परिवर्तन अनुसंचितीय,
किया जा अतकनीफी
सकता है।
साथ ही भर्ती
विहित पैटर्न/
प्राधिकरण से
अधिक नहीं
होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और मन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवेश की अवधि, यदि कोई हो।
लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोत्सत व्यक्तियों की दशा में
लागू होगी या नहीं

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्सत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जाएगा।

प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन

प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन :—

1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए द्युए हों; या

(2) 3050-4590. रु के वेतनमान में ऐसा लिपिक/विक्रयकर्ता जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रोत्सति :— 3050-4590 रु. के वेतनमान में ऐसे विभागीय लिपिक/विक्रयकर्ता, जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

विभागीय प्रोफ्रेटि समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह - ग विभागीय प्रोफ्रेटि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. संयुक्त सहायक निदेशक,
पुलिस अनुसंधान और विकास व्यूरो —प्रधान
2. प्रशासनिक अधिकारी,
पुलिस अनुसंधान और विकास व्यूरो —सदस्य
3. पुलिस अनुसंधान और विकास व्यूरो से कोई अधिकारी
जो महानिदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास व्यूरो
द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा। —सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2. लिपिक/ विक्रान्ति	01* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	3050-75- अयन सह- समूह 'ग', 3950-80- ज्येष्ठता	नहीं	27 वर्ष, शिथिल करके 42 वर्ष की जा सकती है।	
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है साथ ही भर्ती विहित पैटर्न/प्राधि- करण से अधिक नहीं होगी।		अराजपत्रित, अननुसूचि- बीय और असक्षमीकी	4590/-		(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या अदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 47 वर्ष तक की जा सकती हैं।) टिप्पण : आयु-सीधा अवधारित करने के लिए निणायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

8

9

10

- (i) मैट्रिक
- (ii) उस क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव

हां

सीधी भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए वो वर्ष और प्रोन्टों
के लिए शून्य।

11

12

प्रोन्टात द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और
दोमों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्टति :

1. ऐसे विभागीय बैरे/चाय/कॉफी बनाने वाले जो मैट्रिक हों
और उन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(i) जो नियमित आवार पर मद्दत पद वारण किए दुए हों या

(ii) २६१०-३०५० रु की थेणी से ग्रेड चाय/काफी वतन बल/वैरे जिन्हें उन थेणी में लह वर्द नियमित मेवा की हो, शो-

(ख) जिनके पास सीधे भर्मो किंव गरु वर्किन्फी के नियम सम्म ४ के अधीन विहित होताएं और इनमें हैं।

(प्रतिनियुक्ति वी अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इन नियमित से टीक पहले वारित किसी अथ काउर वाल्ड पद पर प्रतिनियुक्ति वी अवधि है, मात्रारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकारी आयु-सीधा अवैदत प्राप्त करने की अविभ तारीख को ५६ वर्ष से ऊँचक नहीं होती।)

समूह-ग पंदों के लिए विभागीय प्रोल्नति समिति जिरामें
निम्नलिखित होंगे —

- | | |
|--|----------|
| 1. संयुक्त सहायक, निदेशक, | —अध्यक्ष |
| पुलिस अनुसंधान और विकास व्यूगे | |
| 2. प्रशासनिक अधिकारी, | |
| पुलिस अनुसंधान और विकास व्यूगे | —सदस्य |
| 3. पुलिस अनुसंधान और विकास व्यूगे का कोई | —सदस्य |
| अधिकारी जो महानिदेशक, पुलिस-अनुसंधान
और विकास व्यूगे द्वारा नामिन्दिष्ट किया जाएगा। | |

लाग नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
३. हलवाई	०१*	साप्रारण	३२००-४५-	चबन सड	नहीं :	
	(२००१)	केन्द्रीय मेवा,	४९०० रु.	ज्येष्ठता		
*कार्यभार के	सम्बंहग,					
अधिकार पर	अराजपत्रित,					
परिवर्तन	अननुसन्धिय					
दिया जा	ओर अनक-					
सकता है	नीरीं					
माध द्वी भर्ती						
निहित पैटने।						
अप्रिकरण,						
से अधिक						
नहीं होमा।						

२७ दर्थ, नियमित वर्ष के ४२ वर्षों का जा रहा है।
(केन्द्रीय नामित द्वारा नामित वर्ष के ४२ वर्षों का जा रहा है। इसके बाद अन्यायी ३२००-४५ रुपयित नामित द्वारा नामित वर्षों के लिए नियमित वर्ष के ४२ वर्ष का जा रहा है।)
आदर्शात्मक अवधारणा नामित वर्ष के लिए नियमित वर्ष के ४२ वर्षों का जा रहा है। जिस वर्ष गोपन्ना नामित द्वारा नाम देवने के लिए कहा गया है।

(क) आठवीं स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य
(ख) अनुभव-दो वर्ष

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए दो वर्ष और प्रोफ्रेशनल व्यक्तियों
के लिए शून्य ।

टिप्पणि 1 :

महसारे अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों
की दशा में सक्षम प्राधिकारी के
विवेकानुसार शिखिल की जा
सकती है ।

टिप्पणि 2 :

अनुभव संबंधी अर्हता (प्रहरतारे)
सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार
अनुसूचित जातियों और अनुसूचित
जनजातियों के अभ्यर्थियों
की दशा में तब शिखिल की
जा सकती है (है) जब चयन
के किसी प्रक्रम पर सक्षम
प्राधिकारी की यह राय है कि
उनके लिए आरक्षित रिक्तियों
को भरने के लिए अपेक्षित
अनुभव रखने वाले उन समुदायों
के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या
में उपलब्ध होने की संभावना
नहीं है ।

प्रतिनियुक्ति, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए
हैं, पा

(2) 3050-4590 रु. की श्रेणी में हेसे सहायक हलवाई/
रसोइया, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष
सेवा की हो ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के
उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से
ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर बाल्य पद पर
प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से
अधिक नहीं होती । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए
अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की प्रतिम
तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होती ।)

समूह-ग पदों के लिए विभागीय प्रोश्रुति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सहायक नियेशक, —अध्यक्ष।
पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो
2. प्रशासनिक अधिकारी, —सदस्य
पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो
3. पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो का कोई —सदस्य
अधिकारी जो महानिवेशक, पुलिस-अनुसंधान
और विकास ब्यूरो द्वारा नामनिर्दिष्ट किया

जाएगा

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4. धाय/कौफी अनाने वाला	01* (2001)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'च', के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	2610-60- 3150-65- प्राराजपत्रित, अननुसंधिवीय और अतकनीकी	चयन सह-ज्येष्ठता	नहीं	27 वर्ष, शिथिल करके 42 वर्ष की जा सकती है। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आवेशों के प्रनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 47 वर्ष की जा सकती है।) टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो श्रसम, मेथालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा घम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष- द्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।) आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।)

- (क) आठवां स्तर उत्तीर्ण या समतृप्य
 (ख) चाय/कौफी बनाने में सक्षम होना चाहिये।

नहीं

सीधी भर्ती किये गए व्यक्तियों के
 लिए दो वर्ष और प्रोन्ति व्यक्तियों
 के लिए शून्य।

टिप्पणी— 1: अर्हताएँ अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में
 सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।

टिप्पणी— 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) सक्षम
 प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनु-
 मूलिक जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिखिल
 की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम
 प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों
 को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन
 समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने
 की संभावना नहीं है।

प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और
 दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्ति:

पुलिस अनुसंधान और विकास व्यूरो कैडर का ऐसा वाँश-
 बाँश जिसने 2550-3200 रु. की श्रेणी में एक वर्ष
 नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों, या
 (ii) 2550-3200 रु. की श्रेणी में ऐसा महाई वाला/
 वाँश-बाँश जिसने उस श्रेणी में कम से कम एक वर्ष
 नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार
 के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति
 में ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर आहय पद पर
 प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से
 अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये
 अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम
 तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

समूह 'ध' विभागीय प्रोन्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे—

- संयुक्त सहायक निदेशक,
 पुलिस अनुसंधान और विकास व्यूरो
- प्रशासनिक अधिकारी,
- पुलिस अनुसंधान और विकास व्यूरो का कोई अधिकारी
 जो महानिदेशक, पुलिस-अनुसंधान और विकास व्यूरो
 द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जायेगा।

लागू नहीं होता

--ग्राम्यका

--सदस्य

--सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5. बैरा	02*	साधारण	2610-60-	चयन	नहीं	27 वर्ष, शिथिल करके 42 वर्ष की जा सकती है।
	(2001)	केन्द्रीय सेवा,	3150-65-	सह ज्योठना		(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 47 वर्ष तक की जा सकती है।)

*कार्यभार के आधार पर, परिवर्तन कियां जा सकता हैं। साथ ही भर्ती विहित पैटर्न प्राधिकरण में अधिक नहीं होगी।

आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निषायिक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
(क) आठवां स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य (ख) अनुभव—छह माह	नहीं	सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष और प्रोब्रेशन व्यक्तियों के लिए शृण्य।
टिप्पण :— 1. अहंताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दणा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		

टिप्पण :— 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अहंताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दणा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए औरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले जन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11	12
प्रोब्रेशन द्वारा, जिसके नहीं सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोब्रेशन : पुलिस अनुसंधान और विकास व्यूगे कैंडर के ऐसे वार्षिक बैंग्र जिन्होंने 2550-3200/- के वेतनमान में एक वर्ष नियमित सेवा की हो।
	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (i) जो नियमित आधार पर सशूष्ट पद धारण किए हुए हों, या

(ii) ऐसा सफाई वाला/बॉय जिसने 2550-3200 रु. के बेतनमान में एक वर्ष नियमित सेवा की हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में हस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14.

समूह 'ध' विभागीय प्रोश्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. संयुक्त सहायक निदेशक,
पुलिस अनुसंधान और विकास व्यूरो —अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी,
पुलिस अनुसंधान और विकास व्यूरो —सदस्य
3. पुलिस अनुसंधान और विकास व्यूरो का कोई अधिकारी
जो महानिदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास व्यूरो
द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा। —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	
6. बॉय बॉय	01*	साधारण (2000)	2550-35- केन्द्रीय सेवा, समूह 'ध', आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है साथ ही भर्ती विहित पैटर्न/ प्राधिकरण से अधिक नहीं होगी।	2660-60- होता	लागू नहीं	नहीं	27 वर्ष, शिखिल करके 4; वर्ष की जा सकती है। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों वे अनुसार अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 47 वर्ष तक की जा सकती है।)

आयु-सीमा अवधारित करने के
लिए नियमिक तारीख, वह
अंतिम तारीख होगी जिस
तक रोजगार कार्यालयों से
नाम भेजने के लिए कहा
गया है।

वाल्हनीय : प्राधिक स्तर

लागू नहीं होता

दो वर्ष

टिप्पण 1 :— अर्हताएं अन्यथा सुश्रहित अध्यक्षियों की दणा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यक्षियों की दणा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यक्षियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

13

14

समूह-व्यवसायीय प्रोफेशन समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्ननिमित्त होंगे :—

लागू नहीं होता

1. संयुक्त सहायक निवेशक,
पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —प्रधक्ष
2. प्रशासनिक प्रधिकारी,
पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —सदस्य
3. पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो का कोई प्रधिकारी
जो महानिदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो
द्वारा नामिनिष्ट किया जाएगा। —सदस्य

[का. सं. 2/6/99—प्रशा. 1/पु. अनु. और विकास ब्यूरो जी. पी. ए. III]

दलीप कपूर, डैस्क प्रधिकारी

New Delhi, the 24th January, 2001

G.S.R. 73.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group "C" and Group "D" posts in the Bureau of Police Research and Development Departmental Canteen, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development Departmental Canteen, Group "C" and Group "D" posts Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment of the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Initial constitution.—The incumbents of the posts mentioned in the said Schedule who we

declared as Government servants vide Office Order No. 18/1/82-Admn. I dated 23-10-2000, shall be deemed to have been appointed under these rules and the service rendered by them on regular basis shall be taken into account for the purpose of promotion to the higher post.

6. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the

personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall after reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum seniority
1	2	3	4	5
Manager Grade-III	01* (2000) *Subject to variation dependent on workload with the further provision that recruitment will not exceed prescribed staffing pattern/authorisation.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted. Non-Ministerial, Non-Technical.	3200-85-4900	Selection-cum Seniority.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services(Pension) Rule, 1972		Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits .	
6	7	8		
No	Not applicable	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	Promotion/Deputation/Absorption		

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

12

13

14

Deputation/Absorption :

1. Officers of the Central Government
- (i) holding analogous post on regular basis.
or
- (ii) Clerk/Saleman in the scale of pay Rs. 3050-4590 with four years' regular service in the grade.

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following :—

1. Joint Assistant Director, Bureau of Police Research and Development—Chairman;
2. Administrative officer, Bureau of Police Research and Development—Member
3. Any officer from Bureau or Police Research and Development nominated by Director General Bureau of Police Research and Development—Member

Not applicable

Promotion :

The Departmental Clerks/Saleman with four years' regular service rendered to in the grade of Rs. 3050-4590 or equivalent.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 03 years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4	5
Clerk/Sale man	01* (2001) *Subject to variation dependent on workload with the further provision that recruitment will not exceed prescribed staffing pattern/authorisation.	General Central Service, Group C, Non-gazetted Non-Ministerial and Non-Technical	3050-75-3950-80-4590	Selection-cum Seniority.

6

7

8

No

27 years relaxable upto 42 years (upto 47 years in respect of Scheduled Caste/ Scheduled Tribe Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

(i) Matriculate

(ii) having one years' experience in the field.

9

10

11

Yes

Two years for direct recruits and
NIL' for promoteesBy Promotion failing which by Deputation
and failing both by Direct Recruitment.

12

13

14

Promotion :

1. The Matriculate/departmental Bearers/
Tea/Coffee Makers with 6 years' regular
service rendered to in the grade.

The Departmental Promotion Committee
for group 'C' post shall comprising
the following :—

Not applicable

Deputation:

(a) Officers of the Central government.

(i) holding analogous posts on regular
basis; or

(ii) Tea/Coffee Maker/Bearer/with six years
regular service in the grade of Rs.2610-
3540; and

(b) Possessing the qualifications and
experience prescribed for direct recruits
under Column 8.

1. Joint Assistant Director Bureau of
Police Research and Development—
Chairman :
2. Administrative Officer Bureau of Police
Research and Development—Member
3. Any officer from Bureau of Police
Research and Development nominated
by Director General, Bureau of Police
Research and Development—Member

(The period of deputation including period
deputation in another ex-cadre post held
immediately preceding this appointment
in the same or some other organisation/
department of the Central Government
shall ordinarily not exceed three years.
The maximum age limit for appoint-
ment on deputation shall be not exceeding
56 years as on the closing date of the
receipt of applications).

1

2

3

4

5

Halwai

01*

(2001)

General Central Service

Rs. 3200-85-4900,

Selection-cum
Seniority.

*Subject to variation
dependent on
workload with the
further provision that
recruitment will not
exceed prescribed
staffing pattern/
authorisation.

6

7

8

No.

27 years, relaxable upto 42 years (upto
7 years in respect of Scheduled Castes/
Scheduled Tribes Government Servants)
in accordance with the instructions or
orders issued by the Central Govern-
ment.

- (a) 8th standard pass or equivalent.
- (b) Experience—two years.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the
discretion of the competent authority in
case of candidates, otherwise well
qualified.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9

10

11

Not applicable

Two years for direct recruits and
'Nil' in case of promotees

Deputation failing which by direct recruitment

12

13

14

Deputation :
Officers of the Central Government.

(i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) Assistant Halwais/Cooks with at least 5 years regular service in the grade of Rupees 3050—4590.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

The Departmental Promotion Committee for group 'C' post consisting of the following (for considering confirmation) :

Not applicable.

1. Joint Assistant Director, Bureau of Police Research and Development —Chairman
2. Administrative Officer, Bureau of Police Research and Development —Member
3. Any officer from Bureau of Police Research and Development nominated by Director General, Bureau of Police Research and Development —Member

1

2

3

4

5

Tea/Coffee Maker

*1 (2001)
*Subject to variation dependent on workload with the further provision that recruitment will not exceed prescribed staff pattern/authorisation.

General Central Service,
Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical.

Rs. 2610-60-3150*65- 3540 Selection-cum-Seniority.

6

7

8

No	27 years, relaxable upto 42 years (upto 47 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note—The crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	(a) 8th Standard Pass or equivalent; (b) Should be competent to make Tea/Coffee. Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified. Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe, if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
----	--	--

9

10

11

No	2 years for direct recruits and 'NIL' for promotees.	By Promotion failing which by Deputation and failing both by Direct Recruitment.
----	--	--

12

13

14

Promotion :	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of the following :	Not applicable
Wash Boys in the Bureau of Police Research and Development cadre with 1 year's regular service in the grade of Rs. 2550-3200.	(i) Joint Assistant Director, Bureau of Police Research and Development—Chairman.	
Deputation :	(ii) Administrative Officer, Bureau of Police Research and Development—Member	
Officers of the Central Government.	(iii) Any officer from Bureau of Police Research and Development nominated by Director General, Bureau of Police Research and Development—Member	
(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) Safaiwala/Wash Boys with atleast 1 year's regular service in the grade of Rs. 2550-3200.		
The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date for receipt of applications).		

1	2	3	4	5
Bearer	*2 (2001) *Subject to variation dependent on workload with the further provision that recruitment will not exceed prescribed staffing pattern/authorisation.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical.	Rs. 2610-60-3150-- 65-3540.	Selection-cum-Seniority.
6	7			8
No.	27 years, relaxable upto 42 years (upto 47 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.		(a) 8th Standard pass or equivalent. (b) Experience—6 months. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	
9	10			11
No	Two years for direct recruits and NIL for promotedes		By promotion failing which by deputation and failing both by Direct recruitment.	
12	13			14
Promotion : Wash Boys in the Bureau of Police Research and Development Cadre with 1 year's regular service in the scale of Rs. 2550—3200.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of the following : 1. Joint Assistant Director, Bureau of Police Research and Development —Chairman 2. Administrative Officer, Bureau of Police Research and Development —Member 3. Any officer from Bureau of			Not applicable
Deputation : Officers of the Central Government :— (i) holding analogous posts on regular basis; or				

12

13

(ii) Safai Wala/Wash Boys with 1 year's regular service in the scale of Rs. 2550—3200.	Police Research and Development nominated by Director General, Bureau of Police Research and Development	—Member
(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).		

1

2

3

4

5

Wash Boy	*1 (2001) *Subject to variation dependent on workload with the further provision that recruitment will not exceed prescribed staff pattern/authorisation.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical.	Rs. 2550-55-2660-60- 3200	Not applicable
----------	--	--	---------------------------	----------------

6

7

8

No	27 years, relaxable upto 42 years (upto 47 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note—The crucial date for determining age-limit shall be the last date upto the which the Employment Exchange is asked to submit names.	Desirable Primary Standard Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified. Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
----	--	---

9

10

11

Not applicable

2 years

Direct recruitment

12

13

14

Not applicable

Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of the following :—

- (i) Joint Assistant Director, Bureau of Police Research and Development—Chairman
- (ii) Administrative Officer, Bureau of Police Research and Development—Member
- (iii) An officer from Bureau of Police Research and Development nominated by Director General, Bureau of Police Research and Development—Member

Not applicable

[F.No. 2/6/99-Admn.I/BPR&D/GPA-II]

DALIP KUMAR, Desk Officer

कार्मिक, लोक-शिकायत तथा पेशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 74 :—केन्द्रीय सरकार, अधिकल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संबंधित राज्य सरकारों से परामर्श करने के पश्चात् अधिकल भारतीय सेवाएं (अध्ययन छूटी) विनियमावली, 1960 में आगे और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है :—

1. (1) इन नियमों का नाम अधिकल भारतीय सेवा (अध्ययन छूटी) संशोधन विनियमावली, 1960 है।
- (2) ये नियम शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
2. अधिकल भारतीय सेवाएं (अध्ययन छूटी) विनियमावली, 1960 में नियम 4 के परन्तुक के अंत में निम्नलिखित खंड शामिल किया जायेगा :—

“परन्तु यह कि भारत सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमोदित फैलोशिप के लिये चुने गए अधिकल भारतीय सेवा के अधिकारियों को सामान्य अथवा विणेप आदेशों द्वारा फैलोशिप की समस्त अवधि के लिये अधिकतम 24 माह की अध्ययन छूटी प्रदान का जायेगी।”

[फा. सं. 11020/17/2000-अ.भा.से.-(III)]

न. वैणुगोपालन, अवर सचिव

टिप्पणी :—

मुख्य नियम, दिनांक 10-06-1960 की अधिसूचना संख्या 8/1/56-अ.भा.से.—III द्वारा भारत के राजपत्र में दिनांक 18 जून, 1960 की सा.का.नि. संख्या 666 द्वारा भाग II, खंड 3, उप खंड (i) में पृष्ठ संख्या 899-904 पर प्रकाशित किये गए थे और तदनंतर निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किये गए :—

क्रम.सं.	अधिसूचना सं.	दिनांक	सा.का.नि.	दिनांक
1	2	3	4	5
	(i) 16/2/61-अ.भा.से.—(III)	16-07-1962	965	21-07-1962
	(ii) 13/2/64-अ.भा.से.—(III)	07-12-1964	1747	12-12-1964
	(iii) 14/8/66-अ.भा.से.—(III)	04-10-1967	1595	28-10-1967
	(iv) 14/6/69-अ.भा.से.—(III)	16-07-1969	1746	26-07-1969
	(v) 14/13/68-अ.भा.से.—(III)	09-11-1971	1857	11-12-1971

1	2	3	4	5
(vi)	12/4/71-अ. भा. से.—(III)	11-01-1972	840	25-01-1972
(vii)	1/3/72-अ. भा. से.—(III)	16-05-1972	666	10-06-1972
(viii)	3/1/72-अ. भा. से.—(III)	14-12-1972	1617	30-12-1972
(ix)	11020/3/75-अ. भा. से.—(III)	15-11-1975	2779	13-12-1975
(x)	3/3/74-अ. भा. से.—(III)	28-10-1975	2691	22-11-1975
(xi)	11020/2/77-अ. भा. से.—(III)	01-10-1977	1393	22-10-1977
(xii)	11020/24/79-अ. भा. से.—(III)	04-10-1980	1673	18-10-1980
(xiii)	11020/4/81-अ. भा. से.—(III)	21-12-1981	6	02-01-1982
(xiv)	11020/18/83-अ. भा. से.—(III)	25-11-1983	930	10-12-1983
(xv)	11020/27/83-अ. भा. से.—(III)	25-10-1985	1040	09-11-1985
(xvi)	11020/21/84-अ. भा. से.—(III)	23-06-1986	496	05-07-1986
(xvii)	11020/10/84-अ. भा. से.—(III)	23-07-1986	584	09-08-1986
(xviii)	11017/38/87-अ. भा. से.—(III)	06-06-1989	658(E)	30-06-1989
(xix)	11020/9/91-अ. भा. से.—(III)	06-02-1992	70	22-02-1992

MINISTRY OF PERSONNEL PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel & Training)
New Delhi, the 24th January, 2001

G.S.R. 74.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the All India Services (Study Leave) Regulations, 1960, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Services (Study Leave), Amendment Regulations, 1960.

NOTE :—Principal Rules published vide Notification No. 8/1/56-AIS, III, dated 10-6-1960, G.S.R. No. 666 Gazette of India dated 18th June, 1960, Part, II Section 3, Sub-section (i) at page 899-904, subsequently amended by:

S.No.	Notification number	Date	G.S.R.	Date
(i)	16/2/61-AIS(III)	16-07-1962	965	21-07-1962
(ii)	13/2/64-AIS(III)	07-12-1964	1747	12-12-1964
(iii)	14/8/66-AIS(III)	04-10-1967	1595	28-10-1967
(iv)	14/6/69-AIS(III)	16-07-1969	1746	26-07-1969
(v)	14/13/68-AIS(III)	09-11-1971	1857	11-12-1971
(vi)	12/4/71-AIS(III)	11-01-1972	840	25-01-1972
(vii)	1/3/72-AIS(III)	16-05-1972	666	10-06-1972
(viii)	3/1/72-AIS(III)	14-12-1972	1617	30-12-1972
(ix)	11020/3/75-AIS(III)	15-11-1975	2779	13-12-1975
(x)	3/3/74-AIS(III)	28-10-1975	2691	22-11-1975
(xi)	11020/2/77-AIS(III)	01-10-1977	1393	22-10-1977
(xii)	11020/24/79-AIS(III)	04-10-1980	1673	18-10-1980
(xiii)	11020/4/81-AIS(III)	21-12-1981	6	02-01-1982
(xiv)	11020/18/83-AIS(III)	25-11-1983	930	10-12-1983
(xv)	11020/27/83-AIS(III)	25-10-1985	1040	09-11-1985
(xvi)	11020/21/84-AIS(III)	23-06-1986	496	05-07-1986
(xvii)	11020/10/84-AIS(III)	23-07-1986	584	09-08-1986
(xviii)	11017/38/87-AIS(III)	06-06-1989	658(E)	30-06-1989
(xix)	11020/9/91-AIS(III)	06-02-1992	70	22-02-1992

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Services (Study Leave) Regulations, 1960, the following clause shall stand inserted at the end of proviso to Rule 4 :—

“Provided that All India Services officers selected for fellowships approved by the Government of India, from time to time, by general or special orders, will be granted study leave for the entire period of fellowship, not exceeding 24 months.”

[No. 11020/17/2000/AIS-III]

N. VENUGOPALAN, Under Secy.

(प्रशिक्षण प्रभाग)

नई दिल्ली, 25 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 75.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा :—

1. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (कार्यालय स्थापना समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियमावली, 1987 जो 1989, 1993 में संशोधित की गई,

2. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी व्यायाम अनुदेशक भर्ती नियमावली, 1986,

3. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी सहायक व्यायाम अनुदेशक/खेल-कूद अधिकारी, भर्ती नियमावली, 1984,

4. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी (कार्यालय स्थापना पद) भर्ती नियमावली, 1980,

5. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, (अधीक्षक) भर्ती नियमावली, 1986,

6. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, (सहायक) भर्ती नियमावली, 1986,

7. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (उच्च श्रेणी लिपिक), भर्ती नियमावली, 1985,

8. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी पुस्तकालय संकाय अराजपत्रित पद भर्ती नियमावली, 1995,

9. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, कनिष्ठ तकनीशियन भर्ती नियमावली, 1986,

10. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, वायरमैन भर्ती नियमावली, 1989,

11. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, (विकृतिविशान सहायक) भर्ती नियमावली, 1982,

12. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मशीन प्रचालक (वरिष्ठ) भर्ती नियमावली, 1986,

13. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, (उद्यान चौधरी) भर्ती नियमावली, 1986,

14. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मशीन प्रचालक (कनिष्ठ)/पुस्तकालय परिचार भर्ती नियमावली, 1985,

15. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, सफाई निरीक्षक भर्ती नियमावली, 1986,

16. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, वेटरिनरी इमर भर्ती नियमावली, 1986,

17. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, (फैस्टियर) भर्ती नियमावली, 1985,

18. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, दफ्तरी/जमादार भर्ती नियमावली, 1986,

19. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, (महायक जिल्दसाज) भर्ती नियमावली, 1980,

20. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, फराण भर्ती नियमावली, 1986,

के अधिकारिय में एतद्वारा लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी में समूह 'ग' और 'घ' पदों (अनुबंध के अनुसार) की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (कार्यालय स्थापना समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियमावली, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृढ़ होंगे।

2. प्रयुक्ति : ये इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 1 में निर्दिष्ट पदों के संबंध में लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में निर्दिष्ट किए अनुसार होंगे।

4. भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा तथा अन्य अहंताएँ : भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य अहंताएँ और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची में कालम 5 से 14 तक में निर्दिष्ट किए अनुसार होंगी।

5. परस्पर वरिष्ठता : इन नियमों की प्रधिसूचना की तारीख को किसी पद पर कार्य करने वाले व्यक्तियों की परस्पर वरिष्ठता संबंधित पदों पर उनकी नियमित नियुक्ति होने की तारीख के संदर्भ में निर्धारित की जाएगी।

6. निरहंताएँ : वह व्यक्ति (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, वा

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त सेवा में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केवल यह सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. नियम शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों से किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आवेदन द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति : इन नियमों में किया गया कोई भी प्रावधान ऐसे आरक्षणी, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसन्धित जातियों, अनुसन्धित जनजातियों, भूत-पूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुबंध

1. घुड़सवारी अनुदेशक
2. सहायक घुड़सवारी अनुदेशक
3. ध्यायाम अनुदेशक
4. सहायक ध्यायाम अनुदेशक
5. सहायक
6. उच्च श्रेणी लिपिक
7. अवर श्रेणी लिपिक
8. आशुलिपिक घेड II
9. आशुलिपिक घेड III
10. पुस्तकालय एवं सूचना सहायक
11. कनिष्ठ तकनीशियन
12. प्रक्षेपक
13. ऑफिसेट मशीन मैन

14. सिने प्रचालक
15. यायरमैन
16. नर्स
17. भैषजिक
18. भैषजिक कनिष्ठ
19. रोग विज्ञान सहायक
20. रेडियोशाफर
21. स्टाफ कार ड्राइवर
22. केयर टेकर
23. मशीन प्रचालक वरिष्ठ
24. काप्टकार
25. उद्यान चौधरी
26. पुस्तकालय परिचर
27. मशीन प्रचालक (कनिष्ठ)
28. सफाई निरीक्षक
29. ड्रेसर औपधालय
30. पशु-ड्रेसर
31. फेस्थिर
32. दफ्तर/वरिष्ठ चपरासी
33. सहायक जिल्दसाज
34. चपरासी
35. फराण
36. सुरक्षा गार्ड
37. सफाईवाला/सिवरमैन
38. साइस
39. माली

अनुसूची

क्र. सं.	पद वा नाम पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन व वरिष्ठता	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	क्या जोड़े गए सेवा-वर्षों का लाभ, केन्द्रीय सिविल सेवाएं (पेंशन), नियम, 1972 के अंतर्गत स्वीकार्य है।
1	2	3	4	5	6	7

1 घुड़सवारी अनुदेशक	1*	सामान्य केन्द्रीय सेवा,	5000-150- लागू नहीं			
	(2000)	केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार पर समूह "ग"	8000 रु.			

निर्भर पदों अराजपत्रित की संख्या में अलिपिकवर्गीय परिवर्तन किया जा सकता है।

45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों अधिका अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 50 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।) टिप्पणी : आयु-सीमा निधारण के लिए नियन्त्रिक तारीख प्रत्येक

मामले में उम्मीदवारों से अवैद्यन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी, असम, मेघालय, अंकमान और निकोबार तथा लक्ष्मीप द्वीप समूहों के उम्मीदवारों को छोड़कर ।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति के मामले में आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णयिक तारीख, प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से उम्मीदवारों के नाम भेजे जाने के लिए कहा जाए ।

सीधी भर्ती के लिए अभेद्यत शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं

क्या सीधी भर्ती के लिए अभेद्यत आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं, पदोन्नत किए जाने वाले कर्मचारियों के मामले में लागू होंगी ।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

अनिवार्य :

1. मैट्रिक्युलेशन हिन्दी के कार्यसाधक शान सहित, (योग्य उम्मीदवार उपलब्ध न होने पर केल्ड्रीय सरकार द्वारा स्लूट दी जा सकती है)
2. बुडससारी संस्थापना के अनुरक्षण तथा बुडसशारी में 7 वर्ष का अनुभव
3. बांछनीय भूतपूर्व सैनिकों को तरजीह दी जाएगी ।

योग्यता—हाँ

आयु—यहीं

2 वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)

भर्ती का तरीका सीधी भर्ती द्वारा अवधा पदोन्नति द्वारा अवधा प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पदान्तियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती के मामले में वे येड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाना है ।

11

12

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा, इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

पदोन्नति :

लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, भसूरी में सहायक बुडसशारी अनुवेशक जिसके पास इस येड में 3 वर्ष नियमित सेवा का अनुभव हो और स्तरम् 8 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं हों ।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(क) केन्द्रीय/राज्य सरकार/रक्षा/पुलिस/अर्ध-सैनिक संस्थापनों के अधिकारी—

(i) जो सदृश पदों पर हों; या

(ii) जिन्होंने 4500-7000 रु. अथवा समकक्ष वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने 4000-6000 रु. अथवा समकक्ष वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, उसी या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य क्रियाग्र में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य संबंधी आवृत्ति पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय पदोंप्रति समिति गठित की जाती है तो उसमें शामिल होने वाले अधिकारी

भर्ती किए जाने के संबंध में वे परिस्थितियाँ जिनमें संघ लोक सेवा अंयोग से परामर्श किया जाता है

- | | |
|------------------------------|----------|
| 1. संयुक्त निदेशक | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक प्रभारी | —सदस्य |

लागू भर्ती

1	2	3	4	5	6	7
2 संहायक बुड़सवारी अनुबेशक/खेल अधिकारी	1* (2000) *कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित भूलिपिकवर्गीय	4500-125- 7000 रु.	लागू नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आवेदों अथवा अनुबेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आवेदों अथवा अनुबेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।)	नहीं

टिप्पणी :

आयु-सीमा निर्धारण के लिए नियमित तारीख प्रत्येक मामले में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी, प्रसाम,

भेषालय, अंदमान और
निकोबार तथा सशद्वीप द्वीप
समूहों के उम्मीदवारों को
छोड़कर।

रोजगार कार्यालय के माध्यम
से की जाने वाली नियुक्ति
के प्राप्ति में आयु-सीमा
निर्धारण के लिए विणायक
तारीख, प्रत्येक प्राप्ति में
वह तारीख होगी जिस
तारीख तक रोजगार कार्या-
लय से उम्मीदवारों के नाम
भेजे जाने के लिए कहा
जाए।

8

9

10

अनिवार्य :

1. मैट्रिक्युलेशन या समकक्ष
2. घृणात्मकी में कम से कम ३ वर्ष का अनुभव

लागू नहीं

2 वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)

11

12

किसी राज्य/केन्द्रीय सरकार से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति के द्वारा या
सेवानिवृत्त सेवा-कार्यक्रमों के पुस्तियोजन द्वारा, उक्त दोनों के न
होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति :

बेट ब्रेसर/फैरियर/साईस से पदोन्नति जो—
10 वर्षीय कक्षा पास हो ; तथा

(i) जिन्होंने बेट ब्रेसर/फैरियर के ब्रेड में 10 वर्ष की
सेवा की हो।

(ii) जिन्होंने साईस के ब्रेड में 13 वर्ष की सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति :

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा
आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को ५६ वर्ष
से अधिक नहीं होगी।

राज्य सरकार के पुलिस बल/केन्द्रीय सरकार/भृत्य सैनिक
बल के इसी प्रकार के ब्रेड अथवा समकक्ष ब्रेड से
प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा

(प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी या किसी अन्य विभाग द्वारा
इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व अन्य संवर्ग बाह्य पद पर
प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः तीव्र वर्ष से
अधिक नहीं होगी)।

1. संयुक्त निवेशक	—अध्यक्ष	लागू नहीं
2. उप निवेशक प्रभारी प्रशासन	—सदस्य	
3. उप निवेशक प्रभारी	—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

3 व्यायाम अनुदेशक	1* (2000)	सामान्य केन्द्रीय सेवा	5000-150- चयन व समूह 'ग'	वरिष्ठता अराजपत्रित की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा शावेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।) टिप्पणी :	नहीं
----------------------	--------------	---------------------------	-----------------------------	---	--	------

आयु सीमा निर्धारण के लिए
निणायिक तारीख, प्रत्येक
मासले में, उम्मीदवारों से
आवेदन प्राप्त करने की
अतिम तारीख होगी, असम,
मेथालय, अंदमान और निको-
बार तथा लक्ष्मीपुर ब्रीप
समूहों के उम्मीदवारों को
छोड़कर

रोजगार कार्यालय के माध्यम
से की जाने वाली नियुक्ति
के मामले में आयु सीमा
निर्धारण के लिए निणायिक
तारीख, प्रत्येक मासले में
वह तारीख होगी जिस
तारीख तक रोजगार कार्या-
लय से उम्मीदवारों के नाम
मेजने के लिए कहा जाए।

प्रानिदार्य :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कला/विज्ञान/
वाणिज्य में डिग्री
- (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से व्यायाम में डिप्लोमा
या
केन्द्रीय अथवा राज्य पुलिस प्रणिक्षण संगठन में
प्रशिक्षण (भूतपूर्व पुलिस अधिकारी के मामले में
उप-निरीक्षक के रैंक से नीचे के न हो)

आयु-नहीं
शैक्षिक योग्यता—दूरी

2 वर्ष (केवल सीधी भर्ती से लिए)

(iii) किसी कालेज योग्यता अन्य संस्थानों में खेल-कूद में
3 वर्ष का अनुभव

टिप्पणी :

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरे जाने के संबंध में सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में कूट दी आ सकती है, यदि चयन की किसी योग्यता पर सक्षम प्राधिकरण का यह मत हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार, जो अपेक्षित अनुभव रखते हैं, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे।

बांछनीय :

- पर्वतारोहण/पदयात्रा तथा खेल-कूद गतिविधियाँ असाने का अनुभव

प्रतिनियुक्ति/पशोषणता द्वारा, इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति/पशोषणता

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए प्रधिकरण आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/स्वायत निकायों के प्रधिकारी जो सदृश पदों पर हों या जिन्होंने 4500-7000 रुपये या समकक्ष वेतनमान में तीन वर्ष की सेवा की हो या जिनके पास सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यता और अनुभव हों।

विभागीय सदृशक व्यायाम अनुदेशक/खेल प्रधिकारी, जिन्होंने इस ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा की हो, पर भी विवार किया जाएगा तथा यदि उसे पद पर नियुक्ति के लिए चुन लिया जाता है तो उक्त पद पशोषणता द्वारा भरा माना जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

- संयुक्त निवेशक
 - उप निवेशक प्रभारी प्रकाशन
 - उप निवेशक प्रभारी
- प्रध्यक्ष
—सदस्य
—सदस्य

लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7
4. सहायक थायाम अनुदेशक/ खेल अधिकारी	1* (2000) *कार्यभार पर निर्भर पर्वों की संस्था में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', श्रावणवित	4500- 125- 7000 रुपये	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों अथवा आवेदनों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)। टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारण के लिये निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी, असम भेदालय अंदमान और निकोबार तथा लक्षद्वीप द्वीप समूहों के उम्मीदवारों को छोड़कर। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति के मामले में आयु सीमा निर्धारण के लिये निर्णायक तारीख, वह तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से उम्मीदवारों के नाम बेजाने के लिये कहा जाये।	लागू नहीं

8	9	10
प्रतिनियुक्ति:	लागू नहीं	दो वर्ष
(i) इंटरमीडिएट या समकक्ष		
(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से ध्यायाम का प्रमाण-पत्र		
(iii) किसी मान्यता प्राप्त कालेज अथवा संस्थान में ध्यायाम का प्रशिक्षण प्रदान करने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव		
वांछनीय :		
(iv) पर्वतारोहण/पदयात्रा तथा खेल-छूट अतिविधियाँ चलाने का अनुभव		

प्रतिनियुक्ति/समावेशन पुनर्जियोजन द्वारा, इसके न होने पर रीवी
मर्ती द्वारा

11

12

प्रतिनियुक्ति/समावेशन/पुनर्जियोजन प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के
लिये अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम
तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। ऐसे व्यक्ति जो
केन्द्रीय/राज्य सरकार के प्रधीन सदृश/समकक्ष पद अथवा
उस प्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित 4000-
6000 रुपये के वेतनमान वाले पद पर हों तथा उसके पास
संभव 8 में निर्धारित योग्यताएं हों या ये व्यक्ति जो उस
प्रेड में 13 वर्ष की नियमित सेवा सहित 3050-4590
रु. के वेतनमान वाले पद पर हों (प्रतिनियुक्ति की अवधि
उसी संगठन में नियुक्ति से तरकाल पूर्व धारित किसी अन्य
संवर्ग वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः
तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

13

14

1. संयुक्त निदेशक—प्रधान
2. उप निदेशक (प्रशासन) —सदरम्
3. उप निदेशक प्रभारी—सदरम्

लागू नहीं

1

2

3

4

5

6

7

5. सहायक (2000) *कार्यभार पर निभर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	10*	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', पर निभर	5000- 150- 8000 रु.	चयन वरिष्ठता	लागू नहीं	नहीं
--	-----	--	---------------------------	-----------------	-----------	------

8

9

10

लागू नहीं

लागू नहीं

लागू नहीं

11

12

पदोन्नति द्वारा, इसके न होने पर प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा

पदोन्नति :

लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी के उच्च श्रेणी लिपिक जिसने उस ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति/समावेशन

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा प्रावेदन प्राप्त करने की प्रतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जो सदृश पद धारण किये हों वा जिन्होंने 4000-100-6000 रुपये के बीतामान में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसके पास प्रशासन, स्थापना तथा नेतृत्व मामलों का अनुभव हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी संगठन में इस नियुक्ति से पूर्व किसी अन्य संवर्ग वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

13

14

1. संयुक्त निदेशक—प्रधान
2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन—सदरम्
3. अ. जा./अ. ज. जा., का एक अधिकारी—सदरम्

लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7
6. उच्च श्रेणी लिपिक	14* (2000)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार परनिर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	4000- 100- समूह 'ग', भराजप्रिति; लिपिकवर्गीय	बथन व वरिष्ठता 6000 रुपये	लागू नहीं	नहीं

8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

11	12
----	----

पदोन्नति द्वारा

पदोन्नति :

लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी के अध्यक्ष
श्रेणी लिपिक जिन्होंने आठवर्ष की सेवा की हो

13	14
1. संधुक्त निवेशक—आध्यक्ष	लागू नहीं
2. उप निवेशक प्रभारी प्रशासन—संघरण	
3. अ.जा./अ.ज.जा. का एक अधिकारी—संघरण	

1	2	3	4	5	6	7
7. अवर श्रेणी लिपिक	27* (2000)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार परनिर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	3050-75- 3050-80- समूह 'ग', भराजप्रिति; लिपिकवर्गीय	योग्यता-ऋग्म से अध्यन 4590 रुपये	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों शाखा अदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।) टिप्पणी आयु-सीमा निधारण के लिये निर्णयिक तारीख, प्रत्येक मासले में उम्मीदवारों में आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होती, असम, मेघालय, अंडमान और निकोबार तथा लक्षद्वीप छीप समूहों के उम्मीदवारों ने छोड़कर रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति में आयु-सीमा निधारण के लिये निर्णयिक तारीख, प्रत्येक मासले में वह तारीख होती जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा जाये।	नहीं

प्रनिवार्य :

1. मैट्रिकुलेशन या समकक्ष
2. अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट की गति से तथा हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की गति से टंकण करने की योग्यता (विकलांग व्यक्तियों को छूट दी जा सकती है।)

लागू नहीं

2 वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिये)

90% भर्ती, कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा द्वारा तथा 10% भर्ती समूह 'घ' कर्मचारियों से पदोन्नति के द्वारा

टिप्पणी : अनुसूचित जाति/अनुसूचित जातियों के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिये आरक्षित गिरितियों को भरने के संबंध में खूब दी जा सकती है, यदि चयन की किसी अवस्था पर सक्षम प्राधिकरण का यह मत हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार जो अपेक्षित अनुभव रखते हों, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे।

पदोन्नति :

लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी के समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हों, जो निम्नलिखित शर्तोंपूरी करते हों:—

क. स्तरम् 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिये निर्धारित योग्यताएँ;

ख. चयन, विभागीय परीक्षा आयु-सीमा के श्राधार पर होगा; आयु सीमा 45 वर्ष (अ.जा./अ.ज.जा. के उम्मीदवारों के मामले में 50 वर्ष)।

1. संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष

लागू नहीं

2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन—सदस्य

3. उप निदेशक प्रभारी—सदस्य

8. आशुलिपिक 3* (ग्रेड-II) (2000) सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' चयन व वरिष्ठता लागू नहीं होता

नहीं

*कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।

कार्यभार अराजपत्रित, लिपिकवर्णीय समूह 'ग' 8000 रुपये

लागू नहीं

लागू नहीं

शून्य

पदोन्नति द्वारा, इसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

पदोन्नति :

आकादमी में 4000-6000 रुपये के बेतनमान में आशुलिपिक ग्रेड III में 8 वर्ष की नियमित सेवा सहित प्रतिनियुक्ति :

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं।

केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जिन्होंने :—

(क) (1) 4000-6000 रुपये के बेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) आशुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति प्रतिनियुक्ति/अनुबंध की अवधि, केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्ण धारित अन्य संवर्ग वाहूय पद पर प्रतिनियुक्ति/अनुबंध की अवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

1. संयुक्त निदेशक	—ग्राध्यक्ष	लागू नहीं
2. उप निदेशक प्रभारी प्रणाली	—सदस्य	
3. उप निदेशक प्रभारी	—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
9. आशुलिपि (ग्रेड-III) (2000)	6*	सामान्य कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	4000- केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' प्राराजपत्रित लिपिकवर्गीय	लागू नहीं 100- 6000 रुपये	25 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामले में 40 वर्ष तक की छूट दी जासकती है। (अ. ज./ अ. ज. जा. के उम्मीदवारों के संबंध में 45 वर्ष)	नहीं

अनिवार्य :	लागू नहीं	2 वर्ष
मैट्रिकुलेशन या समकक्ष		
1. अंग्रेजी या हिन्दी आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति ; तथा		
2. अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी 25 शब्द प्रति मिनट टकित करने की गति		

11

12

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती होता।

लागू नहीं

टिप्पणी :

पदाधिकारी की बीमारी के कारण या उसके अध्ययन अवकाश पर जले जाने अथवा अन्य परिस्थितियों के कारण

1 वर्ष या उससे अधिक की अवधि के लिए होने वाली रिक्तियाँ, प्रतिनियुक्त आधार पर केन्द्रीय सरकार के उन अधिकारियों द्वारा भरी जा सकती हैं जो :—

- (क) सदृश पदों पर नियमित आधार पर हो; तथा
- (ख) स्तर 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्वाचित योग्यताएँ और अनुभव हो।

टिप्पणी :—अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिए आरक्षित रिक्ति भरे जाने के संबंध में सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में छूट दी जा सकती है यदि चयन की किसी अवस्था पर सक्षम प्राधिकरण का यह मत हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार जो अपेक्षित अनुभव रखते हैं, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे।

13

14

- | | |
|-----------------------------|----------|
| 1. संयुक्त निदेशक | —अध्यक्ष |
| 2. उपनिदेशक प्रभारी प्रशासन | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक प्रभारी | —सदस्य |

लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7
10. पुस्तकालय एवं सूचना संग्रहालय	4* (2000)	ममूह 'ग' (अराजपत्रित)	5000- 150-	योग्यता क्रम से चयन	28 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामले में 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है (अ. जा./ अ. ज. जा. उम्मीदवारों के संबंध में 45 वर्ष तक)	लागू नहीं

टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारण के लिए निणायिक तारीख, प्रत्येक मामले में भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, निपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर तथा

के सदाव घंडल श्रीर हिमा-
चल प्रदेश के चांबा जिला
तथा लाहौल स्थिति जिला,
अंदमान और निकोबार द्वीप
समूह अथवा लकड़ीप के
उम्मीदवारों को छोड़कर।

8

9

10

अनिवार्य :

लागू नहीं

2 वर्ष

1. मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय की डिग्री

2. पुस्तकालय विज्ञान में स्नातक की डिग्री

टिप्पणी : सुधोमय उम्मीदवारों को छोड़कर अन्य उम्मीद-

वारों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग, सक्षम

प्राधिकरण के विवेक पर योग्यताओं में छूट दी

जा सकती है।

11

12

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं

टिप्पणी :—प्राधिकारी के प्रतिनियुक्ति अथवा लंबी छूटी

अथवा अध्ययन अवकाश पर चले जाने अथवा अन्य परिस्थितियों के कारण एक वर्ष या इससे अधिक की अवधि के लिए होने वाली रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारियों से प्रतिनियुक्ति पर भरी जाएँ जो सदृश पद नियमित आधार पर धारण किए हुए हों तथा जिनके पास रत्नम् 8 के अधीन सीधी भर्ती के नियमानुसार योग्यताएँ हों।

13

14

1. संयुक्त निदेशक —प्रध्यक्ष

लागू नहीं

2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन —सदस्य

3. प्रधान पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी —सदस्य

4. उप निदेशक प्रभारी पुस्तकालय —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

11.	कनिष्ठ तकनी-शिक्षण	3*	सामान्य केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार पर निभर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	4500- 125- समूह 'ग', प्रारंभिक-वर्गीय	योग्यता-क्रम द्वारा चयन	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)	नहीं
						टिप्पणी : आयु-सीमा के नियम-रण की निर्णायक तरीका,	

प्रत्येक मामले में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी, असम, भैघालय अंदमान और निकोबार तथा लक्ष्मीपुर्णीप समूह के उम्मीदवारों को छोड़कर। यदि नियुक्तियां रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जानी हो, आयु-सीमा के निर्धारण की नियन्त्रिक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा जाता है।

8

9

10

अनिवार्य :

मैकेनिकल अथवा दूर संचार/इलेक्ट्रिकल साउंड इंजीनियरिंग
में डिग्री

या

मैकेनिकल/दूर संचार/इलेक्ट्रिकल अथवा साउंड इंजीनियरिंग
में डिप्लोमा कार्यक्रम में एक वर्ष के अनुभव सहित।

टिप्पणी : श्र. जा./श्र. ज. जा., के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिए आरक्षित रिक्तियां भरने के संबंध में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में ढील दी जा सकती है, यदि चयन की किसी अवस्था पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकरण का यह भूत हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार जिनके पास अपेक्षित अनुभव हैं, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होगे।

लागू नहीं

2 वर्ष

(केवल सीधी भर्ती के लिए)

11

12

प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा, इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति/ममावेशन : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जो सदृश पदों पर हों या 4000—6000 रुपये अथवा समकक्ष ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा की हो तथा उनके पास सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं एवं अनुभव हो (प्रतिनियुक्ति की अवधि, उसी संगठन में इस नियुक्ति से तस्काल पूर्व किसी अन्य संवर्ग वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि नहिं सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

1. संयुक्त निदेशक	—अध्यक्ष	लागू नहीं
2. उप निदेशक प्रभागी प्रशासन	—सदस्य	
3. उप निदेशक	—सदस्य	
4. श्र. जा. /श्र. ज. जा. का एक अधिकारी	—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

12. प्रधोपक *(2000) *कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	2* सामान्य केंद्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	सामान्य 6000 रुपये	4000-100 वरिष्ठता	चयन व वरिष्ठता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है। टिप्पणी: आयु-सीमा के निर्धारण के लिए निणायिक तारीख, प्रत्येक मासले में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी, असम, मेघालय, अंडमान निकोबार, तथा लक्ष्मीपुर द्वीप समूह के उम्मीदवारों को छोड़कर। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्तियों के मासले में आयु-सीमा निर्धारण के लिए निणायिक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा जाता है।	नहीं
---	--	-----------------------	----------------------	-------------------	---	------

8	9	10
---	---	----

अनिवार्य :	नहीं	2 वर्ष, केवल सीधी भर्ती के लिए
1. मैट्रिक्युलेशन अथवा समकक्ष पास होना चाहिए।		
2. 16/35 एम. एम. प्रक्षेपक पारापार चिकित्सा तथा अन्य विद्युत यन्त्र जैसे साउंड सिस्टम, वीडियो सिस्टम इत्यादि चलाने आने चाहिए।		
3. उपकरणों की लघु मरम्मत के कार्य में समर्थ होना चाहिए।		
4. 16/35 एम. एम. फिल्मों के प्रदर्शन, (स्क्रीनिंग) तथा उपर्युक्त (2) में वर्णित अन्य विद्युत यन्त्रों के प्रयोग करने का 4 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।		
4. चलचित्र अधिनियम के अन्तर्गत ऑपरेटर लाइसेंस होना चाहिए।		

- (i) ५०% सीधी भर्ती द्वारा
(ii) ५०% पदोन्नति द्वारा इसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा,
दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

टेप्पणी:—पदाधिकारी की बीमारी के कारण या उसके अध्ययन

अवकाश पर चले जाने अथवा अन्य परिस्थितियों के कारण

१ वर्ष या उसमें अधिक की अवधि के लिए होने वाली रिक्तियाँ,
प्रतिनियुक्ति आधार पर केन्द्रीय सरकार, के उन अधिकारियों
द्वारा भरी जा सकती हैं, जो—

- (क) (१) सदृश पद धारण किए हुए हो, या
(२) ३०५०-४५९० अथवा समकक्ष बेतनमान में ८ वर्ष की
नियमित सेवा कर चुके हों; तथा
(ख) स्तम्भ ८ के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं
एवं अनुभव हों।

अ.जा./अ.ज.जा. के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिए
आरक्षित रिक्तियाँ भरने हेतु सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर
अनुभव संबंधी योग्यताओं में ढील दी जा सकती है, यदि चयन
की किसी अवस्था पर सक्षम प्राधिकरण का यह मत हो कि इन
समुदायों के उम्मीदवार, जिनके पास अपेक्षित अनुभव है,
पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे।

१. पदोन्नति:

अकादमी के सिने प्रचालक जिन्होंने उम् ग्रेड में कम से कम
८ वर्ष की नियमित सेवा की हो।

२. प्रतिनियुक्ति:

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन
प्राप्त करने की अंतिम तारीख को ५६ वर्ष से अधिक
नहीं होगी। केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधिकारी जो सदृश
पद नियमित आधार पर धारण किये हुए हो या
३०५०-४५९० रूपये के बेतनमान में ८ वर्ष की
नियमित सेवा की हो और उसके पास स्तम्भ ८ में
सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं हों। प्रति-
नियुक्ति की अवधि, उसी या किसी संगठन में इस
नियुक्ति से तकाल पूर्व अन्य संबंध वाह्य पद पर
प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः ३ वर्ष से
अधिक नहीं होगी।

वेभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति और स्थायीकरण के लिए)

१. संयुक्त निदेशक
२. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन
३. उप निदेशक, प्रभारी
४. अ.जा./अ.ज.जा. का एक अधिकारी
- अध्यक्ष
—सदस्य
—सदस्य
—सदस्य

लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7
१३ ऑफसेट भणीनमैन	२* (२०००)	सामान्य केन्द्रीय सेवा,	४५००-१२५- ७००० रु. वरिष्ठता	चयन व नहीं	२८ वर्ष से अधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को ४० वर्ष तक छूट दी जा सकती है।)	नहीं

*कार्यभार पर
निर्भर पदों
की संख्या
में परिवर्तन
किया जा
सकता है।

टेप्पणी:
आयु-सीमा के निर्धारण की
नियांयिक तारीख प्रत्येक
मामले में उम्मीदवारों से
आवेदन प्राप्त करने की
अंतिम तारीख होगी, असम,
मेघालय, अंदमान और निको-
बार तथा लक्षद्वीप द्वीप

समूह के उम्मीदवारों को
छोड़कर।

रोजगार कार्यालय के भाध्यम
से की जाने वाली नियुक्तियों
के मामले में आयु-
सीमा के निर्धारण की
नियायिक तारीख प्रत्येक
मामले में वह अंतिम तारीख
होगी जिस तारीख तक
रोजगार कार्यालय से नाम
भेजने के लिए कहा जाता
है।

8

9

10

अनिवार्य :

लागू नहीं

दो वर्ष

1. मैट्रिकुलेशन या समकक्ष ;
2. किसी मान्यता प्राप्त भूदण विद्यालय से संबंधित व्यवसाय (ट्रेड) का डिप्लोमा (3 वर्ष का पाठ्यक्रम) (अथवा) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से संबंधित व्यवसाय (ट्रेड) का प्रमाण-पत्र (2 वर्ष का पाठ्यक्रम) सिंगल एवं डबल कलर वर्क्स महित मशीनमैन का एक वर्ष का अनुभव तथा विभिन्न ऑफसेट मुद्रण मशीन चलाने का ज्ञान (अथवा) अप्रेंटिसशिप एक्ट, 1961 के अंतर्गत प्रशिक्षुता प्रणिक्षण के सफलतापूर्वक पूरा किए जाने का, संबंधित व्यवसाय में प्रमाण-पत्र।

11

12

पदोन्नति द्वारा, इसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण:

अ. जा./अ. ज. जा. के उम्मीदवारों के मामलों में उनके लिए आरक्षन रिक्तियां भरे जाने के संबंध में सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यता (ओं) में छूट दी जा सकती है, यदि चयन की किसी अवस्था पर सक्षम प्राधिकरण का यह मत हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार, जो अपेक्षित अनुभव रखते हैं, पर्याप्त मंजुरा में उपलब्ध नहीं होंगे।

पदोन्नति :

अकादमी के मशीन प्रचालक (वरिष्ठ), जिन्होंने इस ग्रेड में 13 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति :

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। वे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों में सदृश/समकक्ष पद नियमित आधार पर धारण किए द्वारा हैं तथा जिनके पास स्तरम् 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, उसी या किसी/अन्य संगठन में इन नियुक्ति से तत्काल पूर्व अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति और स्थायीकरण के लिए)

लागू नहीं

1. संयुक्त निदेशक —श्रध्यधा
2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन —सदस्य
3. उप निदेशक प्रभारी रीप्रोप्राफिक थूनिट —सदस्य
4. अ.जा./अ.ज.जा. का एक अधिकारी —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

14. सिने प्रभालक	1*	सामान्य केन्द्रीय सेवा	3050-75- (2000) *कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	योग्यता-क्रम समूह 'ग'	द्वारा चयन 4590 रु.	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)।	नहीं
------------------	----	------------------------	--	-----------------------	---------------------	---	------

टिप्पणी : आयु-सीमा के निर्धारण देखु निण्डिक तारीख, प्रत्येक मामले में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी, असम, मेघालय, अंडमान और निकोबार तथा लक्ष्मीप हीप समूह के उम्मीदवारों को छोड़कर।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली निपुक्तियों के मामले में आयु-सीमा के निर्धारण के लिए निण्डिक तारीख प्रत्येक मामले में यह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा जाए।

8

9

10

प्रतिवार्ष :

आयु : नहीं

केवल सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष

योग्यता : हां

1. मिडिल स्कूल स्टैडर्ड पास
2. 35 एम.एम. और 16 एम.एम. फिल्थ प्रोजेक्टर तथा अन्य यंत्र बलाने का 3 वर्ष का अनुभव।
3. चलचित्र अधिकारी, 1952 (सिनेमाटोग्राफी एफ्ट, 1952) के अंतर्गत आपरेटर का लाइसेंस होना चाहिए।

पदोन्नति द्वारा, इसके म होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

टिप्पणी :

प्रधानिकारी के अध्ययन अवकाश पर थले जाने या समीक्षा पर अथवा अन्य परिस्थितियों के कारण 1 वर्ष या उससे अधिक की अवधि के लिए होने वाली रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के उन अधिकारियों से भरी जाए जो—

- (क) (1) सदृश पदों पर नियमित आधार पर हों या (2) 2550-4000 अथवा समकक्ष वेतनमात्र वाले पदों पर 4 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों तथा
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के प्रधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं और अनुभव हों ।

टिप्पणी :

अ.जा./अ.ज.जा. के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिए आरक्षित रिक्तियां भरे जाने के संबंध में सकाम प्राधिकरण के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में छूट दी जा सकती है, पर्याप्त चयन की किसी अवस्था पर सकाम प्राधिकरी का मह मत हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार जो अपेक्षित अनुभव रखते हैं, पर्याप्त संझा में उपलब्ध नहीं होंगे ।

पदोन्नति :

साल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन भ्रादरी के समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने 2550-3200, 2610-3540 और 2650-4000 रुपये के वेतनमात्र में कम से कम 8, 6 और 4 वर्ष की सेवा की हो ।

प्रतिनियुक्ति :

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी । केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधिकारी जो सदृश पद पर नियमित आधार पर हों अथवा जिन्होंने 2550-3200 रुपये के वेतनमात्र में 8 वर्ष की सेवा की हो तथा स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती हेतु निर्धारित योग्यताएं रखते हों । प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व घारित किसी अन्य संवर्गी वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति और स्थायीकरण के लिए)

- | | |
|-----------------------------------|---------|
| 1. संयुक्त निदेशक | —प्रधाक |
| 2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन | —सदस्य |
| 3. फिल्म सोसायटी के मनोनीत निदेशक | —सदस्य |

लागू नहीं

15 वायरमेन

1*

(2000)

*कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है ।

सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अखिलिकवर्गीय

3050-75-3950-80-
4590 रुपये

योग्यता कम द्वारा चयन
30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है ।

टिप्पणी :

आयु-सीमा के निर्धारण हेतु निर्णयिक तारीख प्रत्येक मामले में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी, असम, मेघालय, अंदमान निकोबार तथा लक्ष्मीपुरी समूहों के उम्मीदवारों को छोड़कर । रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्तियों के मामले में आयु-सीमा के निर्धारण के लिए निर्णयिक तारीख, प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से माम भेजे जाने हेतु कहा जाए ।

लागू नहीं

1. स्थानीय भाषा को पढ़ना एवं लिखना जानने वाला हो ।
2. उसके पास इलैक्ट्रिक वर्कमैन का परमिट/वर्कमैन कंपीटेंसी प्रमाण पत्र इलैक्ट्रिकल वर्कमैन का लाइसेंस (कांसीटेंसी बास 2 का प्रमाणपत्र अथवा विषय-क्षेत्र में कम से कम दो वर्ष के अनुभव के साथ कोई अन्य समरूप प्रमाणपत्र होना चाहिए ।

लागू नहीं

टिप्पणी : सुयोग्य उम्मीदवारों से भिन्न उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर योग्यताओं में छील दी जा सकती है ।

टिप्पणी : अ. आ./अ. ज. आ. के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिए आरक्षित रिस्किया भरे जाने के संबंध में सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में छूट दी जा सकती है, यदि ज्यन की किसी अवस्था पर सक्षम प्राधिकरण का यह मत हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार जिनके पास अपेक्षित अनुभव है, पर्याप्त संज्ञा में उपलब्ध नहीं होंगे ।

10

11

12

केवल सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष

प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा, इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

1. प्रतिनियुक्ति:

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी । अकादमी के कर्मचारी उपलब्ध नहीं होने पर केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अन्य संगठनों के कर्मचारी—

- (1) जो सदृश पदों पर नियमित आधार पर हों
- (2) स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती हेतु निर्धारित योग्यताएं और अनुभव रखते हों ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से लकाल पूर्व घारित किस अन्य संबंध वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

13

14

विभागीय पदोंशति समिति (स्थायीकरण के लिए)

सामू नहीं

1. संयुक्त निदेशक—प्राध्यक्ष
2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन—सदस्य
3. उप निदेशक प्रभारी—सदस्य
4. अ. आ./अ. ज. आ. का एक अधिकारी—सदस्य

1

2

3

16 नर्स

2*

(2000)

*कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में
परिवर्तन किया जा सकता है।

सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रिन
अलिपिकवर्गीय

4

5

6

5000-150-8000 रुपये योग्यता-क्रम द्वारा छयन

30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी :

आयु-सीमा के निर्धारण हेतु निणायिक तारीख, प्रत्येक मामले में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी, असम, मेघालय, अंडमान और निकोबार तथा लकड़ीप समूह को छोड़कर। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्तियों के मामले में आयु-सीमा के निर्धारण के लिए निणायिक तारीख, प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम मेजने के लिए कहा जाए।

7

8

9

महीं

अनिवार्य :

1. मेट्रिकुलेशन या समकक्ष पास हो
2. पंजीकृत मिडवाइफ तथा नर्स होनी चाहिए।

लागू नहीं

वांछनीय :

किसी सरकारी अथवा गैर-सरकारी अस्पताल में जनरल नर्स के रूप में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव

10

11

12

केवल सीधी भर्ती के लिए वो वर्ष

प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा, इसके न होने पर सीधी भर्ती हारा

टिप्पणी :

अ.जा./अ.अ.जा. के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिए आरभित रिक्तियों भरने के संबंध में सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में ढील दी जा सकती है, यदि छयन की किसी अवस्था पर सक्षम प्राधिकरण का यह मत हो कि इन समूदायों के उम्मीदवार, जिनके पास अपेक्षित अनुभव है, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं।

प्रतिनियुक्ति द्वारा :

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जो सदृश पदों पर नियमित आधार पर हों अथवा 4500-7000 रुपये के बेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा संवित स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं हो (प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से नत्काल पूर्व अन्य संसर्ग बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

14

विभागीय पदोन्नति समिति (स्वायीकरण के लिए)

लागू नहीं

1. संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष
2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन—सदरय
3. चिकित्सा-अधिकारी, औषधालय प्रभारी—सदरय
4. अ.जा./अ.ज.जा. का एक अधिकारी—सदस्य

1

2

3

17 मैषजिक

1*

(2000)

सामान्य केन्द्रीय सेवा 'ग' प्रराजपत्रित अलिप्ति-वर्गीय

*कार्यभार पर पदों की संख्या में परिवर्तन
किया जा सकता है।

4

5

6

5000-150-8000 रुपये

चयन व वरिष्ठता

लागू नहीं

7

8

9

नहीं

नहीं

लागू नहीं

10

11

12

लागू नहीं

पदोन्नति द्वारा, इसके नहीं होने पर
प्रतिनियुक्ति द्वारा

1. पदोन्नति द्वारा :
मैषजिक कनिष्ठ जिन्होंने इस ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो।
2. प्रतिनियुक्ति द्वारा :
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकारम आयु-सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधिकारी जो सदृश पदों पर नियमित आधार पर हो अथवा 4500-7000 रुपये के बेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा ;
- क. मैट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष पास हो किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से भेदभी का प्रमाण-पत्र (प्रतिनियुक्ति की अवधि, उत्ती या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से पूर्व किसी अन्य संबंध बाह्य पर नियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति और स्थायीकरण के लिए)

लागू नहीं

1. संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष
2. उप निदेशक प्रभागी प्रशासन—सदस्य
3. चिकित्सा अधिकारी प्रभागी औषधालय—सदस्य
4. अ.जा./अ.ज.जा. का एक अधिकारी—सदस्य

1

2

3

18 भैषजिक (कमिष्ट)

1*
(2000)सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' भराजपन्नित
प्रतिपिकवर्गीय

*कार्यभार पर निम्नर पदों की संख्या में परिवर्तन
किया जा सकता है।

4

5

6

4500-125-2000 रुपये

लागू नहीं

25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-
देशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष
तक की छूट दी जा सकती है)।

टिप्पणी:

आयु सीमा के निर्धारण हेतु निर्णयिक तारीख, प्रत्येक मामले में
उम्मीदवारों से प्रावेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी,
असम, मेघालय, अंदमान और निकोबार, तथा लक्षद्वीप समूह
के उम्मीदवारों को छोड़कर।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्तियों के मामले में
आयु सीमा के निर्धारण की निर्णयिक तारीख प्रत्येक मामले में वह
तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने
के लिए कहा जाता है।

7

8

9

नहीं

अनिवार्य:

लागू नहीं

1. भैषजिकुलेशन अथवा समकक्ष पास कुश्चाहोना चाहिए।
2. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से भेषजी का प्रमाण-पत्र तथा भेषजी
अधिनियम, 1948 के अंतर्गत पंजीकृत भैषजिक हो; अथवा
3. किसी सरकारी अस्पताल में कंपाउंडर के पद पर तीन वर्ष का
व्यावहारिक प्रनुभव होना चाहिए।

10

11

12

11 वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)

प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा, इसके न होने पर सीधी भर्ती होता ।
टिप्पणी : अ.जा./अ.ज.जा. के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिए आरक्षित रिक्तियाँ भरने के संबंध में सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर भनुभव संबंधी योग्यताओं में दील दी जा सकती है, यदि अयन की किसी अवधार पर सक्षम प्राधिकरण का यह मत हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार जिनके पास अपेक्षित भनुभव है, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति द्वारा :

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी । केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधिकारी जो सदृश पदों पर नियमित आधार पर हो : या

3200-4900 रुपये के बेतनमान में 10 वर्ष की नियमित सेवा सहित तथा स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएँ हों ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व किसी अन्य संवर्ग आयु पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

13

14

स्थायीकरण के लिए विभागीय पदोन्नति समिति :

1. संयुक्त निदेशक—आधिक
2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन—सदस्य
3. चिकित्सा-अधिकारी प्रभारी औषधालय—सदस्य
4. अ.जा./अ.ज.जा. का एक अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं

1

2

3

19 रोग विभाग सदाग्रक

1*
(2000)समान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अदाज-जित,
अलिपिकवर्गीय ।

*कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या पर निर्भर है ।

4

5000-150-8000 रुपये

5

योग्यता कम से चयन

21-28 वर्ष के थीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भनुदेशों अनुसार सरकारी कर्मचारी को 40 वर्ष तक वी छूट दी जा सकती है ।

टिप्पणी :

आयु सीमा निर्धारण के लिए नियमिक तारीख, प्रत्येक मामले में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी, असम, मेघालय, मणिमान और निकोबार तथा लक्षद्वीप समूह के उम्मीदवारों को छोड़कर । रोजगार कार्यालय के माध्यम से को जाने वाली नियुक्तियों के मामले में आयु सीमा के निर्धारण के लिए नियमिक तारीख, प्रत्येक मामले में यह तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने हेतु कहा जाए ।

7

8

9

लागू नहीं

अनिवार्य :

1. मट्रिकुलेशन प्रथवा समकक्ष
2. चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी का प्रमाण पत्र
3. अन्तः शिरा घोल (सलूशन) के लिए पाइरेंज जांच तथा स्टरिलिटि विषाक्तता का स्वतंत्र रूप से संचालन करने और विश्लेषण करने के योग्य होना चाहिए ।

वाल्मीय :

1. विज्ञान-स्नातक भेषजी
2. किसी प्रयोगशाला में घोल (सलूशन) तैयार करने का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव

लागू नहीं

10

11

12

2 वर्ष

प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा, इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा : प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम प्रायु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक महीं होगी ।

वे व्यक्ति जो सदृश प्रथवा समकक्ष पद धारण किए हुए हों प्रथवा केन्द्रीय या राज्य सरकार के विभाग में इस ग्रेड में कम से कम 8 वर्ष की नियमित सेवा सहित 4000-6000 रुपये के वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हों तबा सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं होंगी ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

13

14

विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए)

लागू नहीं

1. संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष
2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन—सदस्य
3. चिकित्सा अधिकारी, प्रभारी औषधालय—सदस्य

1

2

3

20 एक्स-रेचित्रक

1*

(2000)

सामान्य केन्द्रीय सेवा, समृह 'ग' भराजपत्रित अनिवार्य

*कावेभार पर निमंत्र पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है ।

4

5

6

4500-125-7000 रुपये

योग्यता कम से चयन

30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छृट दी जा सकती है)।

टिप्पणी :

आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णयिक तारीख, प्रत्येक मासले में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी, असम, मेघालय, अंदमान और निकोबार तथा लकड़ीप द्वीप समूह के उम्मीदवारों को छोड़कर।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्तियों के मासले में आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णयिक तारीख, प्रत्येक मासले में वह तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा जाए।

7

8

9

नहीं

अनिवार्य :

1. मैट्रिक्युलेशन विज्ञान सहित
2. एक्स-रे चिकित्सा में डिप्लोमा

वांछनीय :

एक्स-रे चिकित्सा का तीन वर्ष का अनुभव

लागू नहीं

10

11

12

2 वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)

प्रतिनियुक्ति/ समावेशन द्वारा इसके नहीं पर सीधी भर्ती द्वारा
 टिप्पणी : अ.जा./अ.ज.जा. के उम्मीदवारों के मासले में उनके लिए आरक्षित रिक्तियां भरने के संबंध में सक्षम प्राधिकरण के बिकेप पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में ढील दी जा सकती है, यदि चयन की किसी अवस्था पर सक्षम प्राधिकरण का यह मत हो कि इन समूदायों के उम्मीदवार जिनके पास अपेक्षित अनुभव है, पर्याप्त संझा में उपलब्ध नहीं होगे।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। केन्द्रीय / राज्य सरकारों के अधिकारी जो सदृश पदों पर नियमित आधार पर होया 3050-4590 रुपये के बेतनमान में 13 वर्ष की सेवा की हो और स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं हो (प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी संगठन में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व किसी अन्य संघर्ष वाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

14

1. संयुक्त निदेशक
2. उप निदेशक प्रभागी प्रशासन
3. चिकित्सा अधिकारी प्रभागी औपधालय
4. अ.जा./अ.ज.जा. का एक अधिकारी

- प्राध्यक्ष
- सदस्य
- सदस्य
- सदस्य

लागू नहीं

1

2

3

21. स्टाफ कार ड्राइवर (गोपनीय
ग्रेड)

6*

(2000)

सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित
अधिकारीय

*कर्पेश्वार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन
किया जा सकता है। (6 पदों में से 2 पद
4000-100-6000 रुपये के बेतनमान में
ग्रेड II के हैं तथा एक पद 4500-125-
7000 रुपये के बेतनमान में ग्रेड I का है जो
भारत सरकार के मालकों के अनुसार इन ग्रेडों
में पदोन्नति के लिए स्टाफ कार ड्राइवर की
योग्यता पर निर्भर है।

4

5

6

3050-75-3950-80-4590 रुपये
(दो पद ग्रेड II) के 4000-100-
6000 रुपये के बेतनमान में तथा
एक पद ग्रेड I का 4500-125-
7000 रुपये के बेतनमान में) जो
भारत सरकार के मालकों के अनुसार
इन ग्रेडों में पदोन्नति के लिए स्टाफ
कार ड्राइवर की योग्यता पर निर्भर
है।

योग्यता कम ढारा जान

25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों
अनुसार आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक
की छूट दी जा सकती है।
टिप्पणी: आयु सीमा के निर्धारण की निर्णयिक तारीख प्रत्येक मामले में
उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होती, अम्म,
मेधलध, अंडमान और निकोबार तथा लकड़ीप द्वीप समूह के
उम्मीदवारों को छोड़कर। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की
जाने वाली नियुक्ति के मामले में आयु सीमा निर्धारण की प्रत्येक
मामले में वह तारीख होती जिस तारीख सक रोजगार कार्यालय में
नाम भी जाने के लिये कहा गया हो।

7

8

9

नहीं

अनिवार्य:

नाम नहीं

- (1) हल्के तथा भारी दोनों बाहनों का वैध ड्राइविंग लाईसेंस द्वाना चाहिए।
- (2) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान हो।
(उम्मीदवार बाहनों की मामूली खराकियों को ठीक करने के गोम्य होना
चाहिए।)
- (3) हल्के तथा भारी बाहन चलाने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव हो।

वांछनीय:

1. 8वीं पाठ हो।
2. गृह रक्षक/सिविल वालंटियर के रूप में 3 वर्ष की सेवा।

10

11

12

2 वर्ष

प्रतिनियुक्ति/समावेशन/पुनर्नियोजन,
हमके न होने पर शीघ्र भर्ती ढाग

- (1) अकादमी के नियमित रूप से नियुक्ति किये गए
सवार हरकारा (समूह 'ग') व समूह 'ध' कर्मचारियों,
में, जिनके पास स्तम्भ 8 में वर्णित योग्यताएं हों।
- (2) भूत्यूर्व सेनिकों की प्रतिनियुक्ति पुनर्नियोजन के लिये
सशस्त्र सेना के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जायेगा।

12

जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानियुक्ति होने वाले हैं अवश्य जो रिजर्व में स्थानांतरिक किये जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 के श्रद्धीन नियर्वाहित अनुभव और योग्यताएँ हैं, ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जायेगी जिस तारीख से उन्हें संगठन सेना में नियुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अविकल्प आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, केन्द्रीय/राज्य सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित अन्य संवर्ग वाहूय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिये) :

1. संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष
2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन ---सदस्य
3. उप निदेशक प्रभारी—सदस्य

14

लागू नहीं

1

2

3

22. केयरटेकर

3*

(2000)

*कार्यभार पर निर्मल पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।

सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अलिप्तिकरणीय

3050-75-3950-80-
4590 रुपये

लागू नहीं

लागू नहीं

7

8

9

नहीं

लागू नहीं

आयु: नहीं
योग्यता : हां

10

11

12

लागू नहीं

प्रतिनियुक्ति पर

प्रतिनियुक्ति :

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी व्यक्ति जो केन्द्रीय/राज्य सरकार के सदृश पद अथवा समकक्ष अथवा समूह 'd' पद धारण किए हों ग्रेड में कम से कम 8 वर्ष की नियमित सेवा सहित जिनके पास निम्नलिखित योग्यताएँ हों।

1. हाई स्कूल पास अथवा समकक्ष।
2. भवन, उपस्कर इत्यादि के रखरखाव का 3 वर्ष का अनुभव (प्रतिनियुक्ति की अवधि, उसी था किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से पूर्व किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

13

14

लागू नहीं

लागू नहीं

1

2

3

23. मणीन प्रचालक (वरिष्ठ)

3*

(2000)

*कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।

सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'g' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय

4

5

6

3050-75-3950-80-

चयन व वरिष्ठता

लागू नहीं

4590 रुपये

7

8

9

नहीं

लागू नहीं

लागू नहीं

10

11

12

लागू नहीं

पदोन्नति द्वारा, इसके न होने पर
प्रतिनियुक्ति द्वारा

पदोन्नति :

मणीन प्रचालक (वरिष्ठ)/पुस्तकालय परिवर जिनकी संबंधित ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो :

प्रतिनियुक्ति :

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख

को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जो सदृश पद पर हों अथवा 2650-65-3300-70-4000 रुपये अथवा समकक्ष वेतनमान में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित रोटा प्रिंटिंग मशीन अथवा अन्य कार्यालय संयंत्र चलाने का अनुभव। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, उसी संघठन में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्वे किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

13

14

1. संयुक्त निदेशक	—प्रध्यक्ष	लागू नहीं
2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन	—सदस्य	
3. अ.जा./अ.ज.जा. का एक अधिकारी	—मदस्य	
4. प्रभारी, रीप्रोग्राफिक यूनिट	—सदस्य	

1

2

3

24. काष्ठकार	1*	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रिन अलिपिकवर्गीय
(2000) *कार्यभार पर निभर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।		

4

5

6

3050-75-3950-80-4590 रुपये	योग्यता अनुसार सेवन	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।
----------------------------	---------------------	--

टिप्पणी:—आयु सीमा निर्धारण के लिये निणायिक तारीख, प्रत्येक मामले में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी, असम, मेघालय, अंडमान और निकोबार तथा लक्ष्मीपुर द्वीप समूहों के उम्मीदवारों को छोड़कर।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्तियों के मामले में आयु सीमा निर्धारण के लिये निणायिक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से उम्मीदवारों के नाम भेजने हेतु कहा जाए।

7

8

9

लागू नहीं	आई.टी.आई./आई.टी.सी./एन.सी.टी.वी.टी./डिफेंस ट्रेन सेट्रिफिकेट से काष्ठकार का प्रमाण पत्र, 3 वर्ष के अनुभव के साथ अथवा डिफेंस मर्विस रेगुलेशन्स क्वालिफिकेशन्स रेगुलेशन फौर सोलजर में यथा निर्धारित काष्ठकार हेतु श्रेणी 2 पाठ्यक्रम पास किया हो।	आयु : नहीं योग्यता : हाँ
-----------	---	-----------------------------

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं

टिप्पणी:

ऐसी रिक्तियाँ, जो पदाधिकारी के प्रतिनियुक्ति पर चले जाने या लावी बीमारी या अन्य परिस्थितियों के कारण 1 वर्ष अवधा उसमें अधिक की अवधि की होती है, केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के प्राधार पर भरी जा सकती हैं जो—

(क) (i) सदृश पदों पर नियमित आधार पर हो ;

अवधा

(ii) जिन्होंने 2650-4000 रुपये अवधा समकक्ष बेतनमान वाले पदों पर 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो ;

(छ) जिनके पास स्तर 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिये निर्धारित योग्यताएँ एवं प्रतुभव हो।

टिप्पणी:

अ.जा./प्र.ज.जा. के उम्मीदवारों के मामले में उनके जिए आरक्षित रिक्तियाँ भरने के संबंध में सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर, अनुभव संबंधी योग्यताओं में छोली दी जा सकती है यदि चयन की किसी अवस्था पर सक्षम प्राधिकरण का यह मत हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार जिनके पास अपेक्षित अनुभव है, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे।

13

14

विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिये)

लागू नहीं

1. संयुक्त निदेशक —प्रधक्ष
2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन —गदस्य
3. अ.जा./प्र.ज.जा. का एक अधिकारी —मदस्य

1

2

3

25. उद्धान औद्धरी

1*
(2000)

सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अतिपिकवर्गीय।

*कार्यभार पर निम्नर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।

4

5

6

2750-70-3800-75-
4400 रुपये

चयन व विनियोग

30 वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों अवधा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी: आयु सीमा नियरिण हेतु निर्णयित तारीख प्रत्येक मामले में उम्मीदवारों में आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी, असम, मेघालय, अंबमान और निकोबार तथा लक्षद्वीप द्वीप समूह के उम्मीदवारों को छोड़कर। रोजगार कार्यालय से की जाने वाली नियुक्ति के मामले में आयु सीमा नियरिण हेतु निर्णयित तारीख, प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से उम्मीदवारों के नाम भेजे जाएं।

7

8

9

तभी

अनिवार्य :

1. मिडिल स्कूल स्टैच्यूड पास
2. आगवानी में कग से कग ५ वर्ष का शनुभव पर्वतीय आगवानी में अनुभव रखने वालों को नर्जीह दी जायेगी ।

टिप्पणी : अ.जा./अ.ज.जा. के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिए आरभित रिक्ति भरने के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में हील दी जा सकती है, यदि चयन की किसी आवश्यक पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकरण का यह मत हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार जो अपेक्षित अनुभव रखते हैं पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे ।

10

11

12

दो वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिये)

पदोन्नति द्वारा, इसके न होने पर सीधी

भर्ती द्वारा

पदोन्नति :

1. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी के माली जिनकी इस मेले में ६ वर्ष की नियमित सेवा हो ।
2. उद्यान औधरी की विभागीय परीक्षा पास हो ।

13

14

1. संयुक्त निदेशक
2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन
3. प्रभारी, उद्यान-विज्ञान
4. अ.जा./अ.ज.जा. का एक प्रधिकारी

- प्रध्यक्ष
- सदस्य
- सदस्य
- सदस्य

तागू नहीं

२६. पुस्तकालय परिवर

३*
(2000)

सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ध' अराजपत्रित अलिप्पिकरणीय ।

*कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है ।

4

5

6

२७५०-७०-३८००-७५-

४४०० रुपये

चयन व वरिष्ठता

२५ वर्ष से प्रधिक नहीं

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुबेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामले में ४० वर्ष तक की छूट दी जा सकती है ।
(अ.जा./अ.ज.जा. के उम्मीदवारों के मामले में ४५ वर्ष) ।

टिप्पणी :

आयु सीमा निर्धारण के लिये निषाविक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से उम्मीदवारों के नाम भेजने के लिये कहा जाए ।

7

8

9

लागू नहीं

अनिवार्यः

8 वीं पास

वांछनीयः (i) किसी प्रसिद्ध पुस्तकालय में कार्य करने का 2 वर्ष का अनुभव।
(ii) पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाणपत्र।

आयुः नहीं

शैक्षिक योग्यता : हां

10

11

12

2 वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए) पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
टिप्पणी :

पदाधिकारी के अन्य परिस्थितियों के कारण पद पर
न रहने पर एक वर्ष या उससे अधिक की अवधि
के लिए होने वाली रिवितयों को केन्द्रीय सरकार के
उन कर्मचारियों द्वारा भरा जा सकता है, जो सदूच पदों
पर नियमित आधार पर हो और जिनके पास स्तम्भ 8 के
अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएँ हों।

पदोन्नति :

अकादमी के दफ्तरी/बरिष्ठ चपरासी
जिनकी संबंधित घेड में 2 वर्ष
की नियमित सेवा हो।

13

14

पदोन्नति/स्थायीकरण पर विचार करने हेतु समूह 'घ'
की विधायीय पदोन्नति समिति :

- | | |
|---------------------------------------|------------|
| 1. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन | —प्रध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक प्रभारी पुस्तकालय | —सदस्य |
| 3. प्रधान पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी | —सदस्य |
| 4. श्र.जा./श्र.ज.जा. का एक अधिकारी | —सदस्य |

लागू नहीं

1

2

3

27. मरीन प्रचालक (कनिष्ठ)

2*

(2000)

सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ'
अराजपत्रित, अलिपिकवर्गीय

*कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या
में परिवर्तन किया जा सकता है।

4

5

6

2650-65-3300-70-
4000 रुपये

चयन व वरिष्ठता

लागू नहीं

7-
नहीं

लागू नहीं

लागू नहीं

8

9

10

11

12

लागू नहीं

पदोन्नति के द्वारा

पदोन्नति :

1. अकादमी के लफ्टरी/वरिष्ठ घटपात्री जिसकी संवेदित ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो।

13

14

स्थायीकरण के लिए विभागीय पदोन्नति समिति :

लागू नहीं

1. उप निवेशक प्रभारी प्रशासन —प्रधान
2. अ. आ./अ. ज. जा. का एक अधिकारी —सदस्य
3. प्रभारी रीप्रोग्राफिक यूनिट —सदस्य

1

2

3

28. सकाई निरीक्षक

2*
(2000)समान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ब"
प्रराजपत्रित, अलिपिकड़ीय*कार्यमार परिमित पदों की संख्या
में परिवर्तन किया जा सकता है।

4

5

6

2650-65-3300-70-
4000 रुपये

चयन व वरिष्ठना

लागू नहीं

7

8

9

नहीं

लागू नहीं

लागू नहीं

10

11

12

लागू नहीं

पदोन्नति के द्वारा

पदोन्नति :

1. सकाई वाला जिसकी इस ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो।

13

14

स्थायीकरण के लिए विभागीय पदोन्नति समिति :

लागू नहीं

1. उप निवेशक प्रभारी प्रशासन —प्रधान
2. अ. आ./अ. ज. जा. का एक अधिकारी —सदस्य
3. उप निवेशक प्रभारी संपदा —सदस्य

1

2

3

29. ड्रेसर (बोषधालय)

एक*

(2000)

*कर्यभार पर निर्भर पदों की संख्या
में परिवर्तन किया जा सकता है।सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" अनाजनिक
अनिपिक वर्गीय

4

5

6

2650-65-3300-70-

4000 रुपये

चयन व वरिष्ठता

30 वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबेदों अथवा भाद्रों के
अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा
सकती है।)टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारण के लिए नियमित तारीख, वह अंतिम
तारीख होगी, जिस तारीख तक रोजनारू कार्यालय से उम्मीदवारों के
नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा जाए।

7

8

9

नहीं

(1) मेट्रिक्युलेशन अवधार समक्ष

आयु : नहीं

(2) किसी भी विधायिकाओं संस्थान से प्रथमोपचार पद की परीका पास हुआ योग्यता : हाँ
होका चाहिए तथा धाव इत्यादि के प्रथम उपचार तथा भरहम
पट्टी लगाने का उपयुक्त अनुभव।

10

11

12

2 वर्ष

पदोन्नति द्वारा, इसके न होने पर सीधी
भर्ती द्वारा
टिप्पणी : पदाधिकारी के प्रतिनियुक्ति
पर चले जाने अथवा उसकी संघी
बीमारी अथवा अन्य परिस्थितियों
के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक
की अवधि के लिए होने वाली
रिक्षतायों को, केन्द्रीय सरकार के
भविकारियों से प्रतिनियुक्ति पर
भरा जा सकता है। जो-----

पदोन्नति :

प्रकावमी के समूह 'ब' के ऐसे कर्मचारियों से जो तीव्र
वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों और जिनके पास
सीधी भर्ती के लिए निर्वाचित योग्यताएं हों।

- (1) सदृश पदों पर नियमित आधार पर
हो।
- (2) स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती के
लिए निर्वाचित योग्यताएं एवं
अनुभव प्राप्त हों।

स्थायीकरण के लिए विप्राभाय पदोन्नति संग्रहि

लागू नहीं

1. उप निदेशक (प्रशासन) —प्रध्यक्ष
2. मुख्य विकास अधिकारी/विकास अधिकारी—सदस्य
3. भ. जा./भ. ज. जा. का एक अधिकारी —सदस्य

1

2

3

30. पनु-ड्रेसर

एक*
(2000)

*कामेंटार पर निर्भर पदों की संख्या
में परिवर्तन किया जा सकता है।

सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'च' प्रराजपत्रित
प्रसिधिकर्त्त्वीय

4

5

6

2610-60-3150-65-
3540 संघे

चयन व बरिष्ठता

25 वर्ष से अधिक नहीं
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए यए अनुदेशों अथवा आदेशों के
अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी
जा सकती है)।

टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारण की नियन्त्रिका तारीख, प्रत्येक मासमें
में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी,
असम, भेषामय, अंदमान और किकोबाब तथा लकड़ीलहीन समूह के
उम्मीदवारों को छोड़कर। रोजगार कार्यालय के मासमय, से- की आने
वाली नियुक्ति के मासमें में, आयु सीमा निर्धारण की नियन्त्रिका
तारीख प्रत्येक मासमें में यह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख
तक रोजगार कार्यालय से उम्मीदवारों के माम भेजने के लिए
कहा जाए।

7

8

9

नहीं

अनिवार्य

लागू नहीं

1. मिडिल स्टूडी वास होना चाहिए।

टिप्पणी : भ. जा./भ. ज. जा. के उम्मीदवारों के मासमें में सबके
लिए आरक्षित रिक्ति भरे जाने के संबंध में सब सोक सेवा आयोग/
कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर अनुभव
संबंधी योग्यताओं में छूट दी जा सकती है, यदि चयन की किसी
प्रदस्ता पर सब सोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम
प्राधिकरण का यह भत्ता हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार जिनके
पास अपेक्षित अनुभव है, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे।

10

11

12

2 वर्ष
(केवल सीधी भर्ती के लिए)

पदोन्नति के द्वारा इसके न होने पर
प्रतिनियुक्ति/समावेशन के द्वारा,
दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

पदोन्नति :
(1) साइरिज, जिनकी इस प्रेष में दो वर्ष की निय-
मित सेवा हो, तथा
(2) पशु-ड्रेसर के लिए विभागीय परीक्षा में योग्यता
प्राप्त हो ।

प्रतिनियुक्ति :

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-
सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56
वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

कर्मचारी जो सदृश पद पर हो अथवा केन्द्रीय/राज्य
सरकार के संस्थानों में ऐसे पद व्याख्यन करने की
योग्यता रखते हों ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस प्रतिनियुक्ति से तत्काल
पूर्व उसी संघठन में किसी संवर्ग वाह्य पद पर
प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 3
वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

13

14

विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए)

लागू नहीं

1. उप निदेशक प्रभारी प्रभासन —भ्रष्टक
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी —सदस्य
3. प्र. जा. /प्र. ज. जा. का एक अधिकारी —सदस्य

1

2

3

31. फेरियर

एक*
(2000)

सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' अराजपत्रित
प्रतिलिपिकर्त्तव्य

*कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परि-
वर्तन किया जा सकता है ।

4

5

6

2610-60-3150-65-
3540 रुपये

ब्रयन व बरिष्ठता

25 वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशों अथवा आवेदनों के
अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा
जा सकती है) ।

टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारण हेतु निर्णायक तारीख, प्रत्येक मासमें
में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी
म्रसम, भेषालय, अंकमान और निकोबार तथा लक्षद्वीप द्वीप समूह
के उम्मीदवारों को छोड़कर ।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति के मामले में आमु सीमा निर्धारण हेतु निर्णयिक तारीख, प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से उम्मीदवारों के नाम भेजने के लिए कहा जाए।

7

8

9

नहीं

फेरियर के रूप में कम से कम दो वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं

टिप्पणी : आ. जा./अ. ज. जा. के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिए आरक्षित भरे जाने के संबंध में संच सोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में सूट थी जो सकती, यदि चयन की किसी अवस्था पर संच सोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकरण का यह भरत हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार औ अपेक्षित अनुभव रखते हों, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे।

10

11

12

2 वर्ष

(केवल सीधी भर्ती के लिए)।

पदोन्नति के द्वारा, इसके न होने पर प्रतिनियुक्ति/समावेशन के द्वारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति :

- साइसिंज, जिनकी इस प्रेष्ठ में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा
- फेरियर की विभागीय परीक्षा में योग्यता प्राप्त हो।

प्रतिनियुक्ति :

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आमु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को ५६ वर्ष से अधिक नहीं होगी। कर्मचारी जो सदृश पद पर हों अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकार के संस्थानों में ऐसे पद धारण करने के योग्य हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि इस प्रतिनियुक्ति से तत्काल पूर्व उसी संगठन में किसी संबंध वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः ३ वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण/पदोन्नति के लिए)

लागू नहीं

- उप निदेशक प्रभारी, प्रकाशन —प्रध्यक्ष
- अ. जा./अ. ज. जा. का एक अधिकारी —सदस्य
- उप निदेशक प्रभारी, अ. जा. —सदस्य

1	2	3
32. नपत्री/विश्व चपरासी (जमादार के पद को बरिष्ठ चपरासी के रूप में पुनः नामोदिष्ट किया गया)	6* (2000) *कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ब', प्रराजपत्रित अलिपिकवर्गीय
4	5	6
2610-60-3150-65- 3540 रुपये	चपरासी के बरिष्ठता	लागू नहीं
7	8	9
नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
10	11	12
लागू नहीं	पदोन्नति के द्वारा	पदोन्नति : लाल-बहादुर शास्त्री, राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी के चपरासी और सहायक जिल्दसाज जिनकी संबंधित प्रेषण में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो ।
13	14	
1. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन 2. उप निदेशक संपदा 3. ग्र. जा./श. जा. का एक अधिकारी	—प्रध्यक्ष —सदस्य —सदस्य	लागू नहीं
1	2	3
33. सहायक जिल्दसाज	एक* (2000) *कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ब', प्रराजपत्रित अलिपिकवर्गीय
4	5	6
2550-55-2660-60- 3200 रुपये	योग्यता कम से चयन	25 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा आई किए गए अनुबंधों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है ।)
		टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारण के लिए नियांक तारीख वह मांसिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से उम्मीदवारों के नाम भेजने के लिए कहा जाए ।

7

8

9

नहीं

अनिवार्य :

मिहिल क्लास पास जिल्द और स्टिचिंग कार्य में कम से कम एक वर्ष का अनुभव, सरकारी कार्यसियों में कार्य को तरजीह दी जाएगी।

लागू नहीं

10

11

12

लागू नहीं

प्रतिनियुक्ति/समावेशन पर, इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति :

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। भारत सरकार के अधीन सदूष/समकक्ष पद धारण किए अवधि की प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

स्थायीकरण के लिए विभागीय पदोन्नति समिति :

लागू नहीं

1. उप निदेशक प्रभारी, प्रशासन — अध्यक्ष
2. उप निदेशक प्रभारी, रीप्रोग्राफिक यूनिट — सदस्य
3. अ. जा./अ. ज. जा. का एक अधिकारी — सदस्य

1

2

3

34. चपरासी

19*

(2000)

सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'B', अराजपत्रित अलिप्तिकर्त्त्वग्रीष्मि

*कार्यभार पर मिश्र वर्षों की संदर्भ में परिवर्तन किया जा सकता है।

4

5

6

2550-55-2660-60-
3200 रुपये

योग्यता क्रम से ज्येन

25 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।)

टिप्पणी :—आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णयक तारीख, प्रत्येक मामले में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी, प्रसम; मेघालय, ग्रन्दमान, निकोबार, लधौरीप, द्वीप समूहों के उम्मीदवारों को छोड़कर।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति के मामले में आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णयक तारीख, प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से उम्मीदवारों के नाम भेजने के लिए कहा जाए।

7

8

9

नहीं

अनिवार्य :

लागू नहीं

मिश्न स्कूल (कक्षा 8) पास

टिप्पणी : अपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्ति को होमगार्ड का प्रशिक्षण सेवा होगा । इन नियमों में किसी बात के होते हुए उसे तीस वर्ष की अवधि के लिए होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा बशर्ते कि कमांडेट होमगार्ड प्रशिक्षण की अवधि के दौरान प्रशिक्षण के स्तर तथा निष्पादन को ध्यान में रखते हुए किसी व्यक्ति के प्रशिक्षण की अवधि 2 वर्ष तक कम कर सकता है, जिसे लिखित में रिकार्ड किया जाएगा ।

10

11

12

2 वर्ष

75% सीधी भर्ती द्वारा तथा 25%
अकादमी के सफाई वाला, फराश,
सुरक्षा गार्ड इत्यादि के समावेशन
द्वारा,

टिप्पणी : उक्त पद की विकलांग व्यक्तियों हेतु आरक्षण के लिए पहचान की गई है ।

टिप्पणी : अ. जा./अ. ज. जा. के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरे जाने के संबंध में सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर ठील दी जा सकती है, यदि चयन की किसी अवस्था पर सक्षम प्राधिकरण का यह भर्त हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार जिनके पास अपेक्षित अनुभव है, पर्याप्त संभ्या में उपलब्ध नहीं होंगे ।

समावेशन :

अकादमी के सफाई वाला फराश, सुरक्षा गार्ड, इत्यादि जिनकी संबंधित ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा हो अथवा एक या अधिक पूर्वोक्त ग्रेड में 5 वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा तथा कम से कम प्राथमिक शिक्षा प्राप्त हो और अंग्रेजी, हिन्दी अथवा क्षेत्रीय भाषा पढ़ने के योग्य हो ।

13

14

विभागीय पदोन्नति समिति स्थायीकरण/चयन के लिए

लागू नहीं

1. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन —प्रध्यक्ष
2. उप निदेशक संपदा —सदस्य
3. अ. जा./अ. ज. जा. का एक अधिकारी —सदस्य

1

2

3

35. फराश

10*
(2000)

सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ष', भराजपत्रित अलिप्तिकरणीय

*कार्यभार पर निमंत्र पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है ।

4

5

6

2550-55-2660-60-
3200 रुपये

योग्यता क्रम से चयन

25 वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अवधा श्रद्धेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)।

टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी, असम, मेघालय, अंडमान और निकोबार तथा लक्ष्मीपुर्णिमा के उम्मीदवारों को छोड़कर।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति के मामले में आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से उम्मीदवारों के नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा जाए।

7

8

9

नहीं

शून्य

लागू नहीं

10

11

12

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं

टिप्पणी : इस पद की विकलांग शारक्षण हेतु पहचान की गई है।

13

14

स्थायीकरण के लिए विभागीय पदोन्नति समिति

लागू नहीं

1. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन —अध्यक्ष
2. उप निदेशक संपदा —सदस्य
3. अ. जा./अ. ज. आ. का एक अधिकारी —सदस्य

1

2

3

36. सुरक्षा गार्ड 30*

सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अग्रजपत्रिन
अलिपिकवर्गीय

*चौकीदार के पद को

(2000)

सुरक्षा गार्ड के रूप में पुनः *कार्यभार निर्भर पदों की संख्या में
नामोदिष्ट किया गया है। परिवर्तन किया जा सकता है।

4

2550-55-2660-60-
3200 रुपये

5

प्रधानमंत्री द्वारा जारी

6

25वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदर्शकों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)।

टिप्पणी : आयु-भीमा निवारण के लिए निर्णयिक तारीख, उम्मीदवारों में आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी, असम, मेघालय, अंदमान और निकोबार तथा लंबड़ी द्वीप समूह के उम्मीदवारों का छोड़कर।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति वाले पदों के मामले में आयु-भीमा निवारण के लिए निर्णयिक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय में उम्मीदवारों के नाम भेजने हेतु कहा जाए।

7

नहीं

8

अनिवार्य :

9

लागू नहीं

1. मिडिल स्कूल (कक्षा 8) स्टैडर्ड पास

2. स्थानीय भाषा का ज्ञान

वांछनीय : सेवा में अनुभव

10

2 वर्ष

11

सीधी भर्ती द्वारा।

12

लागू नहीं

टिप्पणी :—पदाधिकारी के प्रति-
नियुक्ति पर चले जाने अथवा
उम्मी बीमारी अथवा प्रत्येक वर्ष
स्थितियों के कारण एक वर्ष
या उससे अधिक की अवधि के
लिए होने वाली गिरियों को प्रति-
नियुक्ति के आधार पर उन केन्द्रीय
सरकार के अधिकारियों से भरी जा
सकती हैं जो :—

(1) सदृश पदों पर नियमित आधार
पर हो

(2) स्तम्भ 8 के अतीन, सीधी भर्ती
के लिए निर्धारित योग्यताएँ
एवं अनुभव रखते हों।

टिप्पणी : अ. जा./अ. ज. जा. के
उम्मीदवारों के मामले में उनके
लिए आरक्षित गिरियों को भरे
जाने के संबंध में सक्षम प्राधिकरण
के विवेक पर अनुभव संबंधी
योग्यताओं में दीन दी जा सकती
है, यदि चयन की किसी ग्रवस्था पर
सक्षम प्राधिकरण का यह मत हो
कि इन समुदायों के उम्मीदवार जो
अंदित अनुभव रखते हैं, पर्याप्त
संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे।

13

विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए)

1. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन —प्रध्यक्ष
2. उप निदेशक प्रभारी संपदा —सदस्य
3. अ. जा./अ. ज. जा. का एक अधिकारी —सदस्य

14

लागू नहीं

1

2

3

37. सफाईवाला व स्पूयर मैन 26 + 1
*(2000)

*कार्यभार निम्नर पदों की मंथा में परिवर्तन
किया जा सकता है।

समान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित
अतिपिक वर्गीय

4

5

6

2550-55-2660-60- योग्यता अम से चयन
3200 रुपये

25 वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के
अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक छूट दी जाती है।)

टिप्पणी :—ग्राम्य-सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक
मासले में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख
होगी, अमन, मेवालय, अंदमाल और निकोबार तथा लक्षद्वीप द्वीप
समूह के उम्मीदवारों को छोड़कर।

रोजगार कावलिय के माध्यम से को जाने वाली नियुक्ति के मामले
में ग्राम्य-सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मासले
में वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कावलिय से
उम्मीदवारों के नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा जाए।

7

8

9

नहीं

अनिवार्य : चीथो कक्षा पास

लागू नहीं

10

11

12

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं

टिप्पणी : इस पद की विकलांग
व्यक्तियों हेतु आरक्षण के लिए पह-
चान की गई है।

टिप्पणी : अ. जा./अ. ज. जा.
के उम्मीदवारों के मामले में इनके
लिए आरक्षित रिक्तियों के भरने के
संबंध में सबसम प्राधिकरण के निवेद
पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में
छोड़ दी जा सकती है। यदि चयन की
किसी अवस्था पर सबसम प्राधिकरण
का यह मत हो कि इन समुदायों के
उम्मीदवार जिनके पास अपेक्षित
अनुभव है, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
नहीं होते।

13

14

विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए)

- | | |
|-----------------------------------|---------|
| 1. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन | —प्रधान |
| 2. उप निदेशक प्रभारी संपदा | —पदस्पत |
| 3. अ. जा./अ. ज. जा. का एक अधिकारी | —सदस्य |

लागू नहीं

1

2

3

38. साइस

21* (2000)

सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' अराजपत्रित,
अलिपिकवर्गीय

*कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।

4

5

6

3550-55-2660-60-
3200 रुपये

योग्यता क्रम के चयन

25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा श्रादेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)।

टिप्पणी : श्रायु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णयिक तारीख प्रत्येक मासले में उम्मीदवारों से श्रावेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी असम, मेघालय, अंदमान और निकोबार तथा लक्ष्मीपुर द्वीप समूह के उम्मीदवारों को छोड़कर। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति के मामले में श्रायु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णयिक तारीख, प्रत्येक मासले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से उम्मीदवारों के नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा जाए।

7

8

9

नहीं

1. स्थानीय भाषा को पढ़ने और लिखने के योग्य होना चाहिए।
2. वास्तविक परीक्षा/परख द्वारा ट्रेड में व्यवहारिक प्रवीणता प्राप्त हो।

लागू नहीं

10

11

12

घर्ष

सीधी भर्ती द्वारा
टिप्पणी : अ. जा./अ. ज. जा. के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरे जाने के संबंध में सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में ठील दी जा सकती है, यदि यथन की किसी अवस्था पर सक्षम प्राधिकरण का यह मत हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार जिनके पास आरक्षित अनुभव है, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे।

लागू नहीं

13

विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण हेतु)

1. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन—प्रधान
2. उप निदेशक प्रभारी संपदा—पदस्पत
3. अ. जा./अ. ज. जा. का एक अधिकारी—सदस्य

14

लागू नहीं

1

2

3

39. माली

6* (2000)

*कार्य के भार निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।

सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' अंतर्राजपत्रित,
अनिपिकवर्गीय

4

5

6

2550-55-2660-60-
3260 रुपये

योग्यता क्रम से चयन

25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा ग्रादेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तकी छूट दी जा सकती है)। आयु-सीमा निर्धारण के लिए निणायिक तारीख, प्रत्येक मासले में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी, असम, मेघालय, अंदमान और निकोबार तथा लक्ष्मीपुर द्वीप समूह के उम्मीदवारों को छोड़कर। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति के मासले में, आयु-सीमा निर्धारण के लिए निणायिक तारीख, प्रत्येक मासले में वह अंतिम तारीख होगी, जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से उम्मीदवारों के नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा जाए।

7

8

9

नहीं

चौथी कक्षा पास, बागबानी का प्रारंभिक ज्ञान होना चाहिए खेतीहर,
पृष्ठभूमि सहित/बागबानी आपरेशन के साथ संरक्षक होना चाहिए।

लागू नहीं

10

11

12

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं

टिप्पणी : अ.जा./अ.ज.जा. के उम्मीदवारों के मासले में उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के बंबंध में सशम प्राधिकरण के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में ढील दी जा सकती है, यदि चयन की किसी अवस्था पर सशम प्राधिकरण का यह भत हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार, जिनके पास अपेक्षित अनुभव है, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे।

13

14

विभागीय पदोन्नति समर्पित (स्थायीकरण के लिए)

लागू नहीं

1. उप निवेशक प्रभारी प्रशासन—सदस्य
2. उप निवेशक प्रभारी संपदा—सदस्य
3. अ.जा./अ.ज.जा. का एक अधिकारी—सदस्य

(Training Division)

New Delhi, the 25th January, 2001

G.S.R. 75.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of :

1. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Office Establishment Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1987 amended in 1989, 1993 ;
2. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Physical Training Instructor, Recruitment Rules, 1986.
3. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Assistant Physical Training Instructor/Sports Officer, Recruitment Rules, 1984 ;
4. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules, 1980 ;
5. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Superintendent) Recruitment Rules, 1986 ;
6. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Assistant) Recruitment Rules, 1986 ;
7. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Upper Division Clerk) Recruitment Rules, 1985 ;
8. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Library Faculty Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1995 ;
9. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Junior Technician) Recruitment Rules, 1986 ;
10. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Wireman) Recruitment Rules, 1989 ;
11. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Pathological Assistant) Recruitment Rules, 1982 ;
12. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration [Machine Operator (Senior)] Recruitment Rules, 1986 ;
13. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Garden Chowdhary) Recruitment Rules, 1986 ;
14. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration [Machine Operator (Junior)] Library Attendant Recruitment Rules, 1985 ;
15. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Sanitary Inspector) Recruitment Rules, 1986 ;

16. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Veterinary Dresser) Recruitment Rules, 1986 ;
17. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Farrier) Recruitment Rules, 1985 ;
18. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Daftary/Jamadar) Recruitment Rules, 1986 ;
19. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Assistant Book Binder) Recruitment Rules, 1980 ;
20. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Farash Recruitment Rules, 1986.

The President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and 'D' posts (as per Annexure) in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Office Establishment Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 2000.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
3. Number of Posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.
4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit and other qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.
5. Inter-se seniority.—The inter-se seniority of persons holding a post on the date of notification of these rules, shall be determined with reference to the date of their regular appointment to the respective posts.
6. Disqualification.—No persons,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any persons, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

7. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

ANNEXURE

1. Riding Instructor
2. Assistant Riding Instructor
3. Physical Training Instructor
4. Assistant Physical Training Instructor
5. Assistant
6. Upper Division Clerk
7. Lower Division Clerk
8. Stenographer Grade II
9. Stenographer Grade III
10. Library & Information Assistant
11. Junior Technician
12. Projectionist
13. Offset Machineman
14. Cine Operator

15. Wireman
16. Nurse
17. Pharmacist
18. Pharmacist Junior
19. Pathological Assistant
20. Radiographer
21. Staff Car Driver
22. Care Taker
23. Machine Operator Senior
24. Carpenter
25. Garden Choudhury
26. Library Attendant
27. Machine Operator (Junior)
28. Sanitary Inspector
29. Dresser Dispensary
30. Veterinary Dresser
31. Farrier
32. Daftry/Senior Peon
33. Assistant Book Binder
34. Peon
35. Farash
36. Security Guard
37. Safaiwala/Sewer Man
38. Syce
39. Mali.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Selection-cum-Seniority or Selection by merit
1	2	3	4	5	
1	Riding Instructor	1*(2000) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Not applicable
	Age limit direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	Not exceeding 45 years (relaxable for Government servants upto 50 years in accordance with the instructions orders issued by Central Government).	7 No	8 Essential : (i) Matriculation with working knowledge of Hindi (relaxable by the Central Govt. in case no suitable candidate is available		

NOTE :

The Crucial date for determining the age limit shall in each case be, the last date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands.

In case of appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be in each case the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

- (ii) 7 years experience in horse riding and upkeep of riding establishment
- (iii) Desirable.

Preference will given to ex-servicemen.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
9	10	11
Qualifications—Yes	2 years (for direct recruits only)	By promotion/deputation/re-employment failing which by direct recruitment
Age—No		

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
---	--	--

12	13	14
Promotion :		Not applicable
Assistant Riding Instructor in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie having 3 years of regular service in the grade and possessing the qualifications prescribed for direct recruits in Col. 8.	(i) Joint Director—Chairman (ii) Deputy Director Incharge Administration—Member (iii) Deputy Director Incharge—Member	
By deputation/re-employment :		
The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application		
a. Officer from the Central/State Government/Defence Police/Para Military Establishments,		
(i) holding analogous posts; or		
(ii) With 3 years regular service in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent, or		
(iii) with 8 years regular service in the scale of Rs. 4000-6000 or equivalent and		

b. possessing qualification as prescribed for direct recruits in Col. 8. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately/preceding this appointment in the same or some other department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

1	2	3	4	5
2. Assistant Riding Instructor	1* (2000) *subject to variation dependent on work.load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Not applicable

6	7	8
Not exceeding 25 years (relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.	No	Essential : (i) Matriculation or equivalent (ii) at least 5 years riding experience.

NOTE :

The crucial date for determining the age limit shall in each case be, the last date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Island.

In case of appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be in each case the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

9	10	11
Not applicable	2 years (for direct recruits only)	By promotion/deputation from a state/ Central Govt. or by re-employment of retired army personnel, failing both by direct recruitment.

12

13

14

Promotion :	I. Joint Director—Chairman II. Deputy Director incharge Administation —Member	Not applicable
Promotion from Vet. Dresser/Ferrier/Syces who are 10th Class pass and		
(i) with 10 years service in the grade of Vet. Dresscr/Ferrier.	III. Deputy Director Incharge—Member	
(ii) 13 years in the grade of Syce.		
Deputation :		
The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application. By deputation absorption from similar or equivalent grade from State Government Police Force/Central Government/Para Military Force.		
(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post preceding this appointment in the same or some other organisation shall not ordinarily exceed three years.		

1	2	3	4	5
3. Physical Training Instructor	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Selection-cum-seniority

6
Not exceeding 30 years (relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

NOTE:

The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands.

In case of appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be in each case the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

7
No
8
Essential :
(i) Degree in Arts, Science/Commerce from a recognised University,
(ii) Diploma in Physical Training of a recognised institute OR
Training in a Central or State Police Training Establishment (in the case of ex-police officer not below the rank of Sub-Inspector).
(iii) 3 years experience in games and sports in a college or other institutions.

NOTE : The qualifications(s) regarding experience is/are relaxable on the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to SC/ST if at any stage of selection of the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experiences are not likely to be available to be fill up vacancy reserved for them.

Desirable :

1. Experience of Mountaineering/Hiking and conducting sports activities

9

10

11

Age—No

2 years (for direct recruits only)

Educational Qualification—Yes

Deputation/Promotion failing which by
direct recruitment.

12

13

14

Deputation/Promotion :

1. Joint Director—Chairman

Not applicable

The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application. Officers of Central Government/State Government/Autonomous Bodies holding analogous posts or with three years' service in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent or possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits.

The Departmental Assistant Physical Training Instructor/Sports Officer with 3 years' regular service in the grade shall also be considered and in case he is selected for appointment to the post it will be treated to have been filled by promotion. (The period of deputation including the period of deputation in another cadre post preceding this appointment in the same organisation shall not ordinarily exceed three years).

1.	2.	3.	4.	5.
4. Assistant Physical Training Instructor/ Sport Officer	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Net applicable

6

7

8

Not exceeding 30 years (relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands.

In case of appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be in each case the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Not applicable

Essential :

- (i) Intermediate or equivalent
- (ii) Should possess a certificate in Physical Training from a recognised Institution.
- (iii) At least 3 years' experience of imparting training in physical training in a recognised college or institution.

Desirable :

- (i) Experience of Mountaineering/Hiking and conducting sports activities.

9

10

11

Not applicable

2 years

Deputation/Absorption/re-employment failing which by direct recruitment

12

13

14

Deputation/Absorption/Re-employment
The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application.

Persons holding analogous/equivalent post under the Central/State Government or post of scale Rs. 4000-6000 with atleast 5 years' regular service in the grade and possessing the qualifications prescribed in Col. 8, or persons holding the post in the scale of Rs. 3050-4590 with 13 years' regular in the grade and possessing the qualifications prescribed in the Col. 8 (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation shall ordinarily not exceed three years.)

- (i) Joint Director—Chairman
- (ii) Deputy Director (Administration) —Member
- (iii) Deputy Director Incharge—Member

Not applicable

1	2	3	4	5
5. Assistant	10* (2000) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Selection-cum-Seniority

6	7	8
Not applicable	No	Not applicable
9	10	11
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation/ absorption
12	13	14

Promotion :
 Upper Division Clerk in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration with eight years' regular service in the grade.

1. Joint Director —Chairman
 2. Dy. Director Incharge Administration —Member
 3. One SC/ST Officer —Member

Deputation/Absorption :

The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application. Officers of Central Government holding analogous post or with 8 years' regular service in the scale of Rs. 4000-100-6000 and having experience in administration, establishment and accounts matter. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post preceding this appointment in the same organisation shall not ordinarily exceed three years).

1	2	3	4	5
6. Upper Division Clerk	14* (2000) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum-Seniority

6	7	8
Not applicable	No	Not applicable

9	10	11
Not applicable	Not applicable	By promotion

12

13

14

Promotion :	1. Joint Director 2. Dy. Director Incharge Administration 3. One SC/ST Officer	—Chairman —Member --Member	Not applicable
Lower Division Clerk in the Lal Bhaadur Shastri National Academy of Administration with eight years			

1

2

3

4

5

7. Lower Division Clerk 27* (2000)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection by merit
*Subject to variation dependent on work-load.			

6

7

8

Between 18 and 25 years (relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).

No

Essential :

1. Matriculation or equivalent
2. Ability to type at a speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi (Relaxable for physically handicapped persons).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date for receipt of application from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands.

In case of appointments to be made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be, in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

9

10

11

Not applicable

2 years (for direct recruits only).

90% by direct recruitment through SSC and 10% by promotion from Group 'D' Staff.

NOTE :

The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to SC or ST if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

12

13

14

Promotion :	1. Joint Director 2. Dy. Director Incharge Administration 3. Deputy Director Incharge	—Chairman —Member —Member	Not applicable
Group D employees of the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration with five years regular service in the grade, subject to the following conditions :			
(a) Possessing qualifications prescribed for direct recruits under column 8. (b) Selection on the basis of departmental test, age limit for which shall be 45 years (50 years in the case of SC/ST candidates).			

1	2	3	4	5
8. Stenographer (Grade-II)	3* (2000) <small>*Subject to variation dependent on work-load.</small>	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Selection-cum-Seniority

6	7	8
Not applicable	No	Not applicable

9	10	11	12
Not applicable	Nil	By promotion failing which by deputation.	

12	13	14
Promotion : Stenographer Grade III in the pay scale of Rs. 4000—6000 in the Academy with 8 years regular service in the Grade.	I. Joint Director II. Deputy Director Incharge Administration III. Deputy Director Incharge—Member	—Chairman —Member —Member

Deputation :
The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application.
Office of the Central Government;
(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or
(ii) With 8 years regular service in the pay scale of Rs. 4000—6000; and
(b) Possessing a speed of 100 words per minutes in Stenography (English/Hindi) (Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Dept. of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years.)

1

2

3

4

5

9. Stenographer (Grade-III)	6* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazet- ted, Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable
--------------------------------	---	---	-------------------	----------------

6

7

8

Not exceeding 25 years. Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of SC/ST candidates) in case of government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	No	Essential : Matriculation or equivalent; I. a speed of 80 w.p.m. in shorthand English or Hindi; and II. a typing speed of 30 w.p.m. in English or 25 w.p.m. in Hindi.
---	----	--

9

10

11

Not applicable	2 years	By direct recruitment through Staff Selection Commission. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on illness or study leave or under other circumstances for a duration of 1 year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government :— (a) holding analogous posts on regular basis and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.
----------------	---------	---

Note :

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to SC/ST if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

13

14

Not applicable	1. Joint Director 2. Deputy Director Incharge Administration 3. Deputy Director Incharge	—Chairman —Member —Member	Not applicable
----------------	--	---------------------------------	----------------

1	2	3	4	5
10. Library and Information Assistant	4* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'C' (Non-Gazetted), General Central Service Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Selection by merit
6	7	8		
Not exceeding 28 years of age. Relaxable for 40 years (upto 45 years in respect of SC or ST candidates) in case of Govt. servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Not applicable	Essential :	1. Degree of the recognised university. 2. Bachelor's Degree in Library Science.	Note : Qualifications are relaxable at the discretion of SSC, Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.
Note : The crucial date for determining the age limit shall be, the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those are in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of the Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.				
9	10	11		
Not applicable	2 years	By direct recruitment through SSC.		
		Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Govt. holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under col. 8.		
12	13	14		
Not applicable	(i) Joint Director—Chairman (ii) Deputy Director Incharge Administration—Member (iii) Principal Library and Information Officer—Member (iv) Deputy Director incharge Library—Member.		Not applicable.	

1	2	3	4	5
11. Junior Technician	3* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Selection by merit
6	7	8		
Not exceeding 25 years (relaxable upto 40 years for Govt. servants in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).	No	Essential : Degree in Mechanical or Telecommunication/Electrical/Sound Engineering		
Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case bc, the last date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands. In case of appointments to be made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.		OR Diploma in Mechanical/Telecommunication/Electrical or Sound Engineering with one year's experience in the line.		
		Note : The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the SSC/Competent Authority in the case of candidates belonging to the SC/ST if at any stage of selection the SSC/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
9	10	11		
Not applicable.	2 years (for direct recruits only)	By deputation/absorption, failing which by direct recruitment.		
12	13	14		
Deputation/Absorption : The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application. Officers of the Central Government holding analogous posts or 5 years service in the grade of Rs. 4000-6000 or equivalent and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same organisation shall not ordinarily exceed three years).	(i) Joint Director (ii) Deputy Director Incharge Admn. (iii) Deputy Director (iv). One SC/ST Officer	—Chairman —Member. —Member —Member	Not applicable.	

1	2	3	4	5
12. Projectionist	2* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazet- ted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum- seniority

6	7	8
Not exceeding 30 years (relaxable for govern- ment servant upto 40 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).	No	<p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Must have passed Matriculation or equivalent. (ii) should know how to operate 16/35mm projectors epidiascopes, and other electrical appliances such as sound systems, video systems etc. (iii) should be capable of effecting minor repairs to equipments (iv) should have 4 years experience of screening 16/35mm films and of using other electrical appliances as mentioned in (ii) above (v) should possess an operator's licence under Cinematography Act.

Note :
The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands.

In case of appointments to be made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

9	10	11
No	2 years for direct recruits only	<ul style="list-style-type: none"> (i) 50% by direct recruitment (ii) 50% by promotion, failing which by deputation failing both by direct recruitment.

Note :	Vacancies caused by the incumbent being away on illness or study leave or under other circumstances for a duration of 1 year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government :--
	<ul style="list-style-type: none"> (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 3050-4590 or equivalent and
	<ul style="list-style-type: none"> (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.

Note :	The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to SC/ST if at any stage
--------	--

of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
I. Promotion : Cine operator in the Academy with at least 8 years regular service in that grade.	DPC (for promotion and confirmation) (i) Joint Director—Chairman (ii) Deputy Director Incharge Admn.—Member (iii) Deputy Director I/c—Member (iv) One SC/ST Officer—Member	Not applicable.
II. Deputation : The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application. Officers of Central/State Governments holding analogous post on regular basis or with 8 years regular service in the pay scale of Rs. 3050-4590 and having qualifications prescribed for direct recruits in Col. 8. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post preceding this appointment, in the same or some other organisation shall not ordinarily exceed 3 years.		

1	2	3	4	5
13. Offset Machineman	2* (2000) *subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Selection-cum-seniority

6	7	8
Not exceeding 28 years (relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No	Essential : (i) Matriculation or equivalent; (ii) Diploma (3 years course) of the trade from a recognised school of printing (or) certificate (2 years course) of the trade from a recognised school of printing with one year's experience of machineman doing single and double colour works and knowledge of operation or running of various kind of offset printing machine (or) trade certificate of successful completion of apprenticeship training of the trade under Apprenticeship Act, 1961
Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case be, the last date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands.		
In case of appointments to be made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date upto which the employment exchange are asked to submit the names.		

9

10

11

Not applicable.

2 years

By promotion, failing which by deputation,
failing both, by direct recruitment.

Note :

The qualification(s) regarding experience
is/are relaxable at the discretion of the
competent authority in the cases of
candidates belonging to SC or ST if
at any stage of selection the competent
authority is of the opinion that sufficient
number of candidates from these com-
munities possessing the requisite ex-
perience are not likely to be available to
fill up the vacancies reserved for them.

12

13

14

Promotion :

Machine operator (Senior) in the Academy
with at least 13 years regular service in the
grade.

Departmental Promotion Committee (for
promotion and confirmation)

Not applicable.

(i) Joint Director—Chairman

(ii) Deputy Director Incharge Admn.—
Member(iii) Deputy Director I/c Reprographic Unit
—Member

(iv) One SC/ST Officer—Member

Deputation :

The maximum age limit for appointment on
deputation shall not exceed 56 years as on
the closing date of receipt of application.

Persons holding analogous/equivalent post
on regular basis under the Central Govern-
ment/Public Sector Undertakings and pos-
sessing the qualifications prescribed for
direct recruits in Col. 8

(The period of deputation including the period
of deputation in another ex-cadre post pre-
ceding this appointment in the same or
some other organisation shall not ordinarily
exceed three years).

1

2

3

4

5

14. Cine Operator

1*

(2000)

General Central Service,

Rs. 3050-75-3950-

Selection by

80-4590.

merit

*Subject to variation
dependent on
workload.

Group 'C',

Non-Gazetted,

Non-Ministerial.

Not exceeding 25 years (relaxable for
Government servant upto 40 years in
accordance with the instruction or orders
issued by the Central Government).
Note : The crucial date for determining the

No

Essential :

- (i) Middle school standard pass.
- (ii) 3 years experience operating 35 mm
and 16 mm film projector and other
appliances.

age limit shall in each case be the last date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands.

In case of appointments to be made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be in each case the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

(iii) should possess operator's licence under the Cinematography Act, 1952.

Age : No	2 years for direct recruits only.	By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.
----------	-----------------------------------	--

Qualification : Yes

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on study leave or long illness or under other circumstances for a duration of 1 year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government —

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with 4 years regular service in posts in the scale of Rs. 2650—4000 or equivalent and
- (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.

Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to SC/ST if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(i) Promotion :	DPC (for promotion and confirmation) :	Not applicable
Group 'D' employees of LBSNAA with at least 8, 6 and 4 years regular service in the pay scale of Rs. 2550—3200, 2610—3540 and 2650—4000 and possessing qualifications as in Col. 8.	(i) Joint Director	—Chairman
	(ii) Deputy Director Incharge Administration	—Member
	(iii) Directors Nominees Film Society	—Member

12

(ii) Deputation :

The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application. Officers of Central/State Governments holding analogous post on regular basis or with 8 years regular service in the pay scale of Rs. 2550—3200 and having qualifications prescribed for direct recruits in Col. 8. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post preceding this appointment, in the same or some other organisation shall not ordinarily exceed 3 years.

1	2	3	4	5
15. Wireman	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950- 80-4590	Selection by merit

6	7	8
Not exceeding 30 years (relaxable for Government servant upto 40 years).	Not applicable	(i) Should be literate (Read and write) in local language. (ii) Should possess Electrical Workman's permit/workman's competency certificate, Electrical workman's licence (certificate of competency class II) or any other equivalent certificate with atleast two years' experience in the line.
Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands.		Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.
In case of appointments to be made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.		Note : The qualification regarding experience relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the SC/ST if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9

10

11

Not applicable	2 years for direct recruits only	By deputation/absorption, failing which by direct recruitment
----------------	----------------------------------	---

12

13

14

1. Deputation/Absorption :	DPC (for confirmation) :	Not applicable.
The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application. Officials in the Academy failing which employees from other organisations of the Central/State Govt. Depts.	(i) Joint Director	—Chairman
	(ii) Deputy Director Incharge Admn.	—Member
	(iii) Deputy Director I/c.	—Member
	(iv) One SC/ST Officer	—Member
a (i) Holding analogous posts on regular basis;		
(ii) Possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.		
The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment, in the same or some organisation or department of the Central Govt. shall not ordinarily exceed 3 years.		

1

2

3

4

5

16. Nurse	2* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Selection by merit
-----------	---	--	-------------------	--------------------

6

7

8

Not exceeding 30 years (relaxable for Govt. Servant upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No	Essential : (i) Should have passed matriculation or equivalent. (ii) Should be a registered nurse and midwife Desirable : Should have at least 3 years experience as a general nurse in a Government or private hospital.
Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case be, the last date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands. In case of appointments to be made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.		

9

10

11

Not applicable	2 years for direct recruits only	By deputation/absorption, failing which by direct recruitment. Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to SC/ST if at any stage of selection Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
----------------	----------------------------------	---

12

13

14

By deputation : The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application. Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis or with 3 years regular service in the scale of Rs. 4500—7000 and having qualifications prescribed for direct recruitment in Col. 8. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts preceding this appointment in the same or some other organisation shall not ordinarily exceed 3 years).	DPC (for confirmation) : (i) Joint Director (ii) Deputy Director Incharge (iii) Medical Officer, Incharge Dispensary (iv) One SC/ST Officer	—Chairman —Member —Member —Member	Not applicable
--	---	--	----------------

1

2

3

4

5

17. Pharmacist	1* *(2000) Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5000—150—8000.	Selection-cum-Seniority.
----------------	---	--	--------------------	--------------------------

6

7

8

Not applicable

No

No

9

10

11

Not applicable

Not applicable

By promotion failing which by deputation

12

13

14

(i) By promotion : Pharmacist junior at least 3 years regular service in the grade.	DPC (for promotion and confirmation) : (i) Joint Director (ii) Deputy Director Incharge (iii) Medical Officer, Incharge Dispensary (iv) One SC/ST Officer	Not applicable —Chairman —Member —Member —Member
(ii) By deputation : The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application. Officers of the Central/State Government holding analogous posts on regular basis or with 3 years regular service in the scale of Rs. 4500—7000 and having :		
(a) Matriculation or equivalent.		
(b) Certificate in Pharmacy, from a recognised Institution.		
(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post must precede this appointment, in the same or some other organisation shall not ordinarily exceed 3 years).		

1	2	3	4	5
18. Pharmacist (Junior)	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Not applicable

6	7	8
Not exceeding 25 years (relaxable upto 40 years for Govt. servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No	Essential : (i) Must have passed Matriculation or equivalent; (ii) Certificate in Pharmacy from a recognised Institute and must be a registered pharmacist under the Pharmacy Act, 1948; or (iii) Should possess three years practical experience in the post of compounder in a Govt. hospital.
Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case be, the last date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands. In case of appointments to be made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.		

9

10

11

Not applicable.

2 years (for direct recruits only)

By deputation/absorption, failing which by direct recruitment.

Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to SC or ST if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

13

14

By deputation :

The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application. Officers of the Central/State Governments holding analogous posts in regular basis or with 10 years regular service in the scale of 3200—4900 and having qualifications prescribed for direct recruits in Col. 8.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post preceding this appointment in the same or some other organisation shall not ordinarily exceed 3 years).

Departmental Promotion Committee for confirmation :

- | | |
|---|-----------|
| (i) Joint Director | —Chairman |
| (ii) Deputy Director Incharge | —Member |
| Admn. | —Member |
| (iii) Medical Officer Incharge Dispensary | —Member |
| (iv) One SC/ST Officer | —Member |

Not applicable

1

2

3

4

5

19. Pathological Assistant

1*
(2000)

*Subject to variation
dependent on
work load

General Central Service,
Group 'C',
Non-Gazetted
Non-Ministerial

Rs. 5000—150-8000

Selection by
merit

Between 21—28 years (relaxable for Government servant upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case be, the last date for receipt of applications from candidates except for those in Assam.

Not applicable

Essential :

- (i) Matriculation or equivalent.
- (ii) Certificate in Medical Laboratory Technology.
- (iii) Must be capable of handling independently sterility toxicity and pyrogen test for intravenous solution and do the assay.

6

7

8

6

7

8

Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands.

In case of appointment to be made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Desirable :

- (i) B.Sc. Pharmacy.
- (ii) Experience in a Laboratory in preparation of solution for at least 5 years.

9

10

11

Not applicable.

2 years

By deputation/absorption failing which by direct recruitment.

12

13

14

By Deputation/Absorption :

The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application.

Persons holding analogous posts or equivalent posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 4000—6000 with at least 8 years regular service in the grade in the Central or State Government/departments, and possessing the qualification prescribed for direct recruitments. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).

DPC (for confirmation) :

- | | |
|--|-----------|
| (i) Joint Director | —Chairman |
| (ii) Deputy Director Incharge Admn. | —Member |
| (iii) Medical Officer, Incharge Dispensary | —Member |

Not applicable

1

2

3

4

5

20. Radiographer

1*

(2000)

*Subject to variation dependent on workload

General Central Service,

Rs. 4500—125-7000

Selection by
merit

Group 'C',

Non-Gazetted

Non-Ministerial

6

7

8

Not exceeding 30 years (relaxable upto 40 years for Central Government servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case be, the last date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands.

No

Essential :

- (i) Matriculation with Science.
- (ii) Diploma in Radiography.

Desirable :

Three years experience in Radiography.

In case of appointments to be made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

9

10

11

Not applicable .	2 years (for direct recruits only)	By deputation/absorption, failing which by direct recruitment.
------------------	------------------------------------	--

Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to SC or ST if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

13

14

By Deputation :	(i) Joint Director	—Chairman	Not applicable.
The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application. Officers of the Central/State Governments holding analogous posts on regular basis or with 13 years in the scale of 3050—4590 and having qualifications prescribed for direct recruits in Col. 8.	(ii) Deputy Director Incharge Administration	—Member	
	(iii) Medical Officer Incharge Dispensary	—Member	
	(iv) One SC/ST Officer	—Member	

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post preceding this appointment in the same organisation shall not ordinarily exceed 3 years.)

1

2

3

4

5

21. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	6* (2000) *Subject to variation dependent on work load. (Out of 6 posts 2 have been iden- tified as Gr. II in	Genral Central Service, Goup 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950— 80-4590. (Two in Gr. II in the pay scale of Rs. 4000-100- 6000 and one in Gr. I in the pay scale of Rs. 4500—	Selection by merit.
--	--	--	--	------------------------

2

the pay scale of
Rs. 4000-100-6000
and one in Gr. I in
the scale of Rs. 4500-
125-7000 depending
on eligibility of Staff
Car Driver for pro-
motion in these
Grades as per Govt.
of India norms.)

4

125-7000 depending
on eligibility of Staff
Car Driver for
promotion in these
Grades as per Govt.
of India norms.)

6

7

8

Not exceeding 25 years (Relaxable for Govt.
servants upto 40 years in accordance with
the instructions or orders issued by the
Central Govt.

No.

Note : The crucial date for determining the
age limit shall in each case, be the last
date for receipt of application from candi-
dates except for those in Assam, Meghalaya,
Andaman and Nicobar and Lakshadweep
Islands.

In case of appointment to be made through
the Employment Exchange, the crucial
date for determining the age limit shall be,
in each case, the last date upto which the
Employment Exchanges are asked to submit
the names.

Essential :

- (i) Must have a valid driving licence for
both light and heavy vehicles.
- (ii) Must have knowledge of motor
mechanism (the candidate should be
able to repair minor defects in vehicles).
- (iii) Must have experience of driving light
and heavy vehicles at least for 3 years.

Desirable :

- (i) A pass in the 8th standard;
- (ii) 3 years' service as Home Guard/Civil
Volunteers.

9

10

11

Not applicable

2 years

On deputation/absorption/re-employment
failing which by direct recruitment.

12

13

14

- | | | |
|---|--|--|
| (i) From amongst the regularly appointed
Despatch Rider Group 'C' & Group 'D'
employees of the Academy who possess
qualifications as mentioned in Col. 8.
(ii) For ex-servicemen deputation/re-
employment. The Armed Force persons
due to retire or who are to be transferred
to reserve within a period of one year
and having the requisite experience and
qualifications prescribed under Col. 8
shall also be considered. Such persons | DPC (for confirmation) :
1. Joint Director
2. Dy. Director Incharge
Administration
3. Dy. Director I/c | Not applicable.
—Chairman
—Member
—Member |
|---|--|--|

12

would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central/State Govt. shall ordinarily not exceed 3 years.)

1	2	3	4	5
22. Care Taker	3* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950- 80-4590.	Not applicable

6	7	8
Not applicable	No.	Not applicable

9	10	11
Age : No.	Not applicable	On deputation
Qualification : Yes.		

12	13	14
Deputation :	Not applicable	Not applicable.

The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application.

Persons holding analogous or equivalent post or holding Group 'D' post in Central/ State Government with at least 8 years regular service in the grade possessing the following qualifications :

- (i) High School pass or equivalent.
- (ii) Experience of 3 years in maintenance of buildings, fixtures etc. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post preceding this appointment in the same or some other organisation shall not ordinarily exceed 3 years.)

1	2	3	4	5
23. Machine Operator (Senior)	3* (2000) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950- 80-4590.	Selection-cum- Seniority

6	7	8
Not applicable.	No.	Not applicable

9	10	11
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation

12	13	14
Promotion :		
Machine Operator (Junior)/Library Attendant with 4 years regular service in the respective grade.	1. Joint Director 2. Dy. Director Incharge Administration 3. One SC/ST Officer 4. Incharge Reprographic Unit	—Chairman —Member —Member —Member
Deputation :		
The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application.		
Officer of the Central Government holding analogous post or with 4 years regular service in the scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000 or equivalent possessing experience in operating rota printing machines or other office appliances.		
(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same organisation shall not ordinarily exceed three years).		

1	2	3	4	5
24. Carpenter	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80- 4590	Selection by merit

6	7	8
Not exceeding 25 years (relaxable for government servant upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.	Not applicable	Essential : Carpenters Certificate from ITI/ITC/NCTVT/Defence Trade Certificate, with 3 years experience. OR Passed class 2 course or Carpenter as laid down in Defence Service Regulations Qualification Regulation for Soldiers.
Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands. In case of appointments to be made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date upto which the employment exchange are asked to submit the names.		

9	10	11
Age : No Qualifications : Yes	2 years	By Direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or under other circumstances for a duration of 1 year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government :— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis or (ii) with 4 years regular service in posts in the scale of Rs. 2650-4000 or equivalent and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.

Note :
The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to SC/ST if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

13

14

Not applicable	DPC (for confirmation) (i) Joint Director—Chairman (ii) Deputy Director Incharge Admn. —Member (iii) One SC/ST Officer—Member	Not applicable.
----------------	---	-----------------

1

2

3

4

5

25. Garden Chaudhury	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2750-70-3800-75-4400	Selection-cum-Seniority
----------------------	---	--	--------------------------	-------------------------

6

7

8

Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.).

No

Essential :

1. Middle School Standard pass.
2. At least 5 yrs experience in gardening preferably in hill gardening.

Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of applications from candidates application from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands.

In case of appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be, in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC/SSC/Competent Authority in the case of candidates belonging to SC/ST if at any stage of selection the UPSC/SSC/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9

10

11

Not applicable.

2 years (for direct recruits only)

By promotion failing which by direct recruitment.

12

13

14

Promotion :

1. Malis of the LBS National Academy of Administration with 6 years regular service in the grade
2. Having qualified in the departmental test for Garden Chowdhary.

1. Joint Director—Chairman

Not applicable

2. Dy. Director Incharge Administration
—Member

3. I/c Horticulture—Member

4. One SC/ST Officer—Member

1	2	3	4	5
26. Library Attendant	3*	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2750-70-3800-75- 4400	Selection-cum-Seniority

*Subject to variation dependent on work load.

6	7	8
Not exceeding 25 years of age, Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of SC or ST candidates) in case of Govt. servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Not applicable	Essential : 8th standard pass. Desirable : 1. 2 years experience in a Library of repute. 2. Certificate in Library Science.
Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.		

9	10	11
Age : No Educational Qualification : Yes	2 years (for direct recruits)	By promotion failing which by direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Govt. holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under Col. 8.

12	13	14
Promotion : Dastry/Senior Peon in the Academy with two years regular service in the respective grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation : (i) Deputy Director Incharge Administration—Chairman (ii) Deputy Director Incharge Library --Member (iii) Principal Library and Information Officer—Member (iv) One SC/ST Officer—Member	Not applicable.

1

2

3

4

5

27. Machine Operator (Junior)	2* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazet- ted, Non-Ministerial	Rs. 2650-65-3300-70- 4000	Selection-cum- Seniority
----------------------------------	---	---	------------------------------	-----------------------------

6

7

8

Not applicable

No

Not applicable

9

10

11

Not applicable

Not applicable

By promotion

12

13

14

Promotion :

1. Daftaries/Sr. Peon in the Academy with
2 years regular service in respective grade.

D.P.C. for confirmation :

1. Dy Director Incharge Administration—Chairman
2. One SC/ST Officer—Member
3. Incharge Reprographic Unit—Member

Not applicable

1

2

3

4

5

28. Sanitary Inspector

2*

(2000)

*Subject to variation
dependent on work
load.General Central Service,
Group 'D' Non-Gazet-
ted, Non-Ministerial.Rs. 2650-65-3300-70-
4000Selection-cum-
Seniority

6

7

8

Not applicable

No

Not applicable

9

10

11

Not applicable

Not applicable

By promotion

12

13

14

Promotion :

1. Safaiwala with 4 years regular service in
the grade.

DPC for confirmation :

1. Dy. Director Incharge Administration—Chairman
2. One SC/ST Officer—Member
3. Deputy Director I/c Estate—Member

Not applicable

1	2	3	4	5
29. Dresser (Dispensary)	One* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazet- ted, Non-Ministerial	Rs. 2650-65-3300-70- 4000	Selection by merit
6	7	8		
Not exceeding 30 years (Relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)	No	(i) Matriculation or equivalent : (ii) Should have passed the first aid post examination from a recognised institu- tion and adequate experience of First Aid and dressing of the wounds etc.		
Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.				
9	10	11		
Age : No Qualification : Yes	2 years.	By promotion failing which by direct re- cruitment		
		Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Govt.		
		(i) holding analogous posts on regular basis, (ii) possessing the qualifications and ex- perience prescribed for direct recruits under column 8.		
12	13	14		
Promotion : From Group 'D' employees of the Academy who have rendered three years regular ser- vice and possess the qualifications prescrib- ed for direct recruits.	D.P.C. for confirmation : 1. Deputy Director (Admn.)—Chairman 2. Chief Medical Officer/Medical Officer—Member 3. One SC/ST Officer —Member		Not applicable	
1	2	3	4	5
30. Veterinary Dresser	One* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazet- ted, Non-Ministerial	Rs. 2610-60-3150-65- 3540	Selection-cum- Seniority

Not exceeding 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.

Note—The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of application from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands.

In case of appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be, in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

No

Essential :

1. Must have passed Middle School Standard.

Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC/SSC/Competent Authority in the case of candidates belonging to SC/ST if at any stage of selection the UPSC/SSC/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9

10

11

Not applicable

2 years (for direct recruits only)

By promotion failing which by deputation/absorption failing both by direct recruitment.

12

13

14

Promotion :

- (i) Sycos with two years regular service in the grade and
- (ii) Having qualified in the Departmental Test for Veterinary Dresser.

D.P.C. (for confirmation) :

1. Dy. Director Incharge Administration—Chairman
2. Chief Medical Officer—Member
3. One SC/ST Officer—Member

Not applicable

Deputation :

The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application. Officials holding analogous post or those qualified to hold such post in any of the Central/State Govt. establishments. (Period of deputation including the period of deputation in any ex-cadre post in the same organisation immediately preceding this deputation shall not ordinarily exceed 3 years).

1

2

3

4

5

31. Farrier

*One
(2000)

*Subject to variation
dependent on work
load.

General Central Service,
Group 'D' Non-Gazetted,
Non-Ministerial.

Rs. 2600-60-3150-65-
3540

Selection-cum-
Seniority

6

7

8

Not exceeding 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.

Note—The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of application from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands.

In case of appointment to be made through the employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be, in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

No

Experience as Farrier for at least two years.

Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC/SSC/Competent Authority in the case of candidates belonging to SC/ST if at any stage of selection the UPSC/SSC/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9

10

11

Not applicable

2 years (for direct recruits only)

By promotions failing which by deputation/absorption failing both by direct recruitment.

12

13

14

Promotion :

- (i) Serves with two years regular service in the grade and
- (ii) Having qualified in the Departmental Test for Farrier.

DPC (for confirmation/promotion) :

1. Dy Director Incharge Administration—Chairman
2. One SC/ST Officer—Member
3. Deputy Director I/c Riding—Member

Not applicable

Deputation :

The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application.

Officials holding and analogous post or those qualified to hold such post in any of the Central/State Govt. establishments.

(Period of deputation including the period of deputation in any ex-cadre post in the same organisation immediately preceding this deputation shall not ordinarily exceed 3 years).

1

2

3

4

5

32. Dafty/Sr. Peon 6* (Jamadar redesignated as Senior Peon). *Subject to variation dependent on work load.

General Central Service, Rs. 2610-60-3150-65- Selection-cum-Seniority
Group 'D' Non-Gazetted, 3540

6

7

8

Not applicable

No

Not applicable

9

10

11

Not applicable

Not applicable

By promotion

12

13

14

Promotion :

Peon and Asstt. Book Binder in the LBSNAA
with 2 years regular service in the respective
grade.

1. Dy. Director Incharge

Administration

—Chairman

2. Deputy Director Estate

—Member

3. One SC/ST Officer

—Member

Not applicable

1

2

3

4

5

33. Assistant Book
BinderOne*
(2000)General Central Service,
Group 'D' Non-Gazetted,
Non-Ministerial.Rs. 2550-55-2660-60-
3200Selection by
merit

*Subject to variation
dependent on work
load.

6

7

8

Not exceeding 25 years (Relaxable for Govt.
servants upto 40 years in accordance with
the instructions or orders issued by the
Central Govt.)

No

Essential :

Middle class pass with at least one year's
experience in Book-Binding and Stiching
work preferably in Government Offices.

Note.—The crucial date for determining the
age limit will be the last date upto which
the Employment Exchanges are asked to
submit the names.

9

10

11

Not applicable

Not applicable

On deputation/absorption failing which by
direct recruitment.

12

13

14

Deputation :

The maximum age limit for appointment on
deputation shall not exceed 56 years as on
the closing date of receipt of application.
Deputation of persons holding analogous/
equivalent posts under the Govt. of India
for a period not exceeding three years.

D.P.C. for confirmation :

1. Dy Director Incharge
Administration
2. Deputy Director I/c Reprographic
Unit
3. One SC/ST Officer

Not applicable

- Chairman.
—Member
—Member

1	2	3	4	5
34. Peon	19* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazet- ted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60- 3200	Selection by merit

6	7	8
Not exceeding 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of application from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands. In case of appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be, in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No	Essential : Middle School (Class VIII) pass. Note : Liability of persons appointed as Peon to undergo training as Home Guards notwithstanding anything contained in these rules shall undergo training as Home Guard for a period of three years; provided that the Commandant, Home Guards, may, having regard to the performance of, and standard of training achieved by, any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

9	10	11
Not applicable	2 years.	75% by direct recruitment and 25% by absorption of Safaiwala, Farash, Security Guard etc. in the Academy. Note : The post has been identified for reservation for physically handicapped persons. Note : The qualification(s) regarding ex- perience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Autho- rity is of the opinion that sufficient number of candidates from these com- munities possessing the requisite ex- perience from these communities posses- sing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacan- cies reserved for them.

12

13

14

Absorption :	DPC (for confirmation/selection) :	Not applicable
Safaiwala, Farash, Security Guard, etc. in the Academy with at least 5 years' regular service in the respective grade or combined 5 years' regular service in one or more of the aforesaid grade and possessing at least elementary literacy and ability to read either English, Hindi or regional language.	1. Dy. Director Incharge Administration 2. Deputy Director Estate 3. One SC/ST Officer	—Chairman —Member —Member

1	2	3	4	5
35. Farash	10* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Selection by merit

6	7	8
Not exceeding 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.	No	Nil
Note—The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of application from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands.		
In case of appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be, in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		

9	10	11
Not applicable	2 years	By direct recruitment Note : The post has been identified for reservation for physically handicapped persons.

12	13	14
Not applicable	D.P.C. for confirmation : 1. Dy. Director Incharge Administration 2. Deputy Director Estate 3. One SC/ST Officer	Not applicable —Chairman —Member —Member

1

2

3

4

5

36. Security Guard*	30* *Chowkidar re-designated as Security Guard	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial *Subject to variation dependent on work load.	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Selection by merit
---------------------	---	---	--------------------------	--------------------

6

7

8

Not exceeding 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)

Note—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands.

In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

No

Essential :

1. Middle School (class VIII) standard pass.
2. Having knowledge of local language.

Desirable :

Experience in Military Service.

9

10

11

Not applicable

2 years

By direct recruitment.

Note : The post has been identified for reservation for ex-serviceman as per rule issued by the Central Govt.

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Govt.

(i) holding analogous posts on regular basis

(ii) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority

11

is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

13

14

Not applicable	D.P.C. (for confirmation) :	Not applicable
	1. Dy Director Incharge Administration	—Chairman
	2. Deputy Director I/c. Estates	—Member
	3. One SC/ST Officer	—Member

1

2

3

4

5

37. Safaiwala & Sewer Man	26+1* (2000)	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60- 3200	Selection by merit
	*Subject to variation dependent on work load.			

6

7

8

Not exceeding 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.	No	Essential : Fourth standard pass.
--	----	-----------------------------------

Note—The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of application from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands.

In case of appointment to be made through the employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be, in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

9

10

11

Not applicable	2 years	By direct recruitment. Note : The post has been identified for reservation for physically handicapped persons.
----------------	---------	---

Note : The qualifications(s) regarding experience is/are relaxable that the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

13

14

Not applicable

D.P.C. (for confirmation)

Not applicable

1. Dy. Director Incharge Administration

—Chairman

2. Deputy Director I/c Estate

—Member

3. One SC/ST Officer

—Member

1

2

3

4

5

38. Syce

21*
(2000)*Subject to variation
dependent on work
load.General Central Service,
Group 'D' Non-Gazetted,
Non-MinisterialRs. 2550-55-2660-60-
3200Selection by
merit

6

7

8

Not exceeding 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)

No

- Should be literate (read and write) in local language.
- Practical proficiency in the trade by actual test/trial.

Note—The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of application from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands.

In case of appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be, in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

9

10

11

Not applicable

2 years

By direct recruitment.

Note : 1 The qualifications(s) regarding experience is/are relaxable that the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

13

14

Not applicable

D.P.C. (for confirmation)

Not applicable

1. Dy. Director Incharge Administration

—Chairman

2. Dy. Director I/c Estates

—Member

3. One SC/ST Officer

—Member

1

2

3

4

5

39. Mali

6*

(2000)

*Subject to variation
dependent on work-
load.

General Central Service,

Rs. 2550-55-2660-60-

Selection by

Group 'D' Non-Gazet-

3200

merit

ted, Non-Ministerial.

6

7

8

Not exceeding 25 years (Relaxable for Govt.
servants upto 40 years in accordance with
the instructions or orders issued by the
Central Govt.

No

Fourth standard pass, Should have ele-
mentary knowledge of gardening with
agricultural background. Must be con-
servant with gardening operations.

Note—The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of application from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands.

In case of appointment to be made through the employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be, in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

9	10	11
Not applicable	2 years	<p style="text-align: center;">By direct recruitment.</p> <p>Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
12	13	14
Not applicable	<p style="text-align: center;">D.P.C. (for confirmation)</p> <p>1. Dy. Director Incharge Administration 2. Deputy Director I/c Estate 3. One SC/ST Officer</p>	<p style="text-align: center;">Not applicable</p> <p>—Chairman —Member —Member</p>

[No. 13012/4/99-Academy Desk]
SHRI PRAKASH, Under Secy.

नई विल्सी, 30 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 76.—संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) के साथ पठित संविधान के अनुच्छेद 309 के परत्तुक द्वारा प्रवत्त मानियों का प्रयोग करके तथा भारतीय लेखा-परीक्षा और लेखा-विभाग में सेवारत व्यक्तियों के संबंध में नियंत्रक और भालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात, राष्ट्रपति मूल नियमों में आगे और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. (1) ये नियम मूल (द्वितीय संशोधन) नियम, 2000 हैं।
- (2) ये जनवरी 01, 1996 से लागू हुए माने जाएंगे।

2. मूल नियम, 1922 के नियम 2.2 के उप-नियम (1) के मद (क) में जहाँ कही “पञ्चीस स्पष्ट” शब्द आए, उनके स्थान पर “एक सौ रुपया” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएं।

[संख्या 1/6/97-स्थापना (वेतन-1)]

जे. विल्सन, उप सचिव

टिप्पण :—मूल नियम पहले निम्नानुसार संशोधित किए गए थे :—

1. वित्त मंत्रालय, अधिसूचना संख्या 2(क)-ई. III/61 दिनांक 01-02-1963 सा.का.नि. संख्या 253 दिनांक 09-02-1963

2. वित्त मंत्रालय, अधिसूचना संख्या 1(i)-ई-III (क)/65 दिनांक 20-01-1965, सा.का.नि. संख्या 415 दिनांक 13-03-1965

3. वित्त मंत्रालय, अधिसूचना संख्या 01(25)-ई-III (क)/64 दिनांक 30-11-1965 सा.का.नि. सं. उपलब्ध नहीं।

4. वित्त मंत्रालय अधिसूचना सं. एफ 1(25) ई-III (क) 64 दिनांक 01-10-1966 सा.का.नि. सं. 1582 दिनांक 15-10-1966

5. वित्त मंत्रालय, अधिसूचना सं. 1(3)-ई. III (क)/64 खंड II दिनांक 18-07-1967 सा.का.नि. सं. उपलब्ध नहीं।

6. वित्त मंत्रालय, अधिसूचना सं. 1(6)-ई. III(क)/68 दिनांक 26-04-1968 सा.का.नि. सं. 896 दिनांक 18-05-1968

7. वित्त मंत्रालय, अधिसूचना सं. 1(25)-ई. III(क)/64 दिनांक 27-05-1970 सा.का.नि. सं. 1337 दिनांक 12-09-1970

8. वित्त मंत्रालय, अधिसूचना सं. 18(13)-ई. IV (क)/70 दिनांक 29-01-1971 सा.का.नि. सं. 178 दिनांक 06-02-1971

9. वित्त मंत्रालय, अधिसूचना सं. 1(9)-ई.(III)/74 दिनांक 30-10-1974 सा.का.नि. सं. 1208 दिनांक 16-11-1974

10. गृह मंत्रालय, अधिसूचना सं. 1(6)-पी.यू. I/79 दिनांक 23-11-1979 सा.का.नि. सं. 1449 दिनांक 08-12-1979

11. कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग अधिसूचना सं. एफ. 1(8)-पी.यू. 1/80 दिनांक 29-01-1981 सा.का.नि. सं. 154 दिनांक 14-02-1981

12. गृह मंत्रालय, अधिसूचना सं. 1/9/79-स्था. (वेतन -1) दिनांक 06-10-1983 सां.आ.सं. 4102 दिनांक 12-11-1983

13. गृह मंत्रालय, अधिसूचना सं. 13/5/84-स्था. (वेतन-1) दिनांक 17-08-1984 सा.का.नि. सं. उपलब्ध नहीं

14. कार्मिक और प्रशिक्षण-विभाग अधिसूचना सं. 13/5/84-स्था. (वेतन-1) दिनांक 24-09-1985 सा.का.नि. सं. 950 दिनांक 12-10-1985

15. कार्मिक और प्रशिक्षण-विभाग अधिसूचना सं. 11/1/85-स्था. (वेतन-1) दिनांक 24-04-1986 सा.का.नि. सं. 335 दिनांक 10-05-1986

16. कार्मिक और प्रशिक्षण-विभाग अधिसूचना सं. 1/10/89-स्था. (वेतन-1) दिनांक 30-08-1989 सा.का.नि. सं. 679 दिनांक 16-09-1989

17. कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग अधिसूचना सं. 1/10/89-स्था. (वेतन-1) दिनांक 28-11-1990 सा.का.नि. सं. 744 दिनांक 15-12-1990

18. कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग अधिसूचना संख्या 13/6/95- स्थापना (वेतन-1) दिनांक अगस्त 10, 2000।

4. Ministry of Finance Notification No. F. 1(25)-E.III(A) dated 1-10-1966 GSR No. 1582 dated 15-10-1966.
5. Ministry of Finance Notification No. 1(3)-E.III(A) dated 18-7-1967 GSR No. not available.
6. Ministry of Finance Notification No. 1(6)-E.III(A) dated 26-4-1968 GSR No. 896 dated 18-5-1968.
7. Ministry of Finance Notification No. 1(25)-E.III(A) dated 27-05-70 GSR No. 1337 dated 12-09-1970.
8. Ministry of Finance Notification No. 18(13)-E.IV(A) dated 29-1-1971 GSR No. 178 dated 6-2-1971.
9. Ministry of Finance Notification No. (9)-E.III/74 dated 30-10-1974 GSR No. 1208 dated 16-11-1974.
10. Ministry of Home Affairs Notification No. 1(6)-P.U.I/79 dated 23-11-1979 GSR No. 1449 dated 8-12-79.
11. Department of Personnel and A.R. Notification No. F.I (8)-P.U.I./80 dated 29-1-1981 GSR No. 154 dated 14-2-1981.
12. Ministry of Home Affairs Notification No. 1/9/79-Estt.(Pay-I) dated 6-10-1983 S.O. No. 4102 dated 12-11-1983.
13. Ministry of Home Affairs Notification No. 13/5/84-Estt. (Pay-I) dated 17-8-1984 GSR No. not available.
14. Department of personnel and Training Notification No. 13/5/84-Estt. (Pay-I) dated 24-9-1985 GSR No. 950 dated 12-10-1985.
15. Department of personnel and Training Notification No. 11/1/85-Estt. (Pay-I) dated 24-4-1986 GSR No. 335 dated 10-5-1986.
16. Department of Personnel and Training Notification No. 1/10/1989-Estt. (Pay-I) dated 30-08-1989 GSR No. 679 dated 16-09-1989.
17. Department of Personnel and Training Notification No. 1/10/89-Estt. (Pay-I) dated 28-11-1990 GSR No. 744 dated 15-12-1990.
18. Department of Personnel and Training Notification No. 13/6/95-Estt. (Pay-I) dated 10-8-2000.

New Delhi, the 30th January, 2001

G.S.R. 76.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 read with clause (5) of article 148 of the Constitution, and after consultation with Comptroller and Auditor General in relation to persons serving in the India Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules further to amend the Fundamental Rules namely:—

1. (1) These rules may be called the Fundamental (Second Amendment) Rules, 2000.

(2) They shall be deemed to have come into force from 1st January, 1996.

2. In rule 22 of the Fundamental Rules, 1922, in sub-rule (I), in item (a) for the words 'rupees twenty five' the words 'rupees one hundred' wherever it occurs shall be substituted.

[No. 1/6/97-Estt.(Pay-I)]
J. WILSON, Dy. Secy.

Note : The principal rules were amended earlier as follows:—

1. Ministry of Finance Notification No. 1(1)-E.III(A)/65 dated 1-2-1963 GSR No. 253 dated 9-2-1963.
2. Ministry of Finance Notification No. 1(1)-E.III(A)/65 dated 20-1-1965 GSR No. 415 dated 13-3-1965.
3. Ministry of Finance Notification No. 1(25)-E.III(a) dated 30-11-1965 GSR No. not available.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 22 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 77.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रधीक्षक दिल्ली दुध योजना समूह 'ग' पर भर्ती नियम 1993 को उन बातों के सिवाय प्रधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय में पशुपालन और डेरी विभाग के अधीन दिल्ली दुध योजना में प्रधीक्षक के पर पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रधीक्षक दिल्ली दुध स्कीम भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संलग्न्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संलग्न्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाधिक अनुसूची के संबंध (2) से संबंध (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संबंध (5) से संबंध (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार

को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए प्रन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ती या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यापूति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संलग्न्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
अधीक्षक	5* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह	5000-150-8000 रु. “ग” अराजपत्रित, अनेनुसचिवीय
पदन-सह-उपेष्ठता या पोष्यता के आधार पर अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा सी०सी०एस० (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	
प्रबन्धन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
रीढ़ी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तस्त व्यक्तियों की दणा में लागू होंगी या नहीं।	प्रतीक्षिका की अवधि, यदि कोई हो	
8	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-
नियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने
वाले पदों की प्रतिगतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :—

दिल्ली दुध स्कीम में ऐसा ज्येष्ठ लिपिक जिसने उस श्रेणी में (4500—7000 रु.) तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ज्येष्ठ लिपिक और उच्च श्रेणी लिपिक (4000—6000 रु.) की श्रेणी में कुल मिलाकर 8 वर्ष नियमित सम्मिलित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

नागू नहीं होता

- | | |
|---|--------|
| 1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन) दिल्ली दुध स्कीम —प्रधान | |
| 2. वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा प्रधिकारी | —सदस्य |
| 3. कार्मिक प्रधिकारी, दिल्ली दुध स्कीम | —सदस्य |
| 4. प्रशासनिक प्रधिकारी (स्थापन) | —सदस्य |
| 5. एक सहयोगित सदस्य | —सदस्य |

[फा. सं. 3-7/2000-प्रशासन-IV]

एस.के. जगोदा, अध्यक्ष सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 22nd January, 2001

G.S.R. 77.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Delhi Milk Scheme (Superintendent) Group 'C' post, Recruitment Rules, 1993, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Superintendent, Delhi Milk Scheme Recruitment Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-Seniority or selection by merit or Non-Selection
1	2	3	4	5
Superintendent	5* (2001)	General Central Service (Group 'C') *Subject to variation dependent on work-load.	Rs. 5000-150-8000	Non-Selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation or by absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In the case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
10	11	12		
Not applicable	By promotion	Promotion : Senior Clerk with 3 years regular service in the grade (Rs. 4500—7000) in Delhi Milk Scheme, failing which 8 years regular service in the grade of Senior Clerk and Upper Division Clerk (Rs. 4000—6000) combined together.		

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee:

Not applicable

1. Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme—Chairman
2. Financial Adviser and Chief Accounts Officer, Delhi Milk Scheme—Member
3. Personnel Officer, Delhi Milk Scheme—Member
4. Administrative Officer (Establishment), Delhi Milk Scheme—Member
5. A Coopted Member—Member

[F. No. 3-7/2000-Admn. IV]
H. K. JAGOTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 78.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुकू द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दिल्ली दुध योजना वर्ग 3 (अनुसूचितीय) पद भर्ती नियम 1975 को उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है, कृपि मंत्रालय में पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन दिल्ली दुध योजना में प्लम्बर के पद पर भर्ती की पद्धति का विविच्छन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुध योजना नलसाज भर्ती नियम 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृढ़ होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होंगा जो इन नियमों से उपावन्त्र अनुसूची के संभ (2) से संभ. (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहंताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संभ (5) से संभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति —

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का नाम नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्री विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य शाश्वत हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छाट दे सकेगी।

5. शिर्षिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, अदेश द्वारा शिर्षिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं छालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रयेक्षित है।

जल संग्रहन मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 2000

सा.का.नि. 81.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु कार्यालय प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, शैरीरिक वर्तन आयोग ममूह “ग” पद (अधीनस्थ कार्यालय) भर्ती नियम, 1936 को उन वर्तीनों के लिये लिपिता करते हैं जिन्हें उन्होंने अधिकारण से पहले विया गया है या करने से लोप किया गया है, वेदीय जन आयोग में वार्षिक अधीक्षक के पद पर भर्ती की पढ़ति का विधिवत करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अतिरिक्त :—

1. अधिकृत नाम और प्रारम्भ :—(1) इन विधियों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जन आयोग कार्यालय अधीक्षक (अधीनस्थ कार्यालय) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संरक्षा, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संरक्षा, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन विधियों से उपायद्वारा अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विरिदिष्ट हैं।

3. भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, और अवधि अर्हताएँ : उक्त पद पर भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उपरोक्त संबंधित अवधि वातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विरिदिष्ट हैं।

4. निर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का सावधान नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अवधार को लागू रखी विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अवधि आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस विधि के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिविल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेवराय फरमे इन विधियों के किसी उपवंश को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वायन आदेश द्वारा शिविल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन विधियों की कोई वात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अवधि विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस वंश में समय-समय पर निकाले गये अद्वितीयों के अनुसार, अनुसूचित जनजातियों, अवधि पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अवधि विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपवंश कला अनेकित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संरक्षा	वर्गीकरण
1	2	3
कार्यालय अधीक्षक	11* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, भमूह “ख” ग्राजपति अनुसूचित वर्ग
वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या यो-यो-या के आधार पर चयन अवधि वर्तन पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का कायदा सेवा (पेंशन) विधि, 1972 के विधि 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
4	5	6
5500-175-90003.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता
256 GI/2001—17		लागू नहीं होता

समूह "ग" विभागीय प्रोफेशन समिति :—(स्वायीकरण के लिए)

1. उपमहाप्रबंधक (प्रशासन) दिल्ली दुध योजना —प्रधान
2. कार्मिक अधिकारी विल्ली दुध योजना —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) विल्ली दुध योजना —सदस्य
4. एक सहयोगित सदस्य

लागू मही होता

[का. सं. 3-20/2000-प्रशासन-IV]

एष. के. जगोटा, अवर सचिव

New Delhi, the 24th January, 2001.

G.S.R. 78.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Delhi Milk Scheme, Class-III (Non-Ministerial) posts Recruitment Rules, 1975, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Plumber in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme, Plumber Recruitment Rules, 2001,

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order or reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit or Non-Selection
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Plumber	1* (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590. Not applicable	
Age-limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
(6)	(7)	(8)		
18 to 27 years (Relaxable for Government Servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).	Not applicable		(1) Middle School standard pass. (2) Should have passed a certificate course in Plumbing from any recognised Training Institute and should have at least two years' practical experience of plumbing work. (3) Should possess plumbing licence.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods		
(9)	(10)	(11)		
Not applicable	Two years	By direct recruitment		

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee : (for confirmation) <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme 2. Personnel Officer, Delhi Milk Scheme 3. Administrative Officer (Establishment), Delhi Milk Scheme 4. A coopted member 	Not applicable

[F. No. 3-20/2000-Admn.-IV]

H. K. JAGOTA, Under Secy.

रेल मंत्रालय
(रेलवे बोर्ड)
गुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 29 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 79—भारत के राजपत्र असाधारण, भाग-II, खंड-3, उपखंड (i) में दिनांक 3 मार्च, 1998 की सा. का. नि. 251 (ह) के तहत रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) की अधिभूतना सहित प्रकाशित रेलवे डिप्री कालेज, सालागुडा, सिलंदरबाद (प्रायापक) भर्ती नियम, 1997 में निम्नलिखि गुद्धियाँ की जाएँ :—

(1) संशिक्षा नाम और प्रारंभ

कृपया “1997” को “1998” से प्रतिस्थापित किया जाए।

(2) कालम 2 के अंतर्गत उपयुक्त नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के अंतर्गत पाठ में “हिन्दी : 1” और “तेलुगु : 1” के बीच इसे शामिल किया जाए।—

“भौतिकी : 3”

[सं. 91/ई (जी आर) I/15/2 (ई जी/आर आर)]

आर. के. सीणा, संयुक्त निवेशक स्था. (राज.)

MINISTRY OF RAILWAYS
(Railway Board)
CORRIGENDUM

New Delhi, the 29th January, 2001

G.S.R. 79.—In the Railway Degree College, Lallaguda, Secunderabad (Lecturer) Recruitment Rules, 1997 published vide notification of the Government of India in the Ministry of Railways (Railway Board) No. GSR 251 (E) dated 3rd March, 1998 in Gazette of India, Extraordinary, Part-II, Section-3 Sub-Section (i), the following correction shall be made :—

(1) Short title and commencement :
Please substitute “1997” by “1998”

(2) In the English version of the Schedule annexed to the aforesaid Rules under Col. 2 the following shall be inserted in between “Hindi : 1” and “Telugu : 1”

“Physics : 3”

[No. 91/E(GR)I/15/2(EG|RR)]
R. K. MEENA, Jt. Director, Estt. (Gaz.)

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY
(Department of Science & Technology)
CORRIGENDA
New Delhi, the 29th January, 2001

G.S.R. 80.—In the corrigenda of Government of India, Ministry of Science & Technology, Department of Science & Technology GSR No 507 dated 29-11-2000 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) on 16th December, 2000 appearing in page No. 3742 (in English) for the words “the port of Protocol” appearing in the fourth line may be read as “Group 'C' and 'D' posts”.

[No. A-12018/1/98-Admn. I(B)]
B. B. MEHTANI, Under Secy,

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 2000

सा.का.नि. 81.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुये, और केन्द्रीय जल आयोग समूह “ग” पद (अधीनस्थ कार्यालय) भर्ती नियम, 1986 को उन वारों के भिन्न अधिकारों करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, केन्द्रीय जल आयोग में कार्यालय अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग कार्यालय अधीक्षक (अधीनस्थ कार्यालय) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संरक्षा, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विविध हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अवधि अर्हताएँ: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बारों वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विविध हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अवधि पश्चात को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथित करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीकृत है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वावत आदेश द्वारा शिथित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियर्यों पर प्रभाव नहीं दालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अवधि पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व संतिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	
कार्यालय अधीक्षक	11* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ब” अराजपत्रित अनुसूचितीय	
वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन प्रथमा अन्य वर्ग पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
5500-175-90003.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये
अपेक्षित शैक्षिक और ग्रन्थ अद्वताएँ

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये
विहित आयु और शैक्षिक अद्वताएँ प्रोन्ति व्यक्तियों
की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की प्रविधि, यदि कोई हो

8

9.

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्ति द्वारा या
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों
द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिगतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में
वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

प्रोन्ति द्वारा

प्रोन्ति — केन्द्रीय जल आयोग के अधीनस्थ
कार्यालयों के अनुसंधानीय काउन्सिल के ऐसे
महायोग, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष
नियमित सेवा की है।

टिप्पणि : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने
अपनी अद्वक्ता/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के
लिये विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ
व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु
यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अद्वक्ता/
पात्रता सेवा, अपेक्षित अद्वक्ता/पात्रता सेवा के आधी से
अधिक से या दो वर्ष में, इनमें से जो भी कम हो,
कम नहीं और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों
सहित, जिन्होंने ऐसी अद्वक्ता/पात्रता सेवा पूरी हो
पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के
लिये अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर
ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिये समूह “ख”
विभागीय प्रोन्ति समिति :—

संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक नहीं है

1. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग—ग्रन्थक
2. निदेशक/उपसचिव, जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य
3. निदेशक, (प्रशासन), केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 26th December, 2000

G.S.R. 81.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Water Commission Group 'C' Posts (Subordinate Offices) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent in the Central Water Commission, namely:

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called Central Water Commission Office Superintendent (Subordinate Offices) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection by merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Office Superintendent	11* 2000	General Central Service Group 'B' Non-gazetted Ministerial	Rs. 5500-175- 9000/-	Selection-cum-seniority	Not applicable

*Subject to variation depending on work load.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made

10	11	12
Two years	By promotion	Promotion : Assistant in the Ministerial cadre of subordinate offices of Central Water Commission with three years regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition:

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion: 1. Chief Engineer, Central Water Commission—Chairman 2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Water Resources—Member 3. Director (Administration), Central Water Commission—Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[No. 42/2000 F.No. 35/29/99-Estt. I]

ASHOK JHA, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 82—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती(संशोधन) नियम, 1982 का और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथाः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती(संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक भर्ती नियम, 1982 में अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, प्रथाः—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण
1	2	3
ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक	1* (2001)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' प्रारजपत्रि, अनुसंचितीय।
*कायंभार के भाषार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		

बेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पैंशन)	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा
	चयन यथावा अचयन यदि	नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुज्ञय है या नहीं	

4

5

6

7

₹ 5500-175-9000 या

चयन-सह-ज्येष्ठता

नहीं

30 वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों
या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये
पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी :— आयु सीमा अवधारित करने के लिये
तिर्गायक तारीख भारत में व्यक्तियों से
आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई
अंतिम तारीख दोगी। (न कि वह अंतिम
तारीख जो असम, मेवानय, प्रशान्तचल प्रदेश,
मिजोरम, मणिपुर, नागलैंड, तिमुरा,
सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख
खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौर और
सीमित जिले तथा चम्बा-जिले के पांची
उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप
या झाझड़ी के व्यक्तियों के लिये विहित की
गई है।)

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अद्वृताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई ही
लिये विहित आयु और शैक्षणिक
अद्वृताएं प्रोग्नत व्यक्तियों की दशा में
लागू होंगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :—

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिप्री स्तर पर
अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिप्री या
समतुल्य ।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिप्री स्तर पर हिन्दी
विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिप्री या समतुल्य ।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से
अंग्रेजी और हिन्दी विषयों के साथ किसी भी विषय में
मास्टर डिप्री या समतुल्य ।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से
और डिप्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी
विषय में मास्टर डिप्री या समतुल्य ।

या

नहीं

सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये
दो वर्ष ।

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी भाष्यम्
से और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी
विषय में मास्टर, डिग्री या समतुल्य।

(2) हिन्दी में शब्दावली कार्य का और/या अंग्रेजी से
हिन्दी में अथवा हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का
तीन वर्ष का अनुभव जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक
साहित्य संबंधी कार्य को अधिमानता दी जायेगी।

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या प्रकारिता का
तीन वर्ष का अनुभव।

वार्षिकीय :—

- (1) संस्कृत और/या भाषुभिक्ति भारतीय भाषा का ज्ञान।
- (2) प्रशासनिक अनुभव।
- (3) टिप्पण और प्रालृपण के लिये हिन्दी क्रमाएँ या
कार्यशाला आयोजित करने का अनुभव।

टिप्पण 1. अर्हकार्य अन्यथा सुग्रहित प्रभ्यधियों की दशा
में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल
की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) कर्मचारी
चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों
और अनुसूचित जनजातियों के प्रभ्यधियों
की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब
चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग
की यदृ रौप्य है कि उनके लिये आरक्षित रिहितयों
को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन
समुदायों के प्रभ्यधियों के पर्याप्त संख्या में
उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या
प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा साथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे
जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिन्हें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों
के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :—

ऐसा कठिन हिन्दी अनुवाक, जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष
नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :—

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अविकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदूच पद भारण किये
हुये हैं या

(ii) जिन्होंने 4500-7000 रु. के या समतुल्य देनामान वाले
पदों पर छह वर्ष सेवा की है, और

(ब) जिनके पास सीधी भर्ती हिन्दी जाने वाले प्रभियों
के लिये साम्र 8 में अविकारी भौतिक अर्द्धताएँ और
अनुभव हैं।

टिप्पणः पोषक प्रबर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विवार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति अवधि प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिये विवार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या इसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से डीक पहले आरंभित हिसी अन्य कांडर वाले पदपर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकारी आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा प्रायोग से परामर्श किया जायेगा

प्रोन्ति के संबंध में विवार करने के लिये समूह ख
विभागीय प्रोन्ति समिति :

- (1) अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—अध्यक्ष
- (2) निदेशक, प्रशासन, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य
- (3) उप-सचिव, (भूमिगत जल बोर्ड) जल संसाधन
मंत्रालय—सदस्य
- (4) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी केन्द्रीय भूमिगत
जल बोर्ड—सदस्य

पुष्टि के संबंध में विवार करने के लिये समूह ख
विभागीय प्रोन्ति समिति :—

- (1) निदेशक प्रशासन, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—अध्यक्ष
- (2) अधीक्षण इंजीनियर/वैज्ञानिक 'घ' केन्द्रीय
भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य
- (3) प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य

संघ सोक सेवा प्रायोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[पत्र सं. 23/17/98-जी.इन्स्यू-I]

मार. एल. टपरथाल, अध्यक्ष सचिव

पाद-टिप्पण :—मूल नियम सा.का.नि. सं. 554 तारीख 21 मई, 1992 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

New Delhi, the 3rd January, 2001

G.S.R. 82.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board Senior Hindi Translator Recruitment Rules, 1982, namely :—

1. (i) These rules may be called the Central Ground Water Board (Senior Hindi Translator) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board Senior Hindi Translator Recruitment Rules, 1982, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Senior Hindi Translator (2001)	1*	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	Selection-cum-Seniority	No

*Subject to variation dependent on workload.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	<p>Essential:</p> <p>(i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level;</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level;</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level;</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level;</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University or equivalent with English medium and Hindi as a subject at the degree level.</p> <p>(ii) Three years experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice versa preferably of technical or scientific literature;</p> <p>OR</p> <p>Three years experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.</p>	No	Two years for direct recruits.

Desirable:

- (i) Knowledge of Sanskrit and/or modern Indian Language;
- (ii) Administrative Experience;
- (iii) Experience of organising Hindi Classes or Workshop for Noting and Drafting.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/ competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission/ Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

12

Promotion:
Junior Hindi Translator with six years regular service in the grade.

Deputation:

Officers from the Central Government:—

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with six years service in posts in the scale of Rs. 4500—7000 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8.

Note : Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists will not be eligible for promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The maximum age for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date for the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Commission exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion:

1. Chairman, Central Ground Water Board—Chairman
2. Director (Administration), Central Ground Water Board—Member
3. Deputy Secretary (GW), Ministry of Water Resources—Member
4. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation:

1. Director (Administration) Central Ground Water Board—Chairman
2. Superintending Engineer/Scientist 'D', Central Ground Water Board—Member
3. Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 23/17/98-GW-I]

R. L. TAPRYAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 2001

सा.का.गि. 83.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए जल संसाधन मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय मूदा एवं सामर्थी अनुसंधान शाला³ नई दिल्ली में फराम के पद पर भर्ती की पद्धति का विभिन्नता करने के लिए निम्नसिद्धि नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मूदा एवं सामर्थी अनुसंधान शाला, नई दिल्ली, समूह 'ब' (फराम) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होंगे।

2. पद संबंधी, वर्गीकरण और वेतनमान आदि : उक्त पदों की लंबाई, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपार्द्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विविदिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविदिष्ट हैं।

4. निरर्हता : यह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उस पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाजान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के साग्रहीय विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की क्षमिता : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखदाता करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति : इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर मिकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व संतिकों और अन्य विशेष प्रबंग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अवैधित है।

अनुसूची

पद का नाम	पर्वों की संख्या	वर्णकरण
फरास	2* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अनुसंचितीय
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		
वेतनमान		
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अवधा- रण	सेवा में जोड़े वह पर्वों का फामदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञाय है या नहीं	सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
4	5	6
2550-55-2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		18-25 वर्ष
		टिप्पण 1 :—अनुसूचित जातियों/अनुसूचित ¹ जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिक- मूल्यित करिय प्रत्येक प्रवर्गों के लिए शिथित की जा सकती है।
		टिप्पण 2 :—अनुसूचित जातियों/अनुसूचित ¹ जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए किसी अन्य भियसता के साथ संचर्या रूप से शिथित की जा सकती है।
		टिप्पण 3 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित तारीख भारत में अध्ययियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ² अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो ग्राम, मेवालय, ग्रामान्चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नामालैंड, तिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहान खंड, हिमाचल प्रदेश, के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्ययियों के लिए विहित की गई है।)
		टिप्पण 4 :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु- सीमा अवधारित करने लिए निर्धारित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवेश की घटति, यदि कोई हो प्रवक्तित शैक्षिक ग्राम्य प्रहृताएं आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

8वीं कक्षा उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होनी या प्रोन्ति द्वारा या प्रति-
नियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा तथा विविन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की वाले वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा भर्ती की वाले वाले वाले पदों की प्रतिशतता

11

12

कात प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि निधारण बोर्ड/ विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा ग्रामोग से रामर्श किया जाएगा

13

14

क्रमसः भर्ती और पुष्टि के लिए अयम् समिति और विभागीय प्रोन्ति समिति (समूह “ध”) जिसमें निम्नलिखित होंगे

लागू नहीं होता

1. ग्रवर् सचिव के द्वारा एवं सामग्री

—प्रध्यक्ष

अनुसंधानाला

2. ग्रनुभाग अधिकारी, केन्द्रीय मूदा एवं सामग्री

—सदस्य

अनुसंधानाला

3. ग्रनुभाग अधिकारी, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

[सं. 2/2001 का. सं 2/(11)/2000—स्था.-II]
बी. के. लिखा, उप सचिव

New Delhi, the 11th January, 2001

G.S.R. 83.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules regulating the method of Recruitment to the post of Farash in the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, under the Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'D' (Farash) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay etc.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limits and qualifications, etc.—The method of recruitment of the said posts, age limit, ~~qualifications~~ and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Farash	2* (2001) *Subject to variation depending on workload.	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200
Whether selection-by-merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules), 1972	Age limit for direct recruits	
Not applicable	Not applicable	18-25 years.	
		Note 1 : Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.	
		Note 2 : Relaxable cumulatively with any other relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes / Other Backward Classes.	
		Note 3 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	
		Note 4 : In case of appointment to be made through the Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation , if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
8th Class pass	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Board of Assessment/Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable	<p>Selection Committee and Departmental Promotion Committee (Group 'D') for Recruitment and Confirmation respectively consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station—Chairman 2. Section Officer, Central Soil and Materials Research Station—Member 3. Section Officer, Ministry of Water Resources —Member 	Not applicable

[No. 2/2001/F.No. 2/(11)/2000-E.II]

V. K. TRIKHA, Dy. Secy.

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 84—संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पराक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा अम और रोजगार मंत्रालय के (स्टॉफ कार ड्राइवर तथा डिस्ट्रीच राइडर/स्कूटर चालक) भर्ती नियम, 1963 का अधिकारण करते हुए राष्ट्रपति ने श्रम मंत्रालय में स्टॉफ कार ड्राइवर तथा डिस्ट्रीच राइडर/स्कूटर ड्राइवर के पदों के संबंध में नियुक्ति की पद्धति को विनियमित करने संबंधी नियमित नियम बनाए हैं, जिनका उन नियमों के जो इस अधिकारण से पहले बनाए गए अथवा छोड़ दिए गए हैं:—

1. संभित नाम तथा प्रारम्भ:—(1) इन नियमों को श्रम मंत्रालय (स्टॉफ कार ड्राइवर तथा डिस्ट्रीच राइडर/स्कूटर ड्राइवर) भर्ती नियम, 2000 कहा जाए।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. लागू होना:—ये नियम इन विनियमों से सम्बद्ध अनुसूची के कॉलम (1) में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा इनसे सम्बद्ध वेतनमान उक्त अनुसूची के कॉलम (2) से लेकर (4) में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की विधि, आयु-सीमा तथा अन्य अनुसार:—उक्त पदों के लिए भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अनुसार तथा इनसे संबंधित अन्य मामले पूर्वोक्त अनुसूची के कॉलम (5) से लेकर (14) में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

अनुरूप:—कोई भी ऐसा व्यक्ति,

- (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हो, या
- (ख) जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हो और उसने किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पदों के संबंध में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और उससे पहले पति पर लागू स्थीर विधि के अन्तर्गत अनुज्ञय है तथा ऐसा करने के अन्य आवश्यक हैं तो उस व्यक्ति को नियम के प्रवर्तन से छूट दी जा सकती है।

6. छूट देने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है तो उह कारणों का लिखित रूप में उल्लेख करते हुए आवेदन द्वारा व्यक्तियों के किसी भी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती है।

7. व्यावृत्ति:—इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आवेदनों के अनुसार इन नियमों में से कोई भी नियम अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा व्यक्तियों की अन्य विशिष्ट श्रेणियों को प्रदान किए जाने जाने के लिए अपेक्षित आवश्यक आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों को प्रमाणित नहीं करेगा।

ग्रन्तसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमात्र
1	2	3	4
1. स्टाफ कार ड्राइवर ग्रेड-I	1* (2000)	सामान्य केन्द्रीय सेवा पुप 'ग' *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	4500-125-7000 (षष्ठे)
प्रबल तथा वरिष्ठता पद है या अप्रबल पद	वया सेवा के जोड़े गये वर्षों का सामान्य केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिये आयु-सीमा प्राप्तिक्रिया गैर-मन्त्रालयीन	सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य मार्हताएं
वरिष्ठता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती किये जाने की स्थिति में जिन ग्रेडों से पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति की जानी हो	परिवीक्षा की प्रवधि, यदि कोई हो	भर्ती की प्रमुखि, यदि सीधी भर्ती है या पदोन्नति है या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की गई है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिस्थित	
पदोन्नति	लागू नहीं होता	पदोन्नति द्वारा	
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती किये जाने की स्थिति में जिन ग्रेडों से पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति की जानी हो	यदि विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी अस्तित्व में संरचना देश है	ये परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किये जाना हो	
पदोन्नति :	पुप 'ग' की विभागीय पदोन्नति समिति :- (पदोन्नति के लिये) जिनमें निम्न अधिकारी शामिल हैं, उप सचिव/निदेशक (प्रशासन) —— ग्राम्य ग्रावर सचिव (प्रशासन) —— सदर्श ग्रावर सचिव —— सदर्श उपनिदेशक (प्रशिक्षण) रोजगार और प्रशिक्षण महानिवेशालय के भद्रस्य	लागू नहीं होता	
ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर जिसने ग्रेड-II में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा ग्रेड-II तथा सामान्य ग्रेड में पंद्रह वर्ष की संयुक्त सेवा की हो।			
टिप्पणी : निम्नलिखित स्तर की द्यावहारिक ध्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करने पर योग्यता मानी जायेगी :			
(i) अंग्रेजी संद्बाध, शब्दों और अंकों में पढ़नी आनी चाहिये।			

(ii) यस्तावत नियमों की विस्तृत जानकारी होनी चाहिये;

और

(iii) पैट्रोल और डीजल इंजन की कार्यप्रणाली की प्रचली

जानकारी होनी चाहिये तथा दोषों का पता लगाने और

छोटी-मोटी खराबियों को ठीक करने में सक्षम होना

* चाहिये; तथा

(iv) कार्बोरेटर तथा प्लग भ्रादि को साफ करने की

जानकारी होनी चाहिये।

1

2

3

4

5

2. स्टाफ कार ड्राइवर प्रेड-II

1* (2000)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप-ग

ग्राजपत्रिका गैर-मन्त्रालयीन

4000-100-6000 रुपये

6

7

8

वरिष्ठता आधार पर चयन

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

9

10

11

लागू नहीं होता

लागू महीं होता

पदोन्नति द्वारा

12

13

14

पदोन्नति : स्टाफ कार ड्राइवर ग्रुप-ग सामान्य प्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने वाले।

टिप्पणी : निम्नलिखित स्तर की ध्यावहारिक व्यवसाय
परीक्षा उत्तीर्ण करने पर योग्यता मानी जायेगी :—

(i) अंग्रेजी संख्याएं शब्दों और अंकों में पढ़नी आनी
चाहिए; (ii) यस्तावत नियमों की प्रचली जानकारी
होनी चाहिये; (iii) दोषों का पता लगाने और छोटी-
मोटी खराबियों को ठीक करने में सक्षम होना चाहिये;
(iv) पहिए बदलने की जानकारी होनी चाहिये तथा
दायरों में ठीक तंग से हवा भरनी आनी चाहिये।

ग्रुप-'ग' विधागीय पदोन्नति समिति
(पदोन्नति के सिये) जिसमें निम्न

नियित अधिकारी शामिल होंगे :—

उप सचिव/नियेशक (प्रशासन) —सरस्वत

भ्रवर सचिव —सरस्वत

उप नियेशक (प्रशिक्षण) रोजगार

और प्रशिक्षण निदेशालय —सरस्वत

लागू नहीं

1

2

3

4

3. स्टाफ कार ड्राइवर
सामान्य प्रेड

4* (2000)

*कार्यभार के आधार पर
परिवर्तन किया जा सकता है।

सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप-ग

ग्राजपत्रिका गैर-मन्त्रालयीन

3050-75-3950-80-4590
(रुपए)

5

6

7

8

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

अधिकतम् 25 वर्ष (समय-समय पर केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए नियमों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए सामान्य श्रेणी के आवेदकों की स्थिति में आयु सीमा में अधिकतम् 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति ये संबंधित आवेदकों की स्थिति में अधिकतम् 45 वर्ष तक छूट)

टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णयिक तिथि भारत में आवेदकों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। (लेकिन यह असम मेघालय, अस्सीचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर ताङगोलेड, तिपुरा सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लहाव डिविजन, लाहौल और स्पीति जिला तथा हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पारी उप-डिवीजन, ग्रण्डमान और निकोद्वार द्वीप समूह सम्बन्धित अथवा लक्ष्मीपुर संघ राज्य थेट्र के आवेदकों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं है)

टिप्पणी 2 : गोजगार केन्द्र के माध्यम से आने वाले आवेदकों की स्थिति में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णयिक तिथि वह तारीख होगी जिस तारीख तक गोजगार केन्द्र द्वारा नाम देवे के लिए कहा गया है।

अनिवार्य :—

- मोटर कार के लिए बैंध ड्राइविंग लाइसेंस का होना;
- मोटर यंत्र विधास की जानकारी का होना (आवेदक को वाहनों की छाटी-मोटी खबरियां ठीक करनी आनी चाहिए) तथा
- (iii) मोटर कार चलाने का तीन वर्ष का अनुभव हो।

वांछनीय :

- सांघर्षा प्राप्त विद्यालय से आठवीं कक्षा उन्नीण हो; तथा
- होमगार्ड/नागरिक सुरक्षा स्वयं सेवकों के स्वप्न में तीन वर्ष की सेवा

टिप्पणी :

श्र.जा./श्र.ज.जा. के आवेदकों वी स्थिति में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुभव से संबंधित अहंता में छूट प्रदान की जा सकती है यदि चयन के किसी भी चरण में सक्षम प्राधिकारी का यह विचार हो कि उनके लिए आगंकित रिक्त पद को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव प्राप्त आवेदक मिलने की संभावना नहीं है।

9

10

11

लागू नहीं होता

दो वर्ष

प्रतिनियुक्ति अथवा पुनर्नियोजन अथवा आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

12

13

14

प्रतिनियुक्ति/आमेलन

- (क) केन्द्रीय सरकार में सेवारत व्यक्तियों में से
 (i) अम मलालय में नियमित डिस्पैच शाइडर अथवा स्कूटर ड्राइवर (ग्रुप-ग) और ग्रुप-ष के ऐसे कर्मचारी जिनके पास मोटर चलाने की योग्यता का मूल्यांकन करने के लिए निर्धारित ड्राइविंग परीक्षा के आधार पर मोटर कार का विधिभान्य लाइसेंस हो; अथवा

ग्रुप-ग विभागीय पदोन्नति समिति

(स्थायीकरण पर विचार करने के लिए)

जिसमें निम्न अधिकारी शामिल हों:

लागू नहीं होता

- (2) वे कर्मचारी जो नियमित आधार पर डिस्पैच राइडर के पद पर कार्य कर रहे हों; अथवा
उप सचिव/निदेशक (प्रणाली)
—अध्यक्ष
- (3) केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों से ग्रृ-घ के नियमित कर्मचारी जो कि कॉलम-8 में वर्णित अर्हताओं
और प्रतिग्रहण को पूरा करने हों।
अवर सचिव (प्रणाली)—सदस्य
- (ख) भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :—
सशस्त्र बल के उन कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिन्हें सेवानिवृत्त होना हो अथवा जिन्हें एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व में भेजा जाना हो तथा जिनके पास अपेक्षित अनुभव और निर्धारित अर्हताएं हों। इन लोगों को उम तारीख तक प्रतिनियुक्ति शर्त प्रदत्त की जाएगी जिस तारीख को उन्हें सशस्त्र बल से सेवानिवृत्त होना हो, इसके बाद वे पुनर्नियोजन जारी रख सकते हैं।

टिप्पणी : 1

(प्रतिनियुक्ति की अवधि के अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के इसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग से बाहर पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी जो साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

1

2

3

4

4. डिस्पैच राइडर/स्कूटर ड्राइवर	3* (2000)	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रृ-घ अराजपत्रित गैर-मंत्रालयीन	3050-75-3950-80-459— स्पष्ट
<small>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</small>			

5

6

7

8

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

अधिकतम आयु 25 वर्ष से अधिक न हो। (समय-

समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निर्देशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के लिए सामान्य श्रेणी के आवेदकों की स्थिति में आयु सीमा अधिकतम 40 वर्ष तक और अन्. जाति तथा अन्. जन-जातियों की स्थिति में अधिकतम 45 वर्ष तक की छूट।

टिप्पणी : 1

आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि भारत में आवेदकों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (लेकिन यह असम, मेघालय, असमाञ्चल प्रदेश, मिजोरम,

- (1) आँटो रिक्शा चलाने का विधिमान्य ड्राइविंग लाइ-सेंस होना (तिपहिया स्कूटर)।
(2) आँटो रिक्शा अथवा (तिपहिया स्कूटर) चलाने का दो वर्ष का अनुभव।
(3) आँटो रिक्शा अथवा (तिपहिया स्कूटर) की कार्य प्रणाली की जानकारी।
(4) अंग्रेजी और हिन्दी पढ़ने में सक्षमता।

7

मणिपुर, नागालैंड, लिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, लाहौल और स्पीति जिला तथा हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांची उप-डिवीजन; अंडमान और निकोबार द्वीप समूह संघ राज्य थेन अथवा लक्षद्वीप संघ राज्य थेन के आवेदकों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं है)।

- वांछनीय :
- (1) मान्यता प्राप्त विद्यालय से आठवीं कक्षा अथवा समकक्ष स्तर की परीक्षा उत्तीर्ण की हो।
 - (2) होमगार्ड/नागरिक सुरक्षा स्वयं सेवकों के रूप में कार्य करने का अनुभव।

टिप्पणी : 2

रोजगार केन्द्र के माध्यम से आने वाले आवेदकों की स्थिति में आयु-सीमा निर्धारित करने की निष्ठायिक तिथि वह तिथि होगी जिस तक रोजगार केन्द्र द्वारा नाम देने के लिए कहा गया है।

- टिप्पणी :
- (1) अ.जा./अ.ज.जा. के आवेदकों की स्थिति में लिखित में दिए गए कारणों से सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुभव संबंधी अर्हता में छूट प्रदान की जा सकती है यदि चयन के किसी भी चरण में सक्षम प्राधिकारी के विचार से उनके लिए आरक्षित रिक्त पद को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव प्राप्त आवेदक मिलने की संभावना नहीं है।

9

10

11

लागू नहीं होता

दो वर्ष

प्रतिनियुक्ति अथवा पुनर्नियोजन अथवा आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

13

14

टिप्पणी : 2

2. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन

- (क) (i) केन्द्रीय सरकार में सेवारत ध्यक्तियों में से :— श्रम मंत्रालय में ग्रुप-ब के नियमित कर्मचारी, अथवा
- (ii) केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों से नियमित डिस्पैच राइडर/ग्रुप-ब के कर्मचारी जिनके पास बालम 8 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अर्हता और अनुभव हो।

ग्रुप-ब विभागीय पर्वोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्न अधिकारी शामिल हों : उप सचिव/निदेशक (प्रशासन)-अध्यक्ष

लागू नहीं होता

अवर सचिव (प्रशासन)—सदस्य
अवर सचिव—सदस्य
उप निदेशक (प्रशिक्षण), रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय—सदरय

(ख) भूतपूर्व सेनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन
 सशस्त्र बल के उन कामिकों के संबंध में भी विचार
 किया जाएगा जो सेवानिवृत्त होने वाले हों अथवा
 जिन्हें एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व में भेजा
 जाता हो तथा जिनके पास आपेक्षित अनुभव और
 निर्धारित अहँताएं हों। उन उम्मीदवारों को उग
 तारीख तक प्रतिनियुक्ति ग्रहण की जाएंगी जिस
 तारीख से सशस्त्र बल में सेवा निवृत होना हो;
 इसके बाद वे पुनर्नियोजन जारी रख सकते हैं।

टिप्पणी :

1. (प्रतिनियुक्ति की अवधि के अंतर्गत केन्द्रीय सरकार
 के इसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस
 नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संबंध से
 बाहर पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी
 जो साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी)।
2. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु
 सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को
 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

[सं. ए-12018/1/2000-प्रशा. I]

सी. ए. भास्करन, उप सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 25th January, 2001

G.S.R. 84.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Labour and Employment (Staff Car Driver and Despatch Rider/Scooter Driver) Recruitment Rules, 1963 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver and Despatch Rider/Scooter Driver in the Ministry of Labour, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Labour (Staff Car Driver and Despatch Rider/Scooter Driver) Recruitment Rules, 2000.
 (2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.
3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said schedule.
4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid schedule.
5. Disqualification.—No persons
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Staff Car Driver Grade I.	1* (2000) *Subject to variation. depending on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Selection by seniority.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/absorption/deputation to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

(14)

Promotion :

Staff Car Driver with five years regular service in the Grade-II or with combined service of fifteen years in Grade-II and in Ordinary Grade put together.

Note : Fitness subject to passing of a Practical Trade Test of following standard :

- (i) Should be able to read English numerals and figures;
- (ii) Should have thorough knowledge of traffic regulations; and
- (iii) Should have good knowledge of petrol and diesel engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects; and
- (iv) Should be able to clear carburettor Plug, etc.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :

Deputy Secretary/Director (Administration)	—Chairman
Under Secretary (Administration)	—Member
Under Secretary	—Member
Deputy Director (Training) from Directorate General of Employment and Training	—Member

Not applicable.

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

2. Staff Car Driver
Grade-II.

1*
(2000)

*Subject to variation
dependent on
work load.

General Central Service,
Group 'C',

Non-Gazetted
Non-Ministerial.

Rs. 4000–100–6000.

Selection by
Seniority.

(6)

(7)

(8)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(9)

(10)

(11)

Not applicable

Not applicable

By promotion

(12)

(13)

(14)

Promotion :

Staff Car Driver Ordinary Grade having eight years of regular service in the Grade.

Note : Fitness subject to passing of a practical Trade Test of following standard :

- (i) Should be able to read English numerals and figures;

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :

Deputy Secretary/Director (Administration)	—Chairman
Under Secretary (Administration)	—Member

Not applicable.

(12)

(13)

- (ii) Should have good knowledge of traffic regulations;
 (iii) Should be able to locate faults and to carry out minor running repairs; and
 (iv) Should be able to change wheels and correctly inflate tyres.
- Under Secretary
 Deputy Director (Training)
 from Directorate General
 of Employment and
 Training —Member

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

3. Staff Car Driver Ordinary Grade.	4* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950— 80-4590.	Not applicable
--	---	---	-------------------------------	----------------

(6)

(7)

(8)

Not applicable.

Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Essential :

- (i) Possession of a valid driving licence for motor cars;
- (ii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicles); and
- (iii) Experience of driving a motor car for three years.

Desirable :

- (i) 8th standard pass from a recognised school; and
- (ii) Three years' service in Home Guard/Civil Defence volunteers.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(9)

(10)

(11)

Not applicable

Two years

Deputation or re-employment or absorption failing which by direct recruitment.

(12)

(13)

(14)

(a) Deputation/absorptions :	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :	Not applicable.
From amongst the persons working in the Central Government :		
(i) The regular Despatch Rider or Scooter Driver (Group 'C') and Group 'D' employees in the Ministry of Labour who possess valid driving licence for Motor cars on the basis of a driving test to assess the competence to drive motor cars; or	Deputy Secretary/Director (Administration) —Chairman	
(ii) Officials holding the post of Despatch Rider on regular basis; or	Under Secretary (Administration) —Member	
(iii) Regular Group 'D' employees in other Ministries of the Central Government who fulfil the qualifications and acceptance as mentioned in Column 8.	Under Secretary —Member Deputy Director (Training) from Directorate General of Employment and Training —Member	

(b) For Ex-Servicemen :

Deputation/Re-employment :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

Note 1 : (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years).

Note 2 : (The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

4. Despatch Rider/ Scooter Driver	3* (2000) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950- 80-4590	Not applicable
--------------------------------------	--	--	------------------------------	----------------

(6)

(7)

(8)

Not applicable	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candi-	Essential : (i) Possession of a valid driving licence for Autorickshaw (Three wheeler Scooter);
----------------	--	--

(7)

(8)

dates belonging to the Schedule Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(ii) Two years experience in driving auto-rickshaw or (Three wheeler scooter).

(iii) Knowledge of autorickshaw or (three wheeler scooter) mechanism.

(iv) Ability to read English and Hindi.

Desirable :

(i) 8th standard pass or equivalent from a recognised school.

(ii) Experience as Home Guards/Civil Defence volunteers.

Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that the sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(9)

(10)

(11)

Not applicable

Two years

By deputation or re-employment or absorption falling which by direct recruitment.

(12)

(13)

(14)

Deputation/Absorption :

(a) (i) From amongst the persons working in the Central Government in regular Group 'D' employees in the Ministry of Labour; or

(ii) Regular Despatch Riders/Group 'D' employees from other Ministries of the Central Government who possess the qualification and experience prescribed for direct recruits in Column 8.

(b) For Ex-Servicemen :

Deputation/Re-employment :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and educational qualifications prescribed for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

Deputy Secretary/Director (Administration)

—Chairman

Under Secretary (Administration)

—Member

Under Secretary

—Member

Deputy Director (Training) from Directorate General of Employment and Training

—Member

Not applicable.

(12)

are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

Note 1 : (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years).

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[No. A-12018/1/2000-Administration-I]

C. A. BHASKARAN, Dy. Secy.